

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

**FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI INTEGRALIA**

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI

ZA OKRES 01.01.2022 - 31.12.2022 ROKU

Sopot, 15 marca 2023 r.

PUNKT 1 – PODSTAWOWE INFORMACJE O FUNDACJI

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnością Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes Zarządu	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2022 – 31.12.2022	Gdynia, ul. Łopianowa 45
2.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2022 – 31.12.2022	Gdynia, ul. Strzelców 1A/21

Celami statutowymi Fundacji jest:

- a) zatrudnianie zdolnych osób z niepełnosprawnościami i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- b) stałe zgłębianie środowiska osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- c) pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami,
- d) pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2 – REALIZACJA DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- a) tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
- b) poszukiwanie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,

-
- c) organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami,
 - d) doradztwo w zakresie aktywizacji społecznej, zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
 - e) integrację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnościami w społeczeństwie,
 - f) wspieranie edukacji dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami,
 - g) prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
 - h) prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
 - i) prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
 - j) organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób z niepełnosprawnościami,
 - k) wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
 - l) gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób z niepełnosprawnościami,
 - m) współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
 - n) współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Rozwój Fundacji

W roku 2022 Integralia uruchomiła innowacyjny program „Sprawny staż” skierowany do studentów i absolwentów z niepełnosprawnościami z całej Polski. Do inicjatywy zaproszono dużych i cenionych pracodawców: Bayer, Ikea, Siemens Healthineers i ERGO Hestia. We współpracy z firmami zorganizowano 17 miejsc stażowych w różnych obszarach, m.in. administracji, prawa, finansów, logistyki, IT, analizy danych, wsparcia sprzedaży, HR, marketingu, komunikacji i PR. W wyniku rekrutacji i selekcji kandydatów wyłoniono 13 laureatów programu. Staże miały formę 3–miesięcznych płatnych praktyk wakacyjnych. Na wszystkich etapach realizacji programu fundacja wspierała pracodawców poprzez rekrutację kandydatów z niepełnosprawnościami, szkolenia zespołów przyjmujących stażystów, udzielanie wskazówek w procesie onboardingu, a także przy rozwiązywaniu zaistniałych bieżących

trudności.

Celem programu „Sprawny Staż” jest zarówno pomoc młodym osobom z niepełnosprawnościami w rozpoczęciu wymarzonej kariery zawodowej, jak i wsparcie pracodawców we włączaniu osób z niepełnosprawnościami do zespołów.

Fundacja Integralia otrzymała prestiżową nagrodę „Symbol Odpowiedzialności Społecznej 2022” za całokształt działań włączających osoby z niepełnosprawnościami w środowiska biznesowe. Integralia jest pierwszą i jedyną w Polsce fundacją korporacyjną, która wspiera biznes tworząc autorskie modele współpracy mające na celu budowanie strategii włączającej osoby z niepełnosprawnościami do zespołów.

Nagroda „Symbol” przyznawana jest m.in. instytucjom, które w sposób szczególny wyróżniają się na tle inicjatyw podejmujących ważne wyzwania społeczne.

2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Udział w otwartych warsztatach edukacyjnych dla dzieci i młodzieży, zorganizowanych przez Biuro Komunikacji Grupy ERGO Hestia. Na stoisku Integralii dzieci i młodzież z okolicznych szkół oraz uchodźcze z Ukrainy wykonywały różne zadania dotyczące osób z niepełnosprawnościami słuchu, wzroku i ruchu. Dorośli otrzymali one pager z najważniejszymi zasadami komunikacji z osobami z niepełnosprawnościami. Stoisko odwiedziło ok 40 osób.

Uczestnictwo w targach pracy Politechniki Gdańskiej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Uczestnictwo w Otworciu centrum rehabilitacyjnego NordMedic.

Podczas wskazanych imprez, pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnościami o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach oraz nawiązywali kontakty z pracodawcami.

3. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

Prezentacja działań fundacji pn. "Sprawnie o niepełnosprawności" podczas Zjazdu Ambasadorów Ligii Odpowiedzialnego Biznesu. Organizatorem wydarzenia „Zrównoważony rozwój w praktyce" było Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Wystąpienie podczas webinaru magazynu Wysokie Obcasy pt. „Osoby z niepełnosprawnościami w pracy – rzeczywiste wyzwania”.

Udział w Debacie pn. "Rynek pracy oczami pracodawców" na konferencji Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej (AHK Polska).

Wystąpienie podczas wydarzenia pn. "Gra o karierę - Biura Karier dla Ciebie", skierowanego do

studentów i słuchaczy Collegium Civitas . W trakcie webinaru Integralia podzieliła się wiedzą ekspercką na temat ujawniania informacji o posiadanym orzeczeniu o niepełnosprawności w czasie rekrutacji.

Prezentacja programu „Sprawny Staż” podczas 9. Targów CSR. Organizatorem wydarzenia było Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Wystąpienie na konferencji „Różnorodność – przemyślana strategia czy zbędne zamieszanie?”, organizowanej przez Związek Pracodawców Polska Miedź. Prezentacja dotyczyła mitów na temat pracy osób z niepełnosprawnościami.

Prezentacja działań fundacji podczas spotkania z agencją ubezpieczeniową Phinance.

Wystąpienie na Konferencji „Kurs na HR”, której motywem przewodnim był rynek pracy nowej ery i odpowiedź na pytanie Jak przekuć zagrożenia w sukces. Integralia dzieliła się wiedzą, jak wykorzystać potencjał osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.

Udział w debacie organizowanej przez Bayer/ABSLo na temat inkluzywnego języka.

Udział w Webinarze "Talenty bez barier" Centrum Rozwoju Talentów. Integralia opowiadała o tym, jak projekty aktywizacji zawodowej zmieniają życie osób z niepełnosprawnościami.

Rozmowa na Podcasie „Diversity Talks” na temat wyzwań osób z niepełnosprawnościami na drodze do samorealizacji zawodowej i o włączaniu tej grupy osób na rynek pracy.

Przemówienie na Wielkiej Gali Integracji, podczas której Integralia odebrała nagrodę w imieniu prezesa Grupy ERGO Hestia Piotra Marii Śliwickiego. Laureata odznaczono medalem Przyjaciół Integracji za wieloletnie wspieranie przedsięwzięć w zakresie inkluzywności społecznej oraz zwiększania wrażliwości na potrzeby osób z niepełnosprawnościami.

Zorganizowanie konferencji podsumowującej I edycję programu „Sprawny Staż”. Do udziału w wydarzeniu zaproszono przedstawicieli firm oraz reprezentantów organizacji, które objęły patronat nad projektem. Przedsiębiorstwa doceniono za otwartość na studentów z niepełnosprawnościami przyznając *certyfiakat „Inkluzywnego partnerstwa”*.

Przemówienie na Gali 'Symbol 2022", podczas której Integralia odebrała nagrodę „Symbol Odpowiedzialności Społecznej 2022”.

Prezentacja programu „Sprawny Staż” na XVI Konferencji „Pełno(s)prawny student", zorganizowanej przez Fundację Instytut Rozwoju Regionalnego i Utilitia.

Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 12 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach szkoleń wprowadzających realizowanych przez Biuro Doboru i

Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia.

4. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach i szkoleniach:

- udział w warsztatach "Jak zmienić rynek pracy dla osób z niepełnosprawnościami"
- udział w warsztatach dla trenerów „Inspirowanie do zmiany i rozwoju”
- uczestnictwo w warsztatach „Jak tworzyć inkluzywne ogłoszenia o pracę”
- uczestnictwo w szkoleniu „Jak skutecznie przygotować prezentacje w Power Point”
- udział w szkoleniu, zakończonym certyfikatem z dostępności komunikacyjno- informacyjnej
- uczestnictwo w szkoleniu „Jak robić lepsze prezentacje? O nagminnych błędach i dobrych praktykach”
- uczestnictwo w webinarze „Hack & Attract Candidate Personas”

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do zbadania możliwości uzyskania funduszy zewnętrznych, a także rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

5. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Informacja o możliwości przekazania 1% podatku Fundacji Integralia została opublikowana na stronie internetowej www.integralia.pl oraz w mediach społecznościowych. W ramach kampanii wewnątrz Grupy ERGO Hestia zrealizowano akcję mailingową kierowaną do pracowników.

