

Fundacja Grupy ERGO Hestia
na rzecz integracji zawodowej
osób niepełnosprawnych

integralia



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ
INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI
ZA OKRES 01.01.2018 - 31.12.2018 ROKU

*Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra
Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania
z działalności fundacji.*

Sopot, 27 marca 2019 roku

PUNKT 1

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych **Integralia** w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych **Integralia** był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes Zarządu	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2018 – 31.12.2018	Gdynia, ul. Łopianowa 45
2.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2018 – 31.12.2018	Gdynia, ul. Strzelców 1A/21

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych **Integralia** realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,

- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,
- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Rozwój Fundacji

W roku 2018 Fundacja Integralia realizowała działania skupione wokół kompleksowych projektów, przygotowujących beneficjentów do pracy, oraz programów stażowych, prowadzonych we współpracy z Grupą ERGO Hestia. Zainaugurowano program staży letnich, dedykowany studentom z niepełnosprawnością. Program stał się dobrą praktyką pozyskania młodych, zdolnych osób z niepełnosprawnością do pracy w Grupie ERGO Hestii. Zainteresowanie warsztatami „Zmień Perspektywę” wśród partnerów biznesowych ERGO Hestii zaowocowało szeroką współpracą na polu szkoleniowym oraz przy aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością. Oferta fundacji wzbogaciła się o warsztaty na temat profesjonalnej obsługi

klientów z różnego rodzaju niepełnosprawnością, a ERGO Hestia wpisała je na stałe w harmonogram programów szkoleniowych dla agentów. Rozpoczęto realizację pilotażowego programu „Staże u agentów. WYRÓŻNIJMY SIĘ”, dedykowanego współpracującym z ERGO Hestią agencjom ubezpieczeniowym. Program obejmował warsztaty na temat współpracy i kontaktu z osobami z niepełnosprawnością, doradztwo pod kątem dostępności placówki, uwzględniającej potrzeby osób z różnymi dysfunkcjami oraz organizację staży w wybranych placówkach agencyjnych. Do pilotażu włączono 7 agencji z różnych miast Polski - w szerszej skali program będzie rozwijany w 2019 roku.

2. Członkostwo

W minionym roku kontynuowano działalność w następujących instytucjach:

- Sopotcka Rada Organizacji Pozarządowych - Członek Rady
- Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu – Członek Rady
- Rady Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy – Członek Rady

Do kwietnia 2018 r. fundacja współpracowała z Instytutem Dobrej Edukacji jako Członek Rady Rozwoju.

Uczestnictwo w pracach wspomnianych organizacji umożliwia wpływ na kształtowanie i planowanie działań dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na poziomie lokalnym i ogólnopolskim.

3. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Współorganizowanie ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, Stowarzyszeniem Na Drodze Ekspresji oraz Urzędem Miasta Sopot, XIII Sopotkiej Integracyjnej Giełdy Pracy oraz prezentowanie podczas jej trwania działań i oferty Fundacji.

Udział Fundacji w 6 targach pracy:

- Dni Kariery na Uniwersytecie Gdańskim
- Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Gdańskiej
- Targi Pracy Wydziału Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej

- Metropolitalne Targi Pracy w Gdańsku
- Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni
- Akademickie Targi Pracy na Uniwersytecie Gdańskim

Współorganizacja i udział w Gdańsk Business Run on Wheels, biegu charytatywnym osób na wózkach inwalidzkich i handbike'ach. Udział w Biegu głównym Gdańsk Business Run sztafety Fundacji Integralia wraz z 4 drużynami Grupy ERGO Hestia. Prezentowanie działań fundacji na stoisku dla partnerów wydarzenia.

Uczestnictwo w Gali „Pomorskie Sztormy 2018”, podczas której wręczono Integralii statuetkę w kategorii EUROinspiracje Kapitał Ludzki za projekt „Kompetencje na wymiar-integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”.

Udział w II Forum Fundacji Korporacyjnych, organizowanym przez Forum Darczyńców. Celem spotkania były konsultacje i wymiana dobrych praktyk między fundacjami korporacyjnymi.

Uczestnictwo w Targach CSR 2018, podczas których promowano działalność fundacji w formie warsztatu o niepełnosprawności.

Udział w spotkaniu podsumowującym projekt TransferHUB na temat innowacji społecznych.

