

Fundacja Grupy ERGO Hestia
na rzecz integracji zawodowej
osób niepełnosprawnych

integralia



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ
INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI
ZA OKRES 01.01.2019 - 31.12.2019 ROKU

*Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra
Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania
z działalności fundacji.*

Sopot, 18 marca 2020 roku

PUNKT 1

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes Zarządu	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2019 – 31.12.2019	Gdynia, ul. Łopianowa 45
2.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2019 – 31.12.2019	Gdynia, ul. Strzelców 1A/21

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie środowiska osób z niepełnosprawnością w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnością, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,

- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,
- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Rozwój Fundacji

W roku 2019 fundacja Integralia realizowała działania skupione wokół kompleksowych projektów, przygotowujących beneficjentów do pracy oraz programów stażowych, prowadzonych we współpracy z ERGO Hestią. Kontynuowano program staży letnich, dedykowany studentom z niepełnosprawnością. Program stał się dobrą praktyką pozyskania młodych, zdolnych osób z niepełnosprawnością do pracy w ERGO Hestii. Zainteresowanie warsztatami „Zmień Perspektywę” wśród partnerów biznesowych ERGO Hestii zaowocowało szeroką współpracą na polu szkoleniowym oraz przy aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością. Kontynuowano realizację pilotażowego programu "Staż u agentów. Wyróżnijmy się", dedykowanego współpracującym z ERGO Hestią agencjom ubezpieczeniowym. Program zakładał

warsztaty na temat współpracy i kontaktu z osobami z niepełnosprawnością oraz organizację staży w wybranych placówkach agencyjnych. Do pilotażu włączono 12 agencji z różnych miast Polski.

2. Członkostwo

W minionym roku kontynuowano działalność w następujących instytucjach:

- Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu – Członek Rady
- Rady Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy – Członek Rady
- Sopotcka Rada Organizacji Pozarządowych – Członek Rady (do października 2019r.)

Uczestnictwo w pracach wspomnianych organizacji umożliwia wpływ na kształtowanie i planowanie działań dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na poziomie lokalnym i ogólnopolskim.

3. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Współorganizowanie ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, Stowarzyszeniem Na Drodze Ekspresji oraz Urzędem Miasta Sopot, XIII Sopotckiej Integracyjnej Giełdy Pracy oraz prezentowanie podczas jej trwania działań i oferty Fundacji.

Udział Fundacji w 8 targach pracy:

- Giełda Pracy dla osób niepełnosprawnych w Gdyni
- Targi Pracy Wydziału Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej
- Metropolitalne Targi Pracy w Gdańsku
- Trójmiejskie Targi Pracy na Politechnice Gdańskiej
- Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni
- Sopotcka Integracyjna Giełda Pracy
- Akademickie Targi Pracy na Uniwersytecie Gdańskim
- Giełda pracy dla osób niepełnosprawnych w Europejskim Centrum Solidarności w Gdańsku

Udział w Spotkaniu sieciującym dla przedstawicieli organizacji pozarządowych zainicjowanym przez fundację Aktywizacja.

Uczestnictwo w wydarzeniu Dzień osób z niepełnosprawnością „Pokaż swoje atuty!” zorganizowanym przez Laboratorium Innowacji Społecznych, Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Działalność fundacji prezentowano na stoisku.

Udział w I Metropolitalnej Konferencji „Odnajdź Siebie. Doradztwo zawodowe w świetle potrzeb pomorskiego rynku pracy”. Obecność na stoisku, na którym fundacja promowała działania Integralii, w tym skierowany do młodzieży projekt „Inspiratorium”.

Uczestnictwo w spotkaniu sieciującym z organizacjami pozarządowymi zainicjowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Celem spotkania było nawiązanie współpracy i wymiana doświadczeń.

Udział w obradach dotyczących przyznania środków finansowych na działania wnioskowane przez NGO z budżetu miasta Sopot w ramach Komisji oceny wniosków konkursowych z zakresu zdrowia i pozostałych działań polityki społecznej Urzędu Miasta Sopot.

Uczestnictwo w spotkaniu sieciującym dla doradców zawodowych, podczas którego promowano projekt „Inspiratorium”.

Udział w dwóch spotkaniach informacyjno-rekrutacyjnych w Urzędzie Miasta Sopot oraz Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni na temat projektu „KOMPetencje na wymiar II - integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”.

