

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI

ZA OKRES 01.01.2020 - 31.12.2020 ROKU

Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji.

Sopot, 22 marca 2021 roku

PUNKT 1 – PODSTAWOWE INFORMACJE O FUNDACJI

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes Zarządu	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2020 – 31.12.2020	Gdynia, ul. Łopianowa 45
2.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2020 – 31.12.2020	Gdynia, ul. Strzelców 1A/21

Celami statutowymi Fundacji jest:

- a) zatrudnianie zdolnych osób z niepełnosprawnościami i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- b) stałe zgłębianie środowiska osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- c) pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami,
- d) pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2 – REALIZACJA DZIAŁALNOŚCI STATUTOWE

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- a) tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
- b) poszukiwanie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,

- c) organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami,
- d) integrację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnościami w społeczeństwie,
- e) wspieranie edukacji dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami,
- f) prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- g) prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
- h) prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- i) organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób z niepełnosprawnościami,
- j) wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- k) gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób z niepełnosprawnościami,
- l) współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- m) współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Rozwój Fundacji

W roku 2020 na działania realizowane w Integralii wpłynęła pandemia koronawirusa SARS-CoV-2, której następstwem było m.in. zamknięcie usług na terenie całego kraju i powszechna kwarantanna. Reakcją fundacji na zaistniałą sytuację było uruchomienie wsparcia psychologicznego dla osób z niepełnosprawnościami, które w sposób szczególny odczuły skutki izolacji społecznej.

Fundacja nawiązała kontakt z 78 firmami, którym zaprezentowała działania Integralii. Do 69 z nich została przesłana oferta współpracy. Dla 12 firm stworzono oferty dedykowane, uwzględniające indywidualne potrzeby firmy. W wyniku tych działań dwie korporacje zleciły Integralii realizację usług rekrutacyjnych i szkoleniowych. Dla jednej z nich z sukcesem pozyskano pracownika, z drugą nawiązano długofalową współpracę w zakresie rekrutacji, szkoleń i komunikacji z zakresu niepełnosprawności, skierowanej do pracowników firmy.

Kontynuowano działania skupione wokół **kompleksowego projektu, przygotowującego beneficjentów do pracy pn. „Kompetencje na wymiar II”**.

Sukcesywne działania w zakresie upowszechniania i zwiększania dostępności zostało zwieńczone podpisaniem Partnerstwa na rzecz dostępności, inicjatywy w ramach rządowego Programu „Dostępność Plus”. Podpisanie partnerstwa jest potwierdzeniem zobowiązania, że w każdym aspekcie funkcjonowania Fundacja Integralia kierować się będzie ideą dostępności i równego traktowania. Będzie również dążyć do wyrównywania szans nie tylko wewnątrz samej fundacji, ale również w otoczeniu, na które ma wpływ i które może kreować.

2. Członkostwo

W minionym roku kontynuowano działalność w Powiatowej Radzie Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu jako Członek Rady. Do stycznia 2020 r. fundacja była członkiem Rady Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy. Uczestnictwo w pracach wspomnianych organizacji umożliwiło wpływ na kształtowanie i planowanie działań dotyczących aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami na poziomie lokalnym i ogólnopolskim.

3. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Udział w spotkaniu Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu, zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni. Podczas wydarzenia zapoznano się z bieżącą sytuacją na rynku pracy, projektami realizowanymi przez Urząd oraz statystykami. Pozyskano informacje o funduszach, jakimi dysponuje urząd na szkolenia dla osób z niepełnosprawnością.

4. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

Wystąpienie podczas Webinaru Klubu HR OBC "NIEZWYKŁE HISTORIE MOTYWACJI", na którym zaprezentowano ofertę fundacji.

Udział w 7 spotkaniach dedykowanych tematyce aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością z 6 instytucjami zewnętrznymi m.in. pracodawcami i uczelniami, w łącznym wymiarze 13 godzin. Podczas spotkań prezentowano ofertę fundacji oraz odpowiadano na indywidualne potrzeby instytucji.

Wystąpienie na gali V edycji Festiwalu Filmów Odpowiedzialnych „17 Celów”, podczas której „brązową Tarczą” wyróżniono film z akcji „Ja też”, zorganizowanej wspólnie z ERGO Hestią.

Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas dwóch spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach Szkoleń Wprowadzających realizowanych przez Biuro Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia.

5. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach i szkoleniach:

- a) szkolenie „Train the Trainers- jak przygotować i poprowadzić profesjonalne szkolenie”
- b) szkolenie sprzedażowe
- c) konferencja „Co to znaczy dobry benefit?”
- d) szkolenie „Czy i jak sprzedawać w czasie kryzysu?”
- e) webinar „Empatyzacja szkoleń. Nowe spojrzenie na projektowanie procesów rozwojowych pracowników”
- f) webinar „Jak zachować pewność siebie podczas rozmowy rekrutacyjnej?”
- g) webinar „Energia, nadzieja, motywacja i finanse. Postawa lidera w obliczu pandemii”
- h) webinar „7 wskazówek jak wykorzystać kryzys by rozwijać się zawodowo”
- i) webinar „7 skutecznych technik, które pozwolą ci osiągnąć więcej w pracy, sprzedaży i życiu właśnie teraz”
- j) webinar „Trendy i Technologie HR po koronawirusie. Jak HR-owcy mogą korzystać z technologii by lepiej sobie radzić z wyzwaniami online?”
- k) webinar „Strony firmowe na LinkedIn - czyli Jak promować i angażować pracowników i klientów”
- l) webinar „10 błędów w cv”
- m) webinar „Strategia dla regionu, strategia dla siebie!”
- n) webinar „Jak sprawić by 7 na 10 rozmów z klientem zamykało się sprzedażą”
- o) webinar „Jak skutecznie sprzedawać”
- p) webinar „Fakty i mity na temat CV”
- q) szkolenie „Jak przenieść szkolenie tradycyjne do świata online”
- r) webinar „Rekrutacja w czasach pandemii”
- s) webinar „Język prosty? Język łatwy? O dostępności informacji w działalności społecznej”
- t) webinar "2 urodzinowe spotkanie Klubu HR OBC"
- u) webinar „Jak pozyskać klienta w 3 trudnych sytuacjach handlowych”
- v) konferencja „Dostępność a nowe technologie”,
- w) webinar „15 spotkanie Klubu HR Olivia Business Centre”
- x) szkolenie online z zakresu wiedzy o niepełnosprawności
- y) konferencja „Sukces przez różnorodność – osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy”
- z) konferencja o dostępności - Kultura dla wszystkich
- aa) konferencja „16 spotkanie Klubu HR Olivia Business Centre”

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do zbadania możliwości uzyskania funduszy zewnętrznych, a także rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

6. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Informacja o możliwości przekazania 1% podatku Fundacji Integralia została opublikowana na stronie internetowej www.integralia.pl oraz w mediach społecznościowych. W ramach kampanii wewnątrz Grupy ERGO Hestia zrealizowano akcję mailingową kierowaną do pracowników.

7. Fundacja Integralia w mediach

W roku 2020 pojawiły się 4 publikacje nt. działalności Fundacji Integralia:

18.09.2020 [Jak projekty aktywizacji zawodowej pomagają osobom z niepełnosprawnościami w znalezieniu pracy?](#)

06.07.2020 [Przechlewo. Fundacja Integralia przekazała amfibię dla osób z niepełnosprawnościami](#)

03.07.2020 [Osoby niepełnosprawne bezpiecznie wykapiają się w jeziorze Końskim koło Przechlewa. Wszystko dzięki nowej amfibii](#)

03.03.2020 [Amfibia dla niepełnoprawnych na wyposażeniu Ośrodka Sportu i Rekreacji w Przechlewie](#)

8. Fundacja Integralia w Internecie

Prowadzenie strony internetowej Fundacji www.integralia.pl, zgodnej z wytycznymi dostępności WCAG 2.0. Prowadzenie profilu na kanale www.youtube.com, na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji. Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym www.facebook.com, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców. Prowadzenie konta na profilu LinkedIn w celu rekrutacji osób z niepełnosprawnością oraz pozyskiwania firm gotowych zatrudniać pracowników z orzeczeniem.

Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.

9. Fundacja Integralia w publikacjach

Działalność fundacji została zaprezentowana w dwóch publikacjach wydanych w 2020:

- Raporcie Zrównoważonego Rozwoju Grupy ERGO Hestia za lata 2018-2019 - „Troska. Siła Wspólnoty”

- Raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu - „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2019. Dobre praktyki”

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

1. Rekrutacja

W roku 2020 Fundacja Integralia nie prowadziła rekrutacji kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska w Grupie ERGO Hestia.