Udział w spotkaniu rekrutacyjnym w Sopotkim Centrum Organizacji Pozarządowych i Wolontariatu na temat projektu „KOMPetencje na wymiar- integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”.

Podczas wskazanych imprez, pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnością o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach oraz nawiązywali kontakty z pracodawcami.

4. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

Prezentacja działań fundacji podczas wizyty przedstawicieli Urzędu Marszałkowskiego i Komisji Europejskiej z Brukseli, w związku z realizacją projektu KOMPetencje na wymiar - integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością.

Prezentacja dobrych praktyk w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnością w Grupie ERGO Hestia podczas dnia osób z niepełnosprawnością „Sięgnij po sukces!”, organizowanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Udział w III Ogólnopolskiej Konferencji Akademickich Biur Karier w Gdańsku. Wystąpienie, podczas którego Integralia podzieliła się swoim doświadczeniem we współpracy z trójmiejskimi uczelniami.

Udział w Seminarium „Wsparcie z PFRON - nie takie straszne”. Prezentacja dobrych praktyk w zatrudnieniu osób z niepełnosprawnością w Grupie ERGO Hestia.

Uczestnictwo w II Konferencji Gdyńskiej Sieci Doradców Zawodowych. Przekazanie porad dla doradców w kontekście udzielania wsparcia osobom z niepełnosprawnościami.

Udział w panelu dyskusyjnym „Modele wsparcia w kształceniu osób z niepełnosprawnościami na uczelniach wyższych” podczas III Pomorskiego Konwentu Regionalnego Osób z Niepełnosprawnościami.

Przeprowadzenie Warsztatów dla młodzieży w Pomorskim Parku Naukowo-Technologicznym w Gdyni na temat aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością.

Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 10 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach Szkoleń Wprowadzających realizowanych przez Biuro Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia.

W zakresie promocji działań Fundację wspierało 28 instytucji – szkoły wyższe, organizacje

pożytku publicznego i urzędy, m.in. Uniwersytet Gdański, Politechnika Gdańska, Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych FISE wraz z Fundacją Pracownia Badań i Innowacji Społecznych „Stocznia” oraz PWC Polska, „Gdyńskie Poruszenie”, Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gdańsku, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gdyni, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Wejherowie, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Kościerzynie, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Pruszczu Gdańskim, Urząd Miasta Sopot, Urząd Miasta Gdynia, Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Gdański Urząd Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Gdańsku, Fundacja Diabeciaki, Fundacja Poland Business Run.

5. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach i szkoleniach:

- Spotkanie z cyklu „Powiększenie” na temat kompleksowej rehabilitacji ofiar wypadków „Po drugiej stronie stoi człowiek”
- Seminarium „Jak zaktywizować ukryty kapitał rynku pracy, czyli model rehabilitacji kompleksowej”
- II Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy
- Szkolenie „Ochrona danych osobowych w praktyce czyli jak stosować RODO w agencjach zatrudnienia”
- Warsztaty dotyczące wykorzystania nowoczesnych technologii w działalności organizacji pozarządowych
- Seminarium „Model przywracania zdolności do pracy pracownikom po wypadkach przy pracy oparty o wczesną rehabilitację powypadkową”

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do zbadania możliwości uzyskania funduszy zewnętrznych, a także rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

6. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Przeprowadzono wewnętrzną kampanię informacyjną, kierowaną do pracowników Grupy ERGO Hestia, uwzględniającą: dostarczenie pracownikom Grupy ERGO Hestia ulotki z prośbą o

przekazanie 1% podatku na działalność statutową Fundacji, akcję mailingową, zamieszczenie szczegółowych informacji o sposobie wpłacania 1% na rzecz organizacji na stronie internetowej Integralii oraz w newsletterze Grupy ERGO Hestia.

7. Fundacja Integralia w mediach

W roku 2018 pojawiło się 12 publikacji (w tym jeden reportaż) nt. działalności Fundacji Integralia:

- **19.12.2018** - Dziennik Ubezpieczeniowy "Siła Różnorodności"
- **04.12.2018** - Radio Gdańsk "Pięć lat z życia - opowieść Rafała Okuniewskiego"
- **02.09.2018** - Gdańsk Business Run 2018. Kolejna edycja charytatywnej sztafety za nami. Bieg dla Marka – www.dziennikbałtycki.pl
- **13.08.2018** - Gdańsk Business Run on Wheels, czyli kółka na start! - <http://www.roverowygdansk.pl/>
- **06.06.2018** - trojmiasto.wyborcza.pl „Jak świat widzi osoba niewidoma, jak słyszy niesłysząca? Przyjdź na warsztaty i się dowiedz”
- **15.05.2018** – pfron.org.pl „Dzień Osób z Niepełnosprawnością”
- **12.03.2018** – trojmiasto.wyborcza.pl „Pomagają niepełnosprawnym znaleźć pracę”
- **Nr 90/03.2018** – Magazyn trójmiejski Prestiż „Pomorskie Sztormy rozdane”
- **05.03.2018** – trojmiasto.pl „Pomorskie Sztormy rozdane”
- **05.03.2018** – trojmiasto.wyborcza.pl Pomorskie Sztormy 2017 przyznane. Kto został laureatem w kategoriach kultura, sport i biznes
- **18.02.2018** – trojmiasto.wyborcza.pl „Nadciągają Pomorskie Sztormy! Zaczynamy głosowanie”
- **31.01.2018** – gdansk.pl „Rampa dla niepełnosprawnych w Ratuszu została przetestowana. Czy spełnia swe zadanie?”

8. Fundacja Integralia w Internecie

Prowadzenie strony internetowej Fundacji www.integralia.pl, zgodnej z wytycznymi dostępności WCAG 2.0.

Prowadzenie profilu na kanale www.youtube.com, na którym umieszczane są materiały o

charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji.

Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym www.facebook.com, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców.

Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.

Aktywność na forach internetowych (ofon.pl, ipon.pl) dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami w celu promocji oferty działań Fundacji.

Publikacja na stronie www.integralia.pl 10 artykułów poradnikowych dla kandydatów z niepełnosprawnością oraz pracodawców.

9. Fundacja Integralia w publikacjach

Działalność fundacji została zaprezentowana w:

- Sopockim Informatorze dla Osób Niepełnosprawnych
- Samodzielniku Pierwszaka, dla studentów Politechniki Gdańskiej
- Raporcie TROSKA 2017 wydawanym przez ERGO Hestię. W ramach współpracy Integralia przygotowała wersję raportu dostępną dla osób z dysfunkcjami wzroku.

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

1. Rekrutacja

W roku 2018 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska w Grupie ERGO Hestia w obszarach:

- Biura Operacji i Likwidacji Szkód
- Biura Finansów
- Biura Doboru i Rozwoju Kadr

- Departamentu Sprzedaży
- Departamentu Ubezpieczeń na Życie

W wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji kandydatów 4 osoby otrzymały ofertę pracy w Grupie ERGO Hestia na stanowiskach:

- 1 osoba w Biurze Aktuarnym,
- 1 osoba w Biurze Finansów – w dziale księgowości oraz
- 2 osoby w Biurze Operacji i Likwidacji Szkód – w obszarach likwidacji szkód korporacyjnych i organizacji procesów.

Na podstawie wyraźnej zgody pozostali kandydaci przekierowani zostali do Agencji Pośrednictwa Pracy prowadzonej przez Fundację, celem znalezienia zatrudnienia na otwartym rynku pracy lub do Biura Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia, w przypadku osób bez orzeczenia o niepełnosprawności.

2. Staże i praktyki

W roku 2018 fundacja prowadziła dwa programy stażowe we współpracy z ERGO Hestią – program staży letnich, dedykowany studentom z niepełnosprawnością, oraz pilotażowy program pn. „Staż u agentów. WYRÓŻNIJMY SIĘ”, realizowany u partnerów biznesowych ERGO Hestii. W efekcie rekrutacji i selekcji kandydatów zorganizowano staże dla 3 osób z niepełnosprawnością, które wykonywały zadania w Grupie ERGO Hestia w Biurze Operacji i Likwidacji Szkód, w Biurze Finansów i w Biurze Windykacji oraz 3 osoby, które realizowały staże w agencjach ubezpieczeniowych w Poznaniu, Rybniku i Wrocławiu. Po zakończeniu staży 2 osoby z niepełnosprawnością znalazły zatrudnienie w Biurze Finansów oraz w agencji ubezpieczeniowej w Poznaniu.

III. SZKOLENIA

Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością

W roku 2018 Fundacja kontynuowała realizację dwóch autorskich projektów współfinansowanych

z funduszy europejskich: „Inspiratorium – laboratorium aktywizacji społeczno-zawodowej osób z niepełnosprawnością” oraz „KOMPetencje na wymiar - integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”, a także rozpoczęła kolejny projekt aktywizujący „Kompetencje na wymiar II- integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”. W ramach tych aktywności zorganizowano łącznie 94 warsztaty grupowe, przygotowujące do podjęcia aktywności społecznej lub zawodowej oraz 893 godzin spotkań indywidualnych ze specjalistami rozwoju osobistego i zawodowego. Z tych projektów skorzystało łącznie 43 uczestników z niepełnosprawnością.

KOMPetencje na Wymiar

Edycja projektu	Sesje indywidualne (godz.)	Szkolenia (godz.)	Staże	Zatrudnienie
I	0	0	0	1
II	0	0	1	2
III	0	0	4	3
IV	296	93	7	4
V	360	109	9	5

KOMPetencje na Wymiar II

Edycja projektu	Sesje indywidualne (godz.)	Szkolenia (godz.)	Staże	Zatrudnienie
I	96	32	0	0

IV. AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W roku 2018 Fundacja Integralia współpracowała z pracodawcami w ramach realizowanego projektu „KOMPetencje na wymiar – integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością” poprzez organizację staży, jak również wsparcie w zatrudnieniu beneficjentów po ich zakończeniu.

W wyniku tej działalności pozyskano 29 nowych pracodawców, tym samym zwiększono liczbę

pracodawców otwartych na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami do 325 .

W efekcie współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym zatrudnienie znalazły 3 osoby z niepełnosprawnością.

2. Doradztwo zawodowe

W roku 2018 z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 14 beneficjentów z niepełnosprawnością, w łącznej liczbie 60,5 godzin.

Dodatkowo 7 osób z nabytą niepełnosprawnością skorzystało z 40,5 godzin konsultacji indywidualnych, biorąc udział w projekcie „Doradztwo w sprawach zatrudnienia dla Poszkodowanych objętych wsparciem Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym”.

V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób niepełnosprawnych

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W roku 2018 przeprowadzono 7 warsztatów dla przedstawicielstw Grupy ERGO Hestia, m.in. PD Kalisz, PD Poznań, PD Olsztyn, PD Gliwice, PD Kraków, PD Kielce, PD Toruń. Zrealizowano również 20 warsztatów dla agentów, partnerów biznesowych ERGO Hestii, w wyniku czego przeszkolono łącznie 421 osób.

Fundacja przeprowadziła 10 warsztatów dla 299 nowych pracowników Grupy ERGO Hestia w ramach szkoleń wprowadzających, odbywających się cyklicznie w Centrali GEH.

Kontynuowano realizację warsztatów dla dzieci i młodzieży, z których skorzystało 209 uczniów z 6 szkół, m.in.:

- Szkoła Podstawowa nr 45 w Gdyni
- Szkoła Podstawowa nr 9 z oddziałami integracyjnymi w Sopocie
- Szkoła Podstawowa nr 8 w Gdańsku

- Szkoła Podstawowa nr 3 w Redzie
- Gimnazjum nr 30 w Gdańsku.
- Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kartuzach

W minionym roku przeprowadzono 5 warsztatów „Zmień Perspektywę” w firmach i instytucjach zewnętrznych, w których udział wzięło łącznie 100 osób, między innymi wolontariusze festiwalu Open House w Gdyni, wolontariusze festiwalu Globaltica w Gdyni, uczestnicy konferencji „Kobiety wiedzą, co robią” w Gdańsku, uczestnicy „Dnia Różnorodności, organizowanego przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu w Warszawie, pracownicy GPeC w Gdańsku.

W 2018 roku Fundacja przeprowadziła łącznie 52 warsztaty, z których skorzystało 1029 osób.

W ramach projektów integracyjnych fundacja wypożyczyła amfibię - wózek do kąpieli dla osób z niepełnosprawnością ruchową, Stowarzyszeniu Organizacji Obozów „Cieciorka”. W ten sposób umożliwiono dzieciom i młodzieży z niepełnosprawnością skorzystanie z atrakcji wodnych w okresie wakacyjnym.