Podczas wskazanych imprez, pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnością o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach oraz nawiązywali kontakty z pracodawcami.

4. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

Prezentacja podczas trzeciej edycji Forum Inspiracji, będącej konferencją główną kampanii „17 celów”. Wystąpienie na temat dobrych praktyk CSR w Grupie ERGO Hestia na przykładzie

Fundacji Integralia.

Wystąpienie podczas spotkania inicjatywy „Razem dla różnorodności w biznesie” Stowarzyszenia Interim Management. Tematem przewodnim wydarzenia było zarządzanie różnorodnością jako źródłem konkurencyjności.

Udział w debacie pn. „Samorzecznictwo i samostanowienie osób z niepełnosprawnościami” w ramach obchodów Święta Wolności i Solidarności w Gdańsku.

Udział w panelu dyskusyjnym na ogólnopolskiej Konferencji podsumowującej projekt „INFODORADCA+”. Integralia dzieliła się praktyczną wiedzą o możliwościach zastosowania wypracowanych w projekcie opisów zawodów w codziennej pracy agencji zatrudnienia oraz z perspektywy pracy doradcy zawodowego i pośrednika pracy. W szczególności uwzględniono aspekt poradnictwa zawodowego dla osób z niepełnosprawnością i pracodawców chcących zatrudnić pracowników z orzeczeniem.

Udział w gali Festiwalu filmów odpowiedzialnych, podczas której „Brazową Tarczą” wyróżniono film z akcji #NibyNaŻarty, zorganizowanej wspólnie z ERGO Hestią.

Prezentacja działań fundacji na przykładzie rozmów prowadzonych z osobami z niepełnosprawnością podczas Kongresu Punktów Standard ERGO Hestii.

Organizacja wydarzenia pn. „Dzień z Integralią”, będącego kontynuacją projektu „Inspiratorium”. W Centrali Grupy ERGO Hestia goszczono uczniów i pedagogów z LO nr 27 w Gdańsku. Młodzież oprowadzono po siedzibie firmy oraz zaprezentowano działania ERGO Hestii i Integralii. Szczególny nacisk położono na wskazanie różnych form wsparcia oraz możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnością.

Prezentacja na 8 Forum Inicjowania Rozwoju "Różnorodność. Człowiek i środowisko. W centrum uwagi.". prowadzenie modułu tematycznego dla pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością. Prezentacja działań Fundacji Integralia w zakresie aktywizacji

zawodowej osób z niepełnosprawnościami, a także dobrych praktyk w zatrudnieniu w Grupie ERGO Hestia na przykładzie doświadczeń pracowników z niepełnosprawnością i ich przełożonych.

Prezentacja przedstawiciela Fundacji Integralia wraz z liderem projektu „Oni uczą” podczas spotkania inicjatywy „Razem dla Różnorodności w Biznesie” Stowarzyszenia Interim Management. Tematem wystąpienia było łamanie barier dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnością.

Udział w debacie z kadrą pedagogiczną i rodzicami uczniów ZSO nr 10 w Gdańsku w ramach wydarzenia „Gdańsk Miastem Przyjaznym dla Niepełnosprawnych”.

Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 11 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach „Szkoleń Wprowadzających” realizowanych przez Biuro Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia.

5. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach i szkoleniach:

- szkolenie przygotowujące do prowadzenia warsztatów
- wykład dotyczący rekrutacji osób głuchych
- szkolenie z tematyki RODO w procesach rekrutacji podczas Śniadania eRecruiter
- szkolenie dotyczące zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- konferencja „Nasz Autyzm. Poszukiwanie drogi”
- szkolenie dla doradców zawodowych podczas spotkania sieciującego
- szkolenie wprowadzające do tematyki Zespołu Aspergera w kontekście aktywizacji zawodowej
- warsztaty na temat wyzwań dotyczących rozwiązań dla osób z niepełnosprawnością w środowisku pracy i obsłudze klienta
- warsztaty „Dyskryminacja w miejscu pracy: Jak zapewnić racjonalne usprawnienia w praktyce”

- konferencja „Model wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy - praktyczne narzędzia dla pracodawców zatrudniających lub zainteresowanych zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami”
- Gala wręczenia nagród prezydenta RP - Dla Dobra Wspólnego
- debata „Halo, ja tu jestem” na temat dorosłości osób z niepełnosprawnością
- spotkanie cykliczne klubu HR

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do zbadania możliwości uzyskania funduszy zewnętrznych, a także rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

6. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Przeprowadzono wewnętrzną kampanię informacyjną, kierowaną do pracowników Grupy ERGO Hestia, uwzględniającą: dostarczenie pracownikom Grupy ERGO Hestia ulotki z prośbą o przekazanie 1% podatku na działalność statutową Fundacji, akcję mailingową, zamieszczenie szczegółowych informacji o sposobie wpłacania 1% na rzecz organizacji na stronie internetowej Integralii oraz w newsletterze Grupy ERGO Hestia.

7. Fundacja Integralia w mediach

W roku 2019 pojawiły się 4 publikacje nt. działalności Fundacji Integralia:

01.10.2019 – Ergo Hestia: Film fundacji Integralia z prestiżową nagrodą

30.09.2019 – Film Fundacji Integralia o akcji #NibyNaŻarty z prestiżową nagrodą

30.09.2019 – Film Fundacji Integralia o akcji #NibyNaŻarty z prestiżową nagrodą

28.03.2019 – Odpowiedzialny biznes w Polsce 2018. Dobre praktyki

8. Fundacja Integralia w Internecie

Prowadzenie strony internetowej Fundacji www.integralia.pl, zgodnej z wytycznymi dostępności WCAG 2.0.

Prowadzenie profilu na kanale www.youtube.com, na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji.

Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym www.facebook.com, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców.

Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.

Założenie konta na profilu LinkedIn w celu rekrutacji osób z niepełnosprawnością oraz pozyskiwania firm gotowych zatrudniać pracowników z orzeczeniem.

Publikacja na stronie www.integralia.pl 11 artykułów poradnikowych dla kandydatów z niepełnosprawnością oraz pracodawców.

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

1. Rekrutacja

W roku 2019 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska w Grupie ERGO Hestia w obszarach:

- Departamentu Sprzedaży
- Biura Operacji i Likwidacji Szkód
- Biura Finansów
- Departamentu Ubezpieczeń Detalicznych

W wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji kandydatów 4 osoby otrzymały ofertę pracy w STU ERGO Hestia S.A. na stanowiskach: 1 osoba w Departamencie Sprzedaży w obszarze atrakcyjności, 1 osoba w Biurze Operacji i Likwidacji Szkód w obszarze obsługi klienta i agenta, 1 osoba w Biurze Finansów w obszarze Inkasa i Rozliczeń z Pośrednikami oraz 1 osoba w Departamencie Ubezpieczeń Detalicznych w obszarze ubezpieczeń w kanale dilerskim.

Na podstawie wyraźnej zgody pozostali kandydaci przekierowani zostali do Agencji Pośrednictwa Pracy prowadzonej przez Fundację, celem znalezienia zatrudnienia na otwartym rynku pracy lub do Biura Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia, w przypadku osób bez orzeczenia o niepełnosprawności.

2. Staże i praktyki

W roku 2019 fundacja prowadziła dwa programy stażowe we współpracy z ERGO Hestią – program staży letnich, dedykowany studentom z niepełnosprawnością oraz pilotażowy program pn. „Staż u agentów. Wyróżnijmy się”, realizowany u partnerów biznesowych ERGO Hestii. W efekcie rekrutacji i selekcji kandydatów zorganizowano staże dla 5 osób z niepełnosprawnością, które wykonywały zadania w Grupie ERGO Hestia w Biurze Operacji i Likwidacji Szkód, w Biurze Doboru i Rozwoju Kadr, w Biurze Automatyzacji i Robotyzacji oraz w Biurze Zarządu. Dodatkowo 7 osób realizowało staże w agencjach ubezpieczeniowych w Poznaniu, Nowym Dworze Mazowieckim, Rzeszowie, Lublinie, Opolu, Szczecinie i Konstancynie Łódzkiej. Po zakończeniu staży 5 osób z niepełnosprawnością rozpoczęło pracę w Departamencie IT (Biurze automatyzacji i Robotyzacji) i w Biurze Zarządu oraz w agencjach ubezpieczeniowych w Lublinie, Konstancynie Łódzkiej oraz Szczecinie.

III. SZKOLENIA

Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością

W roku 2019 Fundacja kontynuowała realizację autorskiego projektu współfinansowanego z funduszy europejskich p.n. „Kompetencje na wymiar II - integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”. W ramach tej aktywności zorganizowano łącznie 65 warsztatów grupowych, przygotowujących do podjęcia aktywności społecznej lub zawodowej oraz 870 godzin

spotkań indywidualnych ze specjalistami rozwoju osobistego i zawodowego. Z czterech edycji projektu skorzystało łącznie 40 uczestników z niepełnosprawnością.

KOMPetencje na Wymiar II

Edycja projektu	Sesje indywidualne (godz.)	Szkolenia (godz.)	Staże	Zatrudnienie
I	152	162	7	7
II	234	171	6	5
III	222	163	5	5
IV	150	134	3	0

IV. AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W roku 2019 Fundacja Integralia współpracowała z pracodawcami w ramach dwóch realizowanych projektów: „KOMPetencje na wymiar – integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością II” oraz „Staże u agentów. Wyróżnijmy się”, skierowanego do agencji ubezpieczeniowych. Współpraca zakładała organizację staży oraz wsparcie w zatrudnieniu beneficjentów po ich zakończeniu.

W wyniku tej działalności pozyskano 25 nowych pracodawców, w tym 7 agencji ubezpieczeniowych.

Dodatkowo fundacja prowadziła 3 procesy rekrutacyjne dla pracodawców zewnętrznych na stanowiska: koordynator serwisu klienta, magazynier oraz specjalista ds. kadr i płac. Łącznie do Agencji Pośrednictwa Pracy wpłynęło 68 aplikacji, z czego 21 osób zostało zarekomendowanych pracodawcom. Kolejny pracodawca dołączył do grona pracodawców otwartych na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, zwiększając ich liczbę do 351.

W efekcie współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym zatrudnienie znalazła 1 osoba z niepełnosprawnością.

2. Doradztwo zawodowe

W roku 2019 z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 12 beneficjentów z niepełnosprawnością, w łącznej liczbie 40 godzin.

Dodatkowo 6 osób z niepełnosprawnością nabytą (w tym jeden opiekun) skorzystało z 46,5 godzin konsultacji indywidualnych w ramach projektu aktywizacji społeczno-zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach, realizowanego we współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym.

V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób niepełnosprawnych

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W roku 2019 przeprowadzono 12 warsztatów dla przedstawicielstw Grupy ERGO Hestia oraz sieci agencyjnych, m.in. PD Opole, PD Gdańsk, PD Warszawa, PD Kraków, PD Gliwice, PD Poznań, PD Wrocław, PD Łódź, PD Rzeszów. Zrealizowano również 15 spotkań warsztatowych dla agentów, partnerów biznesowych ERGO Hestii. W wyniku tych działań przeszkolono łącznie 381 osób.

w ramach szkoleń wprowadzających, odbywających się cyklicznie w Centrali Grupy ERGO Hestia, Fundacja przeprowadziła 12 warsztatów dla 452 nowych pracowników GEH.

W minionym roku zrealizowano 6 warsztatów „Zmień Perspektywę” w firmach i instytucjach zewnętrznych, w których udział wzięło łącznie 97 osób, między innymi pracownicy State Street w Gdańsku, pracownicy Bayer w Gdańsku i Warszawie oraz kadra kierownicza Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gdańsku.

W 2019 roku Fundacja przeprowadziła łącznie 45 warsztatów, z których skorzystało 930 osób.

Z okazji 15-lecia fundacji zorganizowano wewnętrzną akcję #NibyNaŻarty, polegającą na

przeprowadzeniu pracowników Grupy ERGO Hestia przez szereg barier, których na co dzień doświadczają osoby z niepełnosprawnością, m.in. zamknięto drzwi wejściowe, zajęto miejsca parkingowe, pozostawiono w windach jedynie oznaczenia w alfabecie Braille'a. Pracownicy mogli zamówić kawę w języku migowym oraz zjeść posiłek z zasłoniętymi oczami. Celem kampanii było uwrażliwienie pracowników GEH na potrzeby osób z niepełnosprawnością oraz zwrócenie uwagi na aspekt dostępności. Akcja została zauważona m.in. przez UN Global Compact w konkursie PARTNERSHIP FOR SUSTAINABILITY AWARD 2019.

2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia

W roku 2019 Fundacja zrealizowała dwa cykliczne wydarzenia o charakterze integracyjnym. Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, zorganizowano kolację dla obecnych pracowników Fundacji, byłych pracowników, zatrudnionych w Grupie ERGO Hestia oraz współpracujących z fundacją osób z niepełnosprawnością.

Dla pracowników fundacji zorganizowano również wyjazd integracyjno-szkoleniowy, podczas którego odbyły się warsztaty z crowdfundingu.

PUNKT 3

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku wprowadzono nowy akt legislacyjny:

- Zarządzenie nr 1/2019 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 29.08.2019 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie.

PUNKT 5**Informacja o uzyskanych przychodach**

Ogółem:	2 335 850,742
Darowizny:	669 802,49
<i>w tym:</i>	
<i>1% podatku</i>	19 265,90
<i>Inne od osób fizycznych</i>	0,00
<i>Inne od osób prawnych</i>	650 536,59
Dotacje i dopłaty:	742 918,40
<i>w tym:</i>	
<i>dotacja ze środków unijnych projekt „Kompetencje Na Wymiar II”</i>	532 261,92
<i>dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa</i>	28 800,00
<i>dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza</i>	181 856,48
Działalność gospodarcza:	509 481,00
Inne przychody:	74 311,60
<i>w tym:</i>	
<i>odsetki bankowe</i>	431,91
<i>inne przychody</i>	337,40
<i>inne przychody wpłaty kosztów pośrednich z projektów unijnych</i>	73 542,29
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	339 337,25
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	88 402,48
<i>Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:</i>	27,89

PUNKT 6

Informacja o poniesionych kosztach

Ogółem:	2 035 757,22
<hr/>	
<i>W tym:</i>	
Realizacja celów statutowych:	396 480,30
<i>W tym:</i>	
Wydatki 1%	19 265,90
Umowy stażowe	60 909,58
Realizacja celów: projekt unijny „Kompetencje na wymiar II”:	316 304,82
Administracja:	1 036 341,92
Działalność gospodarcza:	602 935,00
<hr/>	
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00
<hr/>	

PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. Fundacja zatrudniała 23 osoby w tym:

- 2 osoby na stanowisku Referenta
- 11 osób na stanowisku Młodsze Specjalisty
- 6 osoby na stanowisku Specjalisty
- 2 osoby na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wyplacone wynagrodzenia ogółem

Ogółem:	1 164 493,31
<hr/>	
<i>W tym:</i>	
Działalność gospodarcza	490 838,42
<hr/>	

- C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: **78 815,00**
- D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.
- E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: **0,00**
- F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.
- G. Nie nabywano nieruchomości.
- H. W ramach realizowanego projektu unijnego nie nabyto środków trwałych.
- I. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa:	405 038,54
Zobowiązania:	79 945,02

PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. Fundacja realizowała projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- Umowy nr RPPM.06.01.02.-22-0047/17

Wynik finansowy działalności:

Ogółem:	224 717,87
Otrzymana dotacja:	532 261,92
Wynik z roku poprzedniego	8 760,77
<i>Poniesione koszty na realizację projektu w 2019</i>	<i>316 304,82</i>

PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-8 – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za rok podatkowy 2019, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 R na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej

kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2019 r.

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	5 552,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	17 584,69
Suma:	23 136,69

PUNKT 10

W okresie od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. przeprowadzono jedną kontrolę przez podmioty zewnętrzne.

Urząd Marszałkowski w Gdańsku - kontrola realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej KNW II.

W dniach 18-20 listopada 2019 r. odbyła się kontrola w biurze Fundacji przeprowadzona przez przedstawicieli Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędy Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego. Kontrola dotyczyła realizacji projektu „Kompetencje na wymiar II – integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”. Zakres kontroli obejmował: prawidłowość rozliczeń finansowych, kwalifikowalność uczestników i personelu, sposób przetwarzania danych osobowych uczestników projektu, postęp rzeczowy realizacji projektu, poprawność udzielania zamówień, prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, zapewnienie właściwej ścieżki audytu oraz sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu. Po zakończeniu kontroli na miejscu, trwały dalsze czynności sprawdzające przekazaną dokumentację.

Kontrola nie została zakończona do 31.12.2019 r.