6. Fundacja Integralia w mediach

W roku 2022 pojawiło się siedem publikacji nt. działalności Fundacji Integralia.

- 6.04.2022 – Polityka: ERGO Hestia w rytmie ESG
- 6.04.2022 - Magazyn HR Business Partner: Dobre praktyki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami na przykładzie Ergo Hestia
- Kwiecień/maj – Magazyn Strefa Biznesu Dziennika Bałtyckiego: Fundacja Integralia pomaga osobom z niepełnosprawnością spełnić się zawodowo
- 11.05.2022 - Puls Biznesu: Integralia pomaga budować różnorodne zespoły
- 23.05.2022 - trojmiasto.pl: Sprawny staż. Każdy ma prawo do pracy także gdy porusza się na wózku
- 25.06.2022 - Trojmiasto.Wyborcza.pl - Szukamy złotych gwiazd. Unia zmienia Pomorze i życie mieszkańców

- 27.08.2022 - Wysokie Obcasy: Marta nie słyszy w pełni, ale awansowała na kierowniczkę biura.
"Jak z nami rozmawiać? Normalnie"

7. Fundacja Integralia w Internecie

Utworzenie konta na portalu społecznościowym Instagram, na którym publikowane są informacje o bieżących działaniach fundacji i materiały budujące świadomość dotyczącą niepełnosprawności.

Prowadzenie strony internetowej Fundacji www.integralia.pl, spełniając 29 z wymaganych 49 kryteriów sukcesu międzynarodowego standardu dostępności WCAG 2.1.

Prowadzenie profilu na kanale www.youtube.com, na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji.

Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym www.facebook.com, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców.

Prowadzenie konta na profilu LinkedIn w celu rekrutacji osób z niepełnosprawnościami oraz pozyskiwania firm gotowych zatrudniać pracowników z orzeczeniem.

Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.

8. Fundacja Integralia w publikacjach

Projekty fundacji zostały zaprezentowane w dwóch publikacjach wydanych w 2022:

- Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy ERGO Hestia za 2021 rok „Troska”
- Forum Odpowiedzialnego Biznesu - „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki”

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

1. Rekrutacja

W roku 2022 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnościami na oferowane przez ERGO Hestię stanowiska pracy. W wyniku w wyniku 145 przeprowadzonych rozmów rekrutacyjnych zarekomendowanych pracy zostało 24 osoby. Zatrudniona została jedna osoba na stanowisku referenta w Biurze Operacji i Likwidacji Szkód, w obszarze Obsługi Ubezpieczeń.

2. Staże i praktyki

W minionym roku realizowano autorski program Integralii pn. „Sprawny staż”. We współpracy z czterema dużymi i cenionymi firmami zorganizowano 17 płatnych staży w różnych obszarach, m.in. administracji, prawa, finansów, logistyki, IT, analizy danych, wsparcia sprzedaży, HR, marketingu, komunikacji i PR.

Staże ukończyło 13 studentów i absolwentów z niepełnosprawnościami z terenu całej Polski. 4 stażystów realizowało zadania w Bayer, po 3 stażystów w Siemens Healthineers, Ikea i ERGO Hestia.

W ramach Grupy ERGO Hestia jedna osoba wykonywała zadania w Biurze Prawnym i w Biurze Windykacji, jedna osoba w Biurze Operacji i Likwidacji Szkód oraz jedna osoba w Biurze Marketingu i PR.

Po zakończeniu trzymiesięcznych staży u pracodawców, współpracę kontynuowało 5 osób.

III. SZKOLENIA

1. Szkolenia dla osób z niepełnosprawnościami

Rozpoczęto realizację ósmego projektu współfinansowanego z funduszy europejskich p.n. „Mogę Więcej” – projekt aktywizacji i podnoszenia kwalifikacji dla osób z niepełnosprawnościami”. Zakłada on kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie w formie sesji doradczych, szkoleń oraz staży, pomocnych w zdobyciu stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia. Adresatami projektu są niepracujące i pracujące osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkujące województwo pomorskie.

W roku 2022 wsparciem objęto 66 uczestników, którzy skorzystali z:

- 211 godzin doradztwa zawodowego,
- 163 godzin pośrednictwa pracy,
- 112 godzin sesji psychologicznych i
- 32 godzin coachingu.

Ogółem przeprowadzono 518 godzin spotkań indywidualnych ze specjalistami rozwoju osobistego i zawodowego.

Dodatkowo zorganizowano 19 szkoleń i kursów zawodowych, trwających łącznie 404,5 godzin m.in. Kadry i płace, Power BI, kurs orientacji w terenie, ECDL Base, Digital Painting.

2. Pośrednictwo pracy

W roku 2022 Fundacja Integralia nawiązała partnerstwo z pracodawcami w ramach dwóch realizowanych projektów. W programie „Sprawny staż” współpraca zakładała rekrutację kandydatów na miejsca stażowe przygotowane przez firmy zakwalifikowane do programu, wsparcie w procesie onboardingu, szkolenia zespołów przyjmujących stażystów z niepełnosprawnościami oraz wsparcie w zatrudnieniu po zakończeniu staży. W drugim realizowanym projekcie „Mogę Więcej” współpraca z pracodawcami dotyczyła wsparcia w zatrudnieniu beneficjentów uczestniczących w projekcie. W obu działaniach współpracowano z 7 przedsiębiorstwami, z których 5 to nowi pracodawcy otwarci na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

Dodatkowo Integralia prowadziła procesy rekrutacyjne dla jednego pracodawcy zewnętrznego na stanowisko Specjalisty ds. e-commerce.

W wyniku różnych działań fundacji pozyskano ogółem 7 nowych pracodawców otwartych na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, zwiększając ich liczbę do 385.

W efekcie działań fundacji zatrudnienie podjęto 11 osób z niepełnosprawnościami.

W ramach współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym w zakresie aktywizacji zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach komunikacyjnych dodatkowo 3 osoby z niepełnosprawnościami zostały zatrudnione u pracodawców na otwartym rynku pracy.

3. Doradztwo zawodowe

W roku 2022 z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy i coachem w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 13 beneficjentów z niepełnosprawnościami, w łącznej liczbie 24 godzin.

Dodatkowo 7 osób z niepełnosprawnością i jeden opiekun skorzystało z 76,5 godzin konsultacji indywidualnych w ramach projektu aktywizacji społeczno-zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach, realizowanego we współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym.

IV. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób z niepełnosprawnościami

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty stacjonarne i szkolenia online z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnościami pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W minionym roku zrealizowała 20 szkoleń dla m.in. nowozatrudnionych pracowników Grupy ERGO Hestia oraz pracowników i kadry menedżerskiej biur przyjmujących do swoich zespołów

stażystów z niepełnosprawnościami. Wzięty w nich udział 662 osoby.

Fundacja Integralia wspierała merytorycznie ERGO Hestię w dostosowaniu produktów i usług pod kątem potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Weryfikowała dostępność szablonów dokumentów ERGO Hestii, ogólnych warunków ubezpieczeń i serwisów internetowych ubezpieczycieli wraz z formularzami kontaktowymi, oceniając ich dostępność pod kątem potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Współpracowała przy tworzeniu dostępnych dokumentów oraz programu do automatycznego przekładu polisy dla osób z niepełnosprawnościami wzroku. Przeszkoliła zespół IT oraz dostawców ERGO Hestii z podstawowych kryteriów WCAG 2.1 - kryteriów oceny dostępności stron www dla osób z niepełnosprawnościami. Wynikiem tych działań było utworzenie w serwisie ergohestia.pl dedykowanej podstrony dla osób z niepełnosprawnościami pn. „obsługa bez barier”.

Integralia brała udział w konsultacjach dotyczących tworzenia procedur obsługi klientów z niepełnosprawnościami w ERGO Hestii. Wypracowała wymogi dotyczące dostosowania Punktów Standard do obsługi tej grupy klientów, brała udział w negocjacjach warunków umowy z dostawcą usługi tłumacza języka migowego oraz współtworzyła szkolenie e-learningowe z procedur obsługowych osób z niepełnosprawnościami.

Integralia przeprowadziła 5 szkoleń dla studentów, pracowników oraz kadry menedżerskiej firm i organizacji zewnętrznych, m.in. Forum Odpowiedzialnego Biznesu, Bee Talents, Bayer, Ikea, Siemens Healthineers. Zrealizowała również 6 warsztatów dla pośredników sprzedaży z branży ubezpieczeniowej i stolarki otworowej. Z 11 warsztatów i szkoleń dla firm i organizacji skorzystało 252 uczestników.

W 2022 roku Fundacja zrealizowała łącznie 31 warsztatów i szkoleń, w których wzięło udział 914 osób.

2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia

Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych Integralia zorganizowała coroczną kolację dla pracowników fundacji.

PUNKT 3 – DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA FUNDACJI

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4 – UCHWAŁY ZARZĄDU FUNDACJI

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku nie wprowadzono nowych aktów legislacyjnych.

PUNKT 5 – PRZYCHODY FUNDACJI

Informacja o uzyskanych przychodach [PLN]:

Ogółem:	1 997 091,52
<hr/>	
Darowizny:	999 390,80
w tym:	
1% podatku	32 390,80
Inne od osób fizycznych	0,00
Inne od osób prawnych	966 000,00
Dotacje i dopłaty:	616 330,85
w tym:	
dofinansowanie ze środków UE Mogę Więcej	490 000,00
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa	37 800,00
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza	88 530,85
Działalność gospodarcza:	371 227,77
Inne przychody:	11 142,10
w tym:	
odsetki bankowe	0,58
inne przychody	11 141,52

Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	12 908,10
--	-----------

Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:	24,15
--	-------

PUNKT 6 – KOSZTY FUNDACJI

Informacja o poniesionych kosztach [PLN]

Ogółem:	1 591 727,94
----------------	---------------------

W tym:

Realizacja celów statutowych:	291 759,68
-------------------------------	-------------------

W tym:

Wydatki 1%:	16 709,90
-------------	-----------

Projekty specjalne:	275 049,78
---------------------	------------

Realizacja celów: projekt unijny „Mogę Więcej	275 049,78
---	------------

Administracja:	853 117,74
----------------	-------------------

Działalność gospodarcza:	446 850,52
--------------------------	-------------------

PUNKT 7 (A-B) – STAN ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZENIA

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. Fundacja zatrudniała 14 osób w tym:

- 4 osoby na stanowisku Referenta
- 2 osoby na stanowisku Młodsze Specjalisty
- 5 osób na stanowisku Specjalisty
- 1 osobę na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem [PLN]

Ogółem:	974 045,95
----------------	-------------------

W tym:

Działalność gospodarcza	363 131,32
-------------------------	------------

C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: 58 203,00

PUNKT 7 (D-I) – INNE SKŁADNIKI MAJĄTKU

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: **0,00**

F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

G. Nie nabywano nieruchomości.

H. W ramach realizowanego projektu unijnego nie nabyto środków trwałych.

I. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa:	639 902,74
---------	-------------------

Zobowiązania:	5 739,88
---------------	-----------------

PUNKT 8 – FINANSOWANIE ZEWNĘTRZNE

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. Fundacja realizowała projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- Umowy nr POWR.01.05.01-00-0027/20

Wynik finansowy działalności:

Ogółem:	214 950,22
----------------	-------------------

Otrzymana dotacja:	490 000,00
--------------------	------------

Wynik z roku poprzedniego	0,00
---------------------------	------

Poniesione koszty na realizację projektu w 2022 r.	274 049,78
--	------------

PUNKT 9 – ZOBOWIĄZANIA PODATKOWE

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-8 – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za rok podatkowy 2022, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4R na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2022 r.

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	2 173,81
Suma:	2 173,81

PUNKT 10 – OBOWIĄZANIA FUNDACJI

Fundacja nie jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215)

PUNKT 11 – PŁATNOŚĆ W GOTÓWCE

W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. nie przyjęto ani nie dokonano przez fundację ustanowioną na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro.