

Fundacja Grupy ERGO Hestia  
na rzecz integracji zawodowej  
osób niepełnosprawnych

**integralia** 

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU**  
**FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ**  
**INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB**  
**NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA**  
**Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI**  
**ZA OKRES 01.01.2017 - 31.12.2017 ROKU**

*Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra  
Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania  
z działalności fundacji.*

Sopot, 27 czerwca 2018 roku

## PUNKT 1

**Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia** w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes Zarządu	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2017 – 31.12.2017	Gdynia, ul. Łopianowa 45
2.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2017 – 31.12.2017	Gdynia, ul. Strzelców 1A/21

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

## PUNKT 2

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,
- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

## **I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI**

### **1. Rozwój Fundacji**

W roku 2017 fundacja kontynuowała działania skupione wokół szeroko pojętej dostępności. Współpracowała z pracownikami Grupy ERGO Hestia w zakresie legislacji dokumentu regulującego kwestie projektowania uniwersalnego przestrzeni, produktów i usług w ERGO Hestii i wdrażania wytycznych „Dobrych Praktyk” dotyczących obsługi klientów z niepełnosprawnością. Przy wsparciu ERGO Hestii opracowała dostosowane do potrzeb osób z dysfunkcją wzroku Ogólne Warunki Ubezpieczenia komunikacyjnego, pozakomunikacyjnego i ubezpieczenia podróży. Wprowadzone rozwiązanie jest pionierskim działaniem na rynku ubezpieczeń w Polsce.

## 2. Członkostwo

W minionym roku Fundacja Integralia została członkiem Rady Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy – organizacji zrzeszającej instytucje zajmujące się aktywizacją zawodową w Polsce.

Kontynuowano działalność w następujących instytucjach:

- Sopotcka Rada Organizacji Pozarządowych - Członek Rady
- Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu – Członek Rady
- Instytut Dobrej Edukacji- Członek Rady Rozwoju

Uczestnictwo w pracach wspomnianych organizacji umożliwia wpływ na kształtowanie i planowanie działań dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na poziomie lokalnym i ogólnopolskim.

## 3. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Współorganizowanie ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, Stowarzyszeniem Na Drodze Ekspresji oraz Urzędem Miasta Sopot, Integracyjnych Targów Pracy w Sopocie oraz prezentowanie podczas ich trwania działań i oferty Fundacji.

Udział Fundacji w 6 targach pracy:

- Targi Pracy organizowane przez OHP Gdynia,
- Metropolitalne Targi Pracy Amber Expo w Gdańsku,
- Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Gdańskiej,
- Targi Pracy w Wyższej Szkole Administracji i Biznesu w Gdańsku,
- Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni,
- Akademickie Targi Pracy Trójmiasto na Uniwersytecie Gdańskim.

Współorganizowanie dwóch wydarzeń, podczas których promowano działalność Integralii.

- „Food and Health Conference” – konferencji na temat zdrowia,
- „Najbardziej rodzinne ‘Ho, ho, ho’ w Trójmieście”- lokalnego wydarzenia mikołajkowego.

Podczas wskazanych imprez, pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnością o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach.

#### **4. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia**

Prezentacja działalności Fundacji Integralia na temat zatrudniania osób z niepełnosprawnością dla firmy Unilever Polska S.A. w Warszawie.

Udział Fundacji w konferencji „Zrównoważony rozwój w łańcuchu dostaw”, organizowanej dla dostawców firmy Polpharma. Wystąpienie na temat upowszechniania dobrych praktyk zatrudniania osób z niepełnosprawnością w Grupie ERGO Hestia.

Prezentowanie strategii i działalności Fundacji podczas spotkań z partnerami biznesowymi ERGO Hestii m.in. podczas „Akademii Agenta Przyszłości”, wydarzenia organizowanego dla agentów przez Przedstawicielstwo Detaliczne w Warszawie.

Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 10 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach Szkoleń Wprowadzających realizowanych przez Biuro Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia.

Uczestnictwo w pogłębionym badaniu indywidualnym IDI na temat niewykorzystanych zasobów pracy województwa pomorskiego, realizowanych na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Udział w spotkaniu Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu. Zaopiniowanie planów wydatków środków z Funduszu Pracy i EFS na rok 2018 oraz opiniowanie projektów programów specjalnych.

Udział w Spotkaniu z przedstawicielami Kuratorium Oświaty w Gdańsku oraz instytucji współpracujących z Zespołem Szkół Ogólnokształcących nr 10 w Gdańsku. Prezentacja ewaluacji projektu Inspiratorium.

Udział w spotkaniu z przedstawicielką projektu Szkolimy Uczniów Przedsiębiorczych Empatycznych Rozsądnych", realizowanego w gdańskich szkołach, m.in. w 5 szkołach specjalnych. Prezentacja projektu Inspiratorium.