2. Staże i praktyki

Kontynuowano program stażowy we współpracy z ERGO Hestią pn. „**Staż u agentów. WYRÓŻNIJMY SIĘ**”, **dedykowany partnerom biznesowym ERGO Hestii**. W ramach tej aktywności zorganizowano dwumiesięczny staż dla osoby z niepełnosprawnością, która wykonywała zadania w agencji ubezpieczeniowej w Oświęcimiu. Po zakończeniu stażu została zatrudniona.

We współpracy z Fundacją Aktywności Zawodowej (FAZ) zorganizowano trzymiesięczny staż dla osoby z niepełnosprawnością w Biurze Ryzyka Grupy ERGO Hestia.

III. SZKOLENIA

Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością

Kontynuowano realizację autorskiego projektu współfinansowanego z funduszy europejskich p.n. „Kompetencje na wymiar II- integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”. W ramach tej aktywności zorganizowano łącznie 20 warsztatów grupowych, przygotowujących do podjęcia aktywności społecznej lub zawodowej oraz 750 godzin spotkań indywidualnych ze specjalistami rozwoju osobistego i zawodowego. Z trzech edycji projektu skorzystało łącznie 28 uczestników z niepełnosprawnością.

KOMPetencje na wymiar II 2020	
Liczba uczestników projektu:	28
Liczba stażystów:	15
Liczba osób zatrudnionych bez odbycia stażu:	7
Liczba osób zatrudnionych odbywających staż:	6

Liczba osób zatrudnionych ogółem:	13
Liczba osób bez odbytego stażu i bez zatrudnienia:	6
<hr/>	
Wsparcie indywidualne uczestników w godzinach, w tym:	750
Psycholog:	252
Coach:	214
Pośrednik pracy:	105
Doradca zawodowy:	179
<hr/>	
Szkolenia dla uczestników, w tym:	
grupowe:	20
indywidualne:	46

IV. AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W roku 2020 Fundacja Integralia współpracowała z pracodawcami w ramach dwóch realizowanych projektów: „KOMPetencje na wymiar – integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością II” oraz „Staż u agentów- wyróżnijmy się”, skierowanego do agencji ubezpieczeniowych. Współpraca zakładała organizację staże oraz wsparcie w zatrudnieniu beneficjentów po ich zakończeniu. W wyniku tej działalności pozyskano 19 nowych pracodawców.

Dodatkowo Integralia prowadziła procesy rekrutacyjne dla trzech nowych pracodawców zewnętrznych na stanowiska:

- a) pracownik operacyjny (2 wakaty);
- b) telemarketer;
- c) specjalista ds. rekrutacji;
- d) specjalista ds. szkoleń.

Pozyskano łącznie 22 nowych pracodawców otwartych na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, zwiększając ich liczbę do 373.

W wyniku różnych działań fundacji zatrudnienie podjęto 16 osób z niepełnosprawnościami.

W efekcie współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym kolejne trzy osoby z niepełnosprawnością zostały zaktywizowane - dwie osoby podjęły pracę, jedna założyła działalność gospodarczą.

2. Doradztwo zawodowe

W roku 2020 z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 55 beneficjentów z niepełnosprawnością, w łącznej liczbie 82,5 godzin.

Dodatkowo 9 osób z niepełnosprawnością nabytą (w tym jeden opiekun) skorzystało z 65,5 godzin konsultacji indywidualnych w ramach projektu aktywizacji społeczno-zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach, realizowanego we współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym.

V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób z niepełnosprawnościami

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty i szkolenia online z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W minionym roku przeprowadzono 6 warsztatów i szkoleń dla m.in. nowozatrudnionych pracowników Grupy ERGO Hestia, agentów ubezpieczeniowych oraz pracowników firm i instytucji. Wzięto w nich udział łącznie 101 osób.

Zrealizowano również 7 spotkań warsztatowych dla agentów, partnerów biznesowych ERGO Hestii. W wyniku tych działań przeszkolono 88 osób.

W 2020 roku Fundacja przeprowadziła łącznie 13 warsztatów i szkoleń online, z których skorzystało 189 osób.

2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia

W 2020 roku Integralia nie organizowała wydarzeń o charakterze integracyjnym dla pracowników fundacji ze względu na ogólnopolskie obostrzenia pandemiczne.

PUNKT 3 – DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA FUNDACJI

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4 – UCHWAŁY ZARZĄDU FUNDACJI

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku wprowadzono nowy akt legislacyjny:

- uchwała nr 1/2020 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 3 lutego 2020 roku w sprawie wprowadzenia do obowiązywania i stosowania w Fundacji polityk i innych dokumentów strategicznych obowiązujących u Fundatora. Uwzględniono:

1. Politykę Różnorodności — stanowiącą załącznik nr 1 do Uchwały,
2. Politykę środowiskową — stanowiącą załącznik nr 2 do Uchwały,
3. Kodeks postępowania Grupy Munich Re — stanowiący załącznik nr 3 do Uchwały,
4. Zasady postępowania dla pracowników STU ERGO Hestia S.A. — stanowiące załącznik nr 4 do Uchwały.

- Zarządzenie nr 1/2020 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 3 lutego 2020 roku w sprawie wprowadzenia Kodeksu postępowania wykonawców i dostawców Fundacji.

- Zarządzenie nr 2/2020 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 1 kwietnia 2020 roku w sprawie wprowadzenia Zasad wykonywania Pracy zdalnej w Fundacji.

PUNKT 5 – PRZYCHODY FUNDACJI

Informacja o uzyskanych przychodach [PLN]:

Ogółem:	2 087 153,48
<hr/>	
Darowizny:	670 561,70
w tym:	
1% podatku	20 561,70
Inne od osób fizycznych	0,00
Inne od osób prawnych	650 000,00
Dotacje i dopłaty:	413 389,99

w tym:

dotacja ze środków unijnych projekt „Kompetencje Na Wymiar II”	158 403,46
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa	35 550,00
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza	219 436,53

Działalność gospodarcza: **602 828,19**

Inne przychody: **100 280,08**

w tym:

odsetki bankowe	233,33
inne przychody	24 593,79
inne przychody wpłaty kosztów pośrednich z projektów unijnych	75 452,96

Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych: **300 093,52**

Wynik finansowy z działalności gospodarczej: 94 964,75

Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł: 40,61

PUNKT 6 – KOSZTY FUNDACJI

Informacja o poniesionych kosztach [PLN]

Ogółem: **1 985 317,15**

W tym:

Realizacja celów statutowych: **537 233,20**

W tym:

Wydatki 1%: 16 145,81

Projekty specjalne:	177 103,44
Realizacja celów: projekt unijny „Kompetencje na wymiar II”:	343 983,95
Administracja:	720 783,98
Działalność gospodarcza:	727 299,97
<hr/>	
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00
<hr/>	

PUNKT 7 (A-B) – STAN ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZENIA

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. Fundacja zatrudniała 19 osób w tym:

- 1 osoby na stanowisku Referenta
- 11 osób na stanowisku Młodsze Specjalisty
- 4 osoby na stanowisku Specjalisty
- 1 osoby na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wyplacone wynagrodzenia ogółem [PLN]

Ogółem:	1 120 002,70
----------------	---------------------

W tym:

Działalność gospodarcza	586 845,75
-------------------------	------------

C. Wyplacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: **45 420,00**

PUNKT 7 (D-I) – INNE SKŁADNIKI MAJĄTKU

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: **0,00**

F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

G. Nie nabywano nieruchomości.

H. W ramach realizowanego projektu unijnego nie nabyto środków trwałych.

I. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa: **183 065,55**

Zobowiązania: **51 229,22**

PUNKT 8 – FINANSOWANIE ZEWNĘTRZNE

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. Fundacja realizowała projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- Umowy nr RPPM.06.01.02.-22-0047/17

Wynik finansowy działalności:

Ogółem:	39 137,38
Otrzymana dotacja:	158 403,46
Wynik z roku poprzedniego	224 717,87
Poniesione koszty na realizację projektu w 2020 r.	343 983,95

PUNKT 9 – ZOBOWIĄZANIA PODATKOWE

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-8 – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za rok podatkowy 2020, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4R na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2020 r.

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	5 789,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	19 381,94
Suma:	23 136,69

PUNKT 10 – KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. nie przeprowadzono kontroli przez podmioty zewnętrzne.