2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia

W roku 2018 Fundacja zrealizowała dwa cykliczne wydarzenia o charakterze integracyjnym. Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, zorganizowano kolację dla obecnych pracowników Fundacji oraz byłych pracowników, zatrudnionych w Grupie ERGO Hestia, a także przełożonych i dyrektorów Biur, w których zatrudniani są pracownicy Integralii. Na spotkanie zaproszono również osoby blisko współpracujące z Fundacją z ramienia Grupy ERGO Hestia.

Dla pracowników fundacji zorganizowano również wyjazd integracyjno-szkoleniowy, podczas którego odbyły się warsztaty z zakresu radzenia sobie ze zmianą.

PUNKT 3

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku wprowadzono następujące akty legislacyjne:

1. Zarządzenie nr 1/2018 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie.
2. Zarządzenie nr 2/2018 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia zasad prowadzenia rejestru czynności przetwarzania danych w fundacji.
3. Zarządzenie nr 3/2018 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia zasad zawierania i przeglądu umów powierzania danych osobowych w fundacji.
4. Zarządzenie nr 4/2018 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia zasad prowadzenia rejestru kategorii czynności przetwarzania danych w fundacji.

PUNKT 5**Informacja o uzyskanych przychodach**

Ogółem:	2 268 368,85
Darowizny:	471 959,60
<i>w tym:</i>	
<i>1% podatku</i>	15 519,60
<i>Inne od osób fizycznych</i>	0,00
<i>Inne od osób prawnych</i>	456 440,00
Dotacje i dopłaty:	510 069,48
<i>w tym:</i>	
<i>dotacja ze środków unijnych projekt „Kompetencje Na Wymiar</i>	283 268,81
<i>dotacja ze środków unijnych projekt „Kompetencje Na Wymiar II</i>	29 809,28
<i>dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa</i>	28 281,81
<i>dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza</i>	168 709,58
Działalność gospodarcza:	442 554,75
Inne przychody:	86 602,69
<i>w tym:</i>	
<i>odsetki bankowe</i>	590,27
<i>inne przychody</i>	9 248,00
<i>inne przychody wpłaty kosztów pośrednich z projektów unijnych</i>	76 764,42
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	757 182,33
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	143 977,05
<i>Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:</i>	<i>24,24</i>

PUNKT 6

Informacja o poniesionych kosztach

Ogółem:	1 927 282,21
<hr/>	
<i>W tym:</i>	
Realizacja celów statutowych:	443 290,39
<i>W tym:</i>	
Wydatki 1%	15 519,60
TranserHub-Inspiratorium	30 016,50
Umowy stażowe	41 052,79
Realizacja celów: projekt unijny „Kompetencje na wymiar”:	412 133,39
Administracja:	604 571,15
Działalność gospodarcza:	467 287,28
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00
<hr/>	

PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. Fundacja zatrudniała 18 osób w tym:

- 4 osób na stanowisku Referenta
- 4 osoby na stanowisku Młodsze Specjalisty
- 6 osoby na stanowisku Specjalisty
- 2 osoby na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wyplacone wynagrodzenia ogółem

Ogółem:	965 018,08
<hr/>	
<i>W tym:</i>	
<i>Działalność gospodarcza</i>	378 981,60
<hr/>	

C. Wyplacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: **93 519,50**

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

- E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: **116 406,54**
- F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.
- G. Nie nabywano nieruchomości.
- H. W ramach realizowanego projektu unijnego nie nabyto środków trwałych.
- I. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa:	376 093,85
Zobowiązania:	4 470,62

PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. Fundacja realizowała projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- Umowy nr RPPM.06.01.02-22-004/16-001-01
- Umowy nr RPPM.06.01.02.-22-0047/17

Wynik finansowy działalności:

Ogółem:	10 511,25
Otrzymana dotacja:	313 078,09
Wynik z roku poprzedniego	109 566,55
<i>Poniesione koszty na realizację projektu w 2018</i>	<i>412 133,39</i>

PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-8 – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za rok podatkowy 2018, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 R na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2018 r.

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	3 827,62
Suma:	12 884,67

PUNKT 10

W okresie od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r. nie przeprowadzono kontroli przez podmioty zewnętrzne.