W zakresie promocji działań Fundację wspierało 25 instytucji – szkoły wyższe, organizacje pożytku publicznego i urzędy, m.in. Politechnika Gdańska, Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych FISE wraz z Fundacją Pracownia Badań i Innowacji Społecznych „Stocznia” oraz PWC Polska, „Gdyńskie Poruszenie”, Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gdańsku, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gdyni, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Wejherowie, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Kościerzynie, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Pruszczu Gdańskim, Urząd Miasta Sopot, Urząd Miasta Gdynia, Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Gdański Urząd Pracy.

## **5. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia**

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach i szkoleniach:

- Gdyńskie spotkanie biznesowe „Urząd Pracy dla Pracodawców”,
- Prelekcja „Jak angażować w swoje działania? Grywalizacja”,
- Seminarium warsztatowe „Planuj, motywuj, działaj”,
- Warsztaty z tworzenia materiałów video,
- Szkolenie „Dostępna strona www”,
- Konferencja „Zintegrowany system kwalifikacji – współpraca na rzecz kwalifikacji, IBE”,
- Konferencja „I Kongres TOC dla Edukacji w Polsce”,
- Seminarium „Osoby niepełnosprawne na rynku pracy – prewencja wypadkowa”,
- Konferencja „Właściwa droga zawodowa. Doradztwo zawodowe i kształcenie ustawiczne”,
- Konferencja „II Pomorski Kongres Regionalny Osób z Niepełnosprawnościami”,
- Konferencja „Nowoczesny PR”,
- Konferencja „Choroby rzadkie, wcale nie takie rzadkie”,

- Gala rozdania nagród w konkursie kuratorskim „Gdańsk Miastem przyjaznym osobom niepełnosprawnym”.

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do zbadania możliwości uzyskania funduszy zewnętrznych, a także rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

## **6. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia**

Zredagowanie, wydrukowanie oraz dołączenie do druków PIT listu kierowanego do pracowników Grupy ERGO Hestia oraz agentów wyłącznych Grupy z prośbą o przekazanie 1% podatku na działalność statutową Fundacji.

Przeprowadzenie informacyjnej akcji mailingowej w Grupie ERGO Hestia.

Wizytacja pracowników Integralii w biurach Grupy ERGO Hestia, podczas której opisywano cele, które będą realizowane z zebranych funduszy oraz wręczano naklejki zachęcające do przekazania 1% Integralii.

Zamieszczenie szczegółowych informacji o sposobie wpłacania 1% na rzecz organizacji na stronie internetowej Integralii oraz w newsletterze Grupy ERGO Hestia.

## **7. Fundacja Integralia w mediach**

W roku 2017 pojawiła się jedna publikacja nt. działalności Fundacji Integralia:

29.03.2017 – TVP 3 „Forum Gospodarcze”- wypowiedź pracownika Fundacji na temat barier w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnością (22:34 min.).

## **8. Fundacja Integralia w Internecie**

Prowadzenie strony internetowej Fundacji [www.integralia.pl](http://www.integralia.pl), zgodnej z wytycznymi dostępności WCAG 2.0.

Prowadzenie profilu na kanale [www.youtube.com](http://www.youtube.com), na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji.

Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym [www.facebook.com](http://www.facebook.com), na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców.

Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.

Aktywność na forach internetowych ([ofon.pl](http://ofon.pl), [ipon.pl](http://ipon.pl)) dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami w celu promocji oferty działań Fundacji.

Publikacja na stronie [www.integralia.pl](http://www.integralia.pl) 8 artykułów poradnikowych dla kandydatów z niepełnosprawnością oraz pracodawców.

## **II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ**

### **1. Rekrutacja**

W roku 2017 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska w Grupie ERGO Hestia w obszarach:

- Biura Obsługi Klienta i Agenta,
- Biura Likwidacji Szkód,
- Biura Finansów,
- Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym Sp. z o.o.

W wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji kandydatów 6 osób otrzymało ofertę pracy w STU ERGO Hestia S.A. na stanowiskach: 1 osoba w Biurze Obsługi Klienta i Agenta – Obszar Telefonicznej Obsługi Ubezpieczeń, 2 osoby w Biurze Likwidacji Szkód, 1 osoba w Departamencie Sprzedaży, 1 osoba w Biurze Ubezpieczeń Indywidualnych – Dział Rozwoju, 1 osoba w Biurze Utrzymania i Bezpieczeństwa Informacji.



Pozostali beneficjenci przekierowani zostali do Agencji Pośrednictwa Pracy prowadzonej przez Fundację, celem znalezienia zatrudnienia na otwartym rynku pracy lub do Biura Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia, w przypadku osób bez orzeczenia o niepełnosprawności.

## **2. Staże i praktyki**

W ramach programu stażowego Fundacja realizowała płatne staże w Grupie ERGO Hestia. W efekcie rekrutacji i selekcji kandydatów zorganizowano staże dla 4 osób z niepełnosprawnością, które wykonywały zadania w Departamencie Sprzedaży, Biurze Ubezpieczeń Indywidualnych, Biurze Utrzymania i Bezpieczeństwa Informacji oraz Przedstawicielstwie Korporacyjnym Gdańsk, Zespół Underwriterów w Olsztynie. Dodatkowo Fundacja zrealizowała staż w Biurze Likwidacji Szkód STU ERGO Hestia S.A. zorganizowany przez Fundację Partycypacji Społecznej z siedzibą w Łobżenicy w ramach wsparcia udzielanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. W Departamencie Sprzedaży STU ERGO Hestia S.A. zorganizowano praktyki zawodowe, w których uczestniczyły dwie uczennice z niepełnosprawnością ze szkoły średniej.

## **III. SZKOLENIA**

### **Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością**

W roku 2017 Fundacja prowadziła dwa autorskie projekty współfinansowane z funduszy europejskich: „Inspiratorium – laboratorium aktywizacji społeczno-zawodowej osób z niepełnosprawnością” oraz „KOMPetencje na wymiar - integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”. W ramach tych aktywności zostało zorganizowanych łącznie 55 warsztatów grupowych, przygotowujących do podjęcia aktywności społecznej lub zawodowej oraz 1248 godzin spotkań indywidualnych z psychologiem, pośrednikiem pracy, coach'em i doradcą zawodowym i fizjoterapeutą. Z tych projektów skorzystało łącznie 41 uczestników z niepełnosprawnością oraz 10 rodziców, których po raz pierwszy objęto wsparciem.

**KOMPetencje na Wymiar**

Edycja projektu	Sesje indywidualne (godz.)	Szkolenia (godz.)	Staże	Zatrudnienie
I	360	109	10	5
II	360	109	9	
III	360	109	5	
IV	64	16	-	-

**„Inspiratorium” Laboratorium Aktywizacji**

Edycja	Uczniowie z niepełnosprawnością	Rodzice uczniów	Warsztaty (godz.)	Spotkania indywidualne	Rehabilitacja
I	10	10	37	80	24

**IV. AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY****1. Pośrednictwo pracy**

W roku 2017 Fundacja Integralia współpracowała z pracodawcami w ramach realizowanego projektu „KOMPetencje na wymiar – integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością” poprzez organizację staży, jak również wsparcie w zatrudnieniu beneficjentów po ich zakończeniu.

W wyniku tej działalności pozyskano 22 nowych pracodawców, a liczbę pracodawców otwartych na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami zwiększono do 296.

W odpowiedzi na 20 opublikowanych ofert pracy w Grupie ERGO Hestia, do Agencji Pośrednictwa Pracy wpłynęło 89 aplikacji, w tym 32 od osób z niepełnosprawnością. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji i selekcji kandydatów, do dalszej rekrutacji przekazano 9 aplikacji, w skutek czego 6 osób z niepełnosprawnością zostało zaktywizowanych.

W efekcie współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym zatrudnienie znalazło 7 osób z niepełnosprawnością.

## **2. Doradztwo zawodowe**

W roku 2017 z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 28 beneficjentów z niepełnosprawnością, w łącznej liczbie 56 godzin. Zatrudnienie na otwartym rynku pracy uzyskało 9 osób.

Dodatkowo 12 osób z nabytą niepełnosprawnością skorzystało z 76 godzin konsultacji indywidualnych, biorąc udział w projekcie „Doradztwo w sprawach zatrudnienia dla Poszkodowanych objętych wsparciem Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym”.

## **V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA**

### **1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób niepełnosprawnych**

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W roku 2017 przeprowadzono 32 warsztaty dla pracowników Grupy ERGO Hestia, m.in. BLS Ekspertyza, Biura Doboru i Rozwoju Kadr, Biura Zarządzania Jakością, Biura Aktuarnego, Biura Obsługi Klienta i Agenta, Zespołu Projektowego i Zespołu Wsparcia iHestia. Przeprowadzono również 10 warsztatów dla nowych pracowników w ramach szkoleń wprowadzających, odbywających się cyklicznie w Centrali Grupy ERGO Hestia.

Współpraca w powyższym zakresie objęła również przedstawicielstwa oraz partnerów Grupy ERGO Hestia. Przeprowadzono 10 warsztatów dla przedstawicielstw oraz 27 warsztatów dla brokerów i agentów, w wyniku czego przeszkolono 364 osoby.

Fundacja kontynuowała realizację warsztatów dla dzieci i młodzieży, z których skorzystało 84

uczniów z 4 szkół, m.in.:

- Gimnazjum w Kosakowie,
- Szkoła Podstawowa w Baninie,
- Szkoła Podstawowa w Mostach,
- Gimnazjum nr 30 w Gdańsku.

W minionym roku przeprowadzono 3 warsztaty „Zmień Perspektywę” w firmach i instytucjach zewnętrznych, w których udział wzięło łącznie 66 osób, między innymi pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gdyni, pielęgniarki zrzeszone przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku, pracownicy Unilever Polska S.A.

W 2017 roku Fundacja przeprowadziła łącznie 90 warsztatów, z których skorzystało 1262 osoby.

W ramach projektów integracyjnych zorganizowano strefę plażową, poprzez wykorzystanie amfibii – wózka do kąpielii dla osób z niepełnosprawnością ruchową, przy wsparciu asystenta. Umożliwiono osobom z niepełnosprawnością skorzystanie z atrakcji wodnych w okresie wakacyjnym.

## **2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia**

W roku 2017 Fundacja zorganizowała dwa cykliczne wydarzenia o charakterze integracyjnym.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, zorganizowano kolację dla obecnych pracowników Fundacji oraz byłych pracowników, zatrudnionych w Grupie ERGO Hestia, a także przełożonych i dyrektorów Biur, w których zatrudniani są pracownicy Fundacji. Na spotkanie zaproszono również osoby blisko współpracujące z Fundacją z ramienia Grupy ERGO Hestia.

Dla pracowników Fundacji zorganizowano również wyjazd integracyjno-szkoleniowy, podczas którego odbyły się warsztaty z zakresu radzenia sobie ze stresem.

**PUNKT 3**

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

**PUNKT 4**

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku nie wprowadzono nowych aktów legislacyjnych.

**PUNKT 5****Informacja o uzyskanych przychodach**

<b>Ogółem:</b>	<b>2 703 953,81</b>
<b>Darowizny:</b>	<b>923 633,14</b>
<i>w tym:</i>	
1% podatku	16 730,64
Inne od osób fizycznych	0,00
Inne od osób prawnych	906 902,50
<b>Dotacje i dopłaty:</b>	<b>603 092,43</b>
<i>w tym:</i>	
dotacja ze środków unijnych projekt „Kompetencje Na Wymiar	405 928,75
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa	41 810,06
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza	155 353,62
<b>Działalność gospodarcza:</b>	<b>446 100,00</b>
<b>Inne przychody:</b>	<b>230 644,21</b>
<i>w tym:</i>	
odsetki bankowe	1 206,31
inne przychody	169 691,86
inne przychody wpłaty kosztów pośrednich z projektów unijnych	59 746,04
<b>Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:</b>	<b>500 484,03</b>
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	193 528,79
<i>Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:</i>	<i>19,76</i>

**PUNKT 6****Informacja o poniesionych kosztach**

<b>Ogółem:</b>	<b>1 946 771,48</b>
<i>W tym:</i>	
Realizacja celów statutowych:	192 945,76
Realizacja celów: projekt unijny „Kompetencje na wymiar”:	296 362,20
Administracja:	1 049 538,69
Działalność gospodarcza:	407 924,83
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00

**PUNKT 7**

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. Fundacja zatrudniała 20 osób w tym:

- 9 osób na stanowisku Referenta
- 4 osoby na stanowisku Młodsze Specjalisty
- 3 osoby na stanowisku Specjalisty
- 2 osoby na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem

<b>Ogółem:</b>	<b>950 008,92</b>
<i>W tym:</i>	
<i>Działalność gospodarcza</i>	<i>320 512,35</i>

C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: **62 125,82**

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: **353 922,28**

F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

G. Nie nabywano nieruchomości.

H. W ramach realizowanego projektu unijnego nie nabyto środków trwałych.

I. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa:	<b>812 960,45</b>
Zobowiązania:	<b>18 801,53</b>

## PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 r. Fundacja realizowała projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

Umowy nr RPPM.06.01.02-22-004/16-001-01

### **Wynik finansowy działalności:**

<b>Ogółem:</b>	<b>109 566,55</b>
Otrzymana dotacja:	405 928,75
<i>Poniesione koszty na realizację projektu w 2017</i>	<i>296 362,20</i>

## PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-8 – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatnika podatku dochodowego os osób prawnych za rok podatkowy 2016, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 R na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

---

<b>Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2017 r.</b>	
dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	12 884,67
<b>Suma:</b>	<b>12 884,67</b>

---

## PUNKT 10

W okresie od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. nie przeprowadzono kontroli przez podmioty zewnętrzne.