

Fundacja Grupy Ergo Hestia
na rzecz integracji zawodowej
osób niepełnosprawnych

integralia



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ
INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI
ZA OKRES 01.01.2006 - 31.12.2006 ROKU

*Sprawozdania zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra
Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z
działalności fundacji.*

Sopot, czerwiec 2007 rok

PUNKT 1

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes	Daria Łobodzińska	01.01.2006 – 31.12.2006	Gdynia, ul. Wschodnia 1/37

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,
- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,

- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 r. Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

1. Działania promocyjno-informacyjne:

- Przeprowadzenie Akcji 1%: wydrukowanie plakatów, przygotowanie gotowych wzorów przelewów, umieszczenie pełnej informacji dotyczącej przekazywania 1% podatku na stronie Internetowej Fundacji oraz w Intranecie Grupy Ergo Hestia Brio, przygotowanie listów informacyjnych dołączanych do deklaracji PIT-11 dla pracowników Grupy Ergo Hestia, umieszczanie bieżących informacji o trwaniu akcji w elektronicznym tygodniku „Hestianin” oraz dwutygodniku „Integralianin”, przygotowanie i wysłanie pisemnych podziękowań do osób, które przekazały 1% swojego podatku na rzecz Fundacji Integralia.
- Rozbudowa strony Internetowej: stworzenie strony głównej portalu, dodanie działu „Dla kandydatów”, a w nim poddziałów: „Rekrutacja”, „Kariera”, „Prawo pracy”, „Artykuły”; działu „Dla pracodawców”, a w nim: „Współpraca”, „Przewodnik”, (zawiera aktualne informacje na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych), „Niepełnosprawny pracownik”; działu „Integr@lianin”, a w nim: „Archiwum Integr@lianina”; działu „O Integralii”, a w nim: „Dla prasy”, „Sprawozdania”. Wzbogacenie strony o elektroniczne formularze: „formularz dla pracodawcy” (umożliwia on zgłoszenie nowej oferty pracy), „formularz dla kandydata na szkolenia” (umożliwia on zarejestrowanie się w bazie dla chętnych do wzięcia udziału w szkoleniach organizowanych przez Fundację), „formularz kontaktowy” (za jego pomocą można zadawać pytania lub przekazywać uwagi kierowane do Fundacji Integralia). Umieszczenie banera reklamującego szkolenia. Strona Fundacji umożliwia także subskrypcję newslettera „Integr@lianin”.
- Stworzenie działu poświęconego Fundacji Integralia w Intranecie Grupy Ergo Hestia Brio.
- Stworzenie i zamieszczenie banera dotyczącego szkoleń „Aktywizacja Zawodowa” na stronach: Internetowego Portalu Osób Niepełnosprawnych, Portalu Bez Barrier a także na mocy umowy między Grupą Ergo Hestia a Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, czasowo na stronach: www.niepełnosprawni.pl i www.integracja.pl,
- Wystawienie stoiska Fundacji Integralia podczas trwania Targów Akademii 2006 na Uniwersytecie Gdańskim.
- Udział w VII Forum dla osób niepełnosprawnych i wystąpienie z prezentacją na temat aktywizacji zawodowej studentów niepełnosprawnych.
- Udział w komisji Konkursu fotograficznego „Niepełnosprawni Pełnoprawni” organizowanego przez Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego oraz Akademickie Centrum Kultury Uniwersytetu Gdańskiego.
- Złożenie wniosku do konkursu „Lodołamacze 2006” i uzyskanie nominacji.
- Umieszczanie ofert pracy na 25 portalach internetowych oraz publikacja informacji o mających odbyć się szkoleniach „Aktywizacja Zawodowa”.
- Napisanie artykułu o działaniach Fundacji Integralia do „Ogólnopolskiego Informatora Osoby (nie) Pełnosprawnej” - nr 9(111).

- Stworzenie i aktualizacja przewodnika dla pracodawców chcących zatrudnić osoby niepełnosprawne.
- Przygotowanie stoiska Fundacji i wystawienie go na IV Sopotkim Festynie Integracyjnym Organizacji Pozarządowych.
- Podjęcie współpracy ze Stowarzyszeniem Na Rzecz Osób z Kryzysami Psychicznymi „Przyjazna Dłoń” oraz zorganizowanie spotkania promującego działania Fundacji i możliwości pomocy osobom niepełnosprawnym w poszukiwaniu pracy.
- Podjęcie współpracy z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Gdańskie Centrum Zdrowia” i organizacja spotkania promocyjnego dla podopiecznych Dziennego Oddziału Psychiatryczno-Rehabilitacyjnego.
- Udział pracowników Biura Fundacji Integralia w następujących szkoleniach: „Organizacja stanowisk, warunków i środowiska pracy pracowników niepełnosprawnych” (organizator – Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych), „Prawne aspekty zatrudniania osób niepełnosprawnych”, „Psychologiczne aspekty zatrudniania i współpracy z osobami niepełnosprawnymi”, „Techniczno-organizacyjne aspekty zatrudniania osób niepełnosprawnych”, „Telepraca”, (kursy w ramach projektu „Firma Równych Szans” organizowane przez Fundację „Jaś i Małgosia” oraz firmę Dr Notes), „Rzecznik Prasowy od A do Z” (organizator: Polska Akademia Public Relations), „Korzyści związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych w zestawieniu z obowiązkami pracodawców osób niepełnosprawnych” (organizator: Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna).
- Udział pracowników Biura Fundacji w seminarium: „Krajowe Standardy Kwalifikacji Zawodowych dla rynku pracy” (organizator: Doradca Consultants Ltd. sp. z o.o.) oraz „Społeczne zaangażowanie biznesu – marketing, public relations, a może inwestycja...?” (organizator: Akademia Rozwoju Filantropii).

2. Działania organizacyjno strukturalne:

- Zatrudnienie dwóch pracowników Fundacji (konsultanta ds. obsługi klienta oraz młodszego specjalistę ds. szkoleń distance learning).
- Przejście dwóch pracowników Fundacji do Grupy Ergo Hestia po 2 latach pracy w Integralii - zgodnie z jej strategią.
- Przeprowadzenie dwóch kolejnych edycji szkoleń „Aktywizacja Zawodowa” (łącznie 28 uczestników).
- Stworzenie procedur rekrutacji zewnętrznej i wewnętrznej oraz usystematyzowanie zasad współpracy z zewnętrznymi firmami.
- Nawiązanie współpracy z następującymi firmami:
 - Alltech Sp. z o.o. - pozyskanie 1 oferty pracy dla osób niepełnosprawnych,
 - Spółdzielnia Niewidomych Sinol - pozyskanie 8 ofert pracy,
 - Auto Center Piotr Gronowski - pozyskanie 6 ofert pracy,
 - ABID - pozyskanie 1 oferty pracy,
 - Ceri Sp. z o.o. - pozyskanie 1 oferty pracy,
 - Finanse dla Firm - pozyskanie 1 oferty pracy,
 - Biuro Pośrednictwa Ubezpieczeniowego i Finansowego ROMA Marzena Popielarz - pozyskanie 1 oferty pracy,
 - Info Marine Sp. z o.o. - pozyskanie 1 oferty pracy,
 - Internetowa Agencja Reklamy - pozyskanie 1 oferty pracy,

- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Med-Serwis - pozyskanie 5 ofert pracy,
- Partnerzy Nieruchomości - pozyskanie 1 oferty pracy,
- PPH JAWO I. Jaworski - pozyskanie 2 ofert pracy,
- Serwis Haller Andrzej Haller - pozyskanie 4 ofert pracy,
- Wittchen Sp. z o.o. - pozyskanie 5 ofert pracy,

Pozyskanie nowych ofert pracy od firm, z którymi podjęliśmy współpracę w roku poprzednim: (Igielski Ochrona, Aster Gabriel Jaros) - łącznie 42 oferty od 18 firm,

- Pośredniczenie w zatrudnieniu 11 osób w firmach zewnętrznych (dodatkowo 5 osób zatrudniono w Grupie Ergo Hestia),
- Wejście w życie umowy zawartej pomiędzy Fundacją Integralia a STU Ergo Hestia S.A. na świadczenie usług szkoleniowych,
- Zorganizowanie dwóch imprez integracyjnych dla pracowników Fundacji Integralia (wyjazd integracyjny pracowników Fundacji Integralia do ośrodka we Wdzydzach Kiszewskich oraz zorganizowanie uroczystej kolacji w lokalu z okazji Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych).

PUNKT 3

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest działalność pomocnicza związana z ubezpieczeniami.

PUNKT 4

W okresie od stycznia do grudnia 2006r. podjęto uchwałę nr 1/2006 w sprawie wprowadzenia zasad rekrutacji, obowiązujących w Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia.

PUNKT 5

Informacja o uzyskanych przychodach

Ogółem:	390.572,72
	darowizny: 15.027,63
<i>W tym:</i>	
<i>w gotówce:</i>	<i>13.654,84</i>
<i>w naturze:</i>	<i>1.372,79</i>
	Pozostałe dotacje i dopłaty: 117.884,63
	Działalność gospodarcza: 236.475,00
	Inne przychody: 2,81
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych	21.182,65

PUNKT 6**Informacja o poniesionych kosztach**

Ogółem:		397.387,81
<i>W tym:</i>		
	Realizacja celów statutowych:	74.773,47
	administracja:	104.564,50
	działalność gospodarcza:	179.235,20
	Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	38.814,64

PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. Fundacja zatrudnia 8 osób w tym:

- 4 osoby na stanowisku konsultanta ds. obsługi klienta
- 1 osoba na stanowisku specjalisty ds. marketingu
- 1 osoba na stanowisku specjalisty ds. public relations & marketing
- 1 osoba na stanowisku młodszy specjalista ds. distance learning
- 1 osoba na stanowisku prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia

Ogółem:		258.816,81
<i>W tym:</i>		
	wynagrodzenie z tytułu umów o pracę:	245.616,81
	<i>Wynagrodzenia pracowników:</i>	<i>189.616,81</i>
	<i>Wynagrodzenie członka Zarządu:</i>	<i>56.000,00</i>
	wynagrodzenia z tytułu umów zleceń:	13.200,00
	<i>Wynagrodzenie administracja.</i>	<i>12.000,00</i>
	<i>Wynagrodzenia pozostałe</i>	<i>1.200,00</i>

C. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

D. Nie lokowano środków pieniężnych na wyodrębnionych rachunkach bankowych.

E. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

F. Nie nabywano nieruchomości.

G. Nabyto środek trwały – drukarka w kwocie 1.372,79

H. Wartość aktywów i zobowiązań.

Aktywa: **29.059,05**
Zobowiązania: **5.874,14**

PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 r. Fundacja nie prowadziła działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe.

PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-2 o wysokości osiągniętego dochodu / poniesionej straty – przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2006

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0.00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0.00
dot. podatku VAT:	5.777,57
Suma:	5.777,57

PUNKT 10

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 r. nie była przeprowadzana kontrola w Fundacji.