

Fundacja Grupy Ergo Hestia  
na rzecz integracji zawodowej  
osób niepełnosprawnych

**integralia** 

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU**

**FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ**  
**INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB**  
**NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA**

**Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI**  
**ZA OKRES 01.01.2008 - 31.12.2008 ROKU**

*Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra  
Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z  
działalności fundacji.*

Sopot, 9 czerwca 2009 rok

## PUNKT 1

**Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia** w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes	Daria Uljanicka	01.01.2008 – 31.12.2008	Gdynia, ul. Wschodnia 1/37

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

## PUNKT 2

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,

- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r. Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

**1. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji:**

Konferencja pt: „Rynek Równych Szans – współpraca instytucji rynku pracy i organizacji pozarządowych w obszarze zapewniania osobom niepełnosprawnym długotrwałego zatrudnienia”. Organizatorem konferencji był Urząd Pracy w Gdańsku.

Konferencja pt. „Rola organizacji pozarządowych w procesie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na przykładzie działań Centrum Integracji w Gdyni”.

Seminarium „Na Fali”, którego głównym celem było zwrócenie uwagi na problem małej aktywności osób z niepełnosprawnością i zaprezentowanie projektu finansowanego ze środków unijnych skierowanego do osób niepełnosprawnych długotrwanie pozostających bez zatrudnienia.

Spotkania z bezrobotnymi osobami niepełnosprawnymi w Urzędzie Pracy w Gdyni i w Gdańsku - jest to kontynuacja działań mających na celu podtrzymać i zacieśnić

współpracę z urzędami pracy, dzięki którym można dotrzeć do kolejnych osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia.

Spotkania z niepełnosprawnymi studentami Gdańskiej Wyższej Szkoły Humanistycznej oraz Politechniki Gdańskiej w ramach podjętej współpracy ze studenckimi biurami karier. Celem spotkania było zainteresowanie przyszłych absolwentów ofertą Fundacji, zachęcenie ich do aktywnego angażowania się w kreowanie swojej kariery, promocja szkoleń „Aktywizacja Zawodowa” oraz przekazanie informacji na temat związanych z prawnymi i formalnymi aspektami zatrudniania pracowników z niepełnosprawnością.

Spotkanie z osobami z niepełnosprawnością w Caritas Archidiecezji Gdańskiej - uczestnikami projektu „Na fali”. Miało ono charakter informacyjno-promocyjny. Pracownicy, prezentując możliwości, jakie daje Integralia, byli jednocześnie przykładami osób aktywnych zawodowo i dobrze radzących sobie na rynku pracy.

Szkolenia wprowadzające dla nowych pracowników Grupy Ergo Hestia. Spotkanie takie odbywa się raz w miesiącu. Osoba prezentująca opowiada o historii, celach i strategii Fundacji, jej pracownikach i miejscu w korporacji, a także zachęca do podejmowania wolontariatu pracowniczego na rzecz organizacji i przekazywania 1% podatku w ramach wsparcia działań Integralii.

## **2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi**

Udział Fundacji w Dniach Kariery, gdzie pracownicy wraz z wolontariuszami zaprezentowali posiadane przez Integralię oferty pracy, udzielali informacji dotyczących działalności Fundacji, proponowali wzięcie udziału w szkoleniach.

Współorganizowanie i uczestniczenie w Integracyjnych Targach Pracy w Sopocie. Targi te są kilku letnią inicjatywą Stowarzyszenia „Na drodze Ekspresji” działającego na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem osób z upośledzeniem umysłowym. Stanowią doskonałą okazję do znalezienia pracowników dla tych pracodawców, którzy pragnęliby wzbogacić personel swojej firmy o niepełnosprawnych pracowników. Jednym z takich pracodawców była również Fundacja.

Udział w Targach Pracy w Gdańsku, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku. Prezentacja ofert, udzielanie informacji o szkoleniach, promowanie Fundacji.

Udział w Targach Pracy organizowanych przez Gdyniński Urząd Pracy, które odbyły się w Technologicznym Parku Naukowym w Gdyni.

Zorganizowanie i poprowadzenie konkursu z nagrodami podczas dorocznego Rodzinnego Pikniku Hestian. Celem pojawienia się punktu związanego z Integralią na pikniku była chęć zaistnienia w świadomości wszystkich pracowników firmy, przybliżenie im charakteru i działalności Fundacji, zachęcenie do podjęcia wolontariatu pracowniczego. Stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem.

Zorganizowanie i wystawienie stoiska na VI Integracyjnym Festynie Organizacji Pozarządowych w Sopocie. Podczas tej okazji prezentowane są działania organizacji pozarządowych z terenu Sopotu. Mieszkańcy mogą zapoznać się z tym, co dzieje się w sektorze pozarządowym. Pracownicy Fundacji prowadzili intensywną promocję organizacji i udzielali wszelkich informacji na temat aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością.

Przystąpienie do Sopockiego Projektu „Trzymajmy się razem”, który skupia organizacje pozarządowe działające na terenie Sopotu w celu ich zintegrowania i opracowania kompleksowego programu wsparcia takich organizacji. W ramach projektu uczestnicy są zapraszani, na co miesięczne spotkania, podczas których opowiadają o podejmowanych przez siebie działaniach, co sprzyja nawiązywaniu nowego partnerstwa, oraz wymieniają się informacjami mogącymi przydać się innym stowarzyszeniom i fundacjom. Udział w tym projekcie zapewnia dodatkowo możliwość korzystania ze wsparcia Sopockiego Centrum Wolontariatu, a także Sopockiego Centrum Organizacji Pozarządowych.

### **3. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia:**

Stworzono, wydrukowano i rozmieszczono na terenie siedziby Grupy Ergo Hestia plakaty informacyjne zachęcające do przeznaczania 1% wpłat do Urzędu Skarbowego na rzecz Integralii; zamieszczono artykuły informacyjne w elektronicznym i drukowanym „Hestianinie” – wewnętrznej prasie Grupy Ergo Hestia, stworzono baner informacyjny zamieszczony na stronie Integralii i Hestii; zamieszczono dokładną informację o sposobie i celu wpłat 1% na rzecz Integralii, na internetowej stronie organizacji.

### **4. Reklama w prasie**

Zamieszczenie w „Dzienniku Bałtyckim” i „Gazecie Wyborczej” po pięć, cyklicznie ukazujących się ogłoszeń dotyczących rekrutacji, szkoleń i działalności Fundacji (efekt w postaci 40 osób zainteresowanych, których CV znalazło się w naszej bazie).

### **5. Strona Internetowa Fundacji:**

W 2008 roku ilość odwiedzin strony internetowej Fundacji Integralia wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim prawie dwukrotnie i wynosiła 22 069. Internauci łączyli się z witryną za pośrednictwem 498 miast w Polsce. 67% internautów łączyących się ze stroną Integralii to użytkownicy, którzy nigdy wcześniej jej nie odwiedzili (nowi użytkownicy). W ciągu roku strona Fundacji była na bieżąco aktualizowana a użytkownicy mogli zapoznać się z informacjami na temat działań organizacji, ofert pracy, szkoleń. Aktualizowany był dział pt. "Informator" na temat wskaźników gospodarczych i informacji dot. rent. Internauci mieli też możliwość czytania Serwisu Internetowego Fundacji Integralia pt. "Integralianin", który co miesiąc ukazywał się na stronie organizacji.

### **6. Rekrutacja**

W 2008 roku Fundacja Integralia prowadziła intensywny proces rekrutacji kandydatów z niepełnosprawnością na stanowisko Referenta-operatora baz danych do spółki Hestii Kontakt. Na ogłoszenie rekrutacyjne zamieszczone w prasie i internecie odpowiedziało 55 kandydatów. Po wstępnych spotkaniach 22 osoby zostały zaproszone do dalszego procesu rekrutacji - assessment center. 10 osób zostało pozytywnie rekomendowanych po tym etapie selekcji. Ostatecznie Fundacja Integralia

podjęła współpracę z 5 osobami z niepełnosprawnością. Pozostałe osoby zostały rekomendowane do innych pracodawców, z czego 2 otrzymały zatrudnienie, 3 oczekują na etat.

## **7. Szkolenia „Aktywizacja zawodowa”**

W 2008 roku Fundacja Integralia zorganizowała dwie edycje bezpłatnych szkoleń pomagających osobom z niepełnosprawnością odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Wzięło w nich udział łącznie 19 osób z niepełnosprawnością. Większość uczestników posiadała umiarkowany stopień niepełnosprawności ze względu na dysfunkcję narządu ruchu. Były to głównie osoby z wykształceniem średnim.

10 osób z niepełnosprawnością z 19 podjęło aktywność zawodową po zakończeniu szkoleń (w tym 1 osoba została zatrudniona w Grupie Ergo Hestia a dwie inne zostały zaproszone na spotkanie rekrutacyjne assessment center, po którym zostały pozytywnie zarekomendowane do zatrudnienia). Większość z uczestników znalazło pracę w czasie krótszym niż 3 miesiące od zakończenia kursu.

Nie udało się uzyskać informacji na temat sytuacji 2 osób. Z pozostałymi uczestnikami szkoleń Fundacja pozostaje w kontakcie. Wszystkie osoby, które nie podjęły zatrudnienia (7 osób) wyraziły zainteresowanie skorzystaniem z usług doradztwa zawodowego. Jedna osoba pracująca również zadeklarowała taką chęć. Integralia pozostaje w kontakcie z tymi osobami służąc im pomocą w tym zakresie.

## **8. Pośrednictwo pracy**

W 2008 roku Fundacja Integralia podjęła współpracę z 19 nowymi pracodawcami z terenu całego kraju, którzy łącznie zgłosili 35 ofert pracy. Firmy za pośrednictwem Integralii poszukiwali kandydatów na różnorodne stanowiska pracy (od specjalistycznych - księgowy, Trener Pracy, specjalista ds. e-marketingu, po prace fizyczne - pracownik dozoru i ochrony mienia, pakowacz, monter). 4 oferty zatrudnienia dotyczyły branży IT i wymagały od kandydatów posiadania specjalistycznych umiejętności i szczegółowej wiedzy w tym zakresie. Jeden z pracodawców poszukiwał osoby z niepełnosprawnością na stanowisko menadżerskie. 4 oferty zatrudnienia dotyczyły pracy zdalnej umożliwiając tym samym podjęcie aktywności zawodowej osobom, które z uwagi na swoją niepełnosprawność nie mogą podjąć zatrudnienia w siedzibie firmy.

Efektom prowadzonych przez Fundację działań rekrutacyjnych i selekcyjnych, w ramach agencji pośrednictwa pracy, było rekomendowanie 64 kandydatów. Ostatecznie 6 osób z niepełnosprawnością podjęło zatrudnienie u innych pracodawców

### **9. Doradztwo zawodowe**

W 2008 roku 12 osób z niepełnosprawnością skorzystało z usług doradztwa zawodowego świadczonych przez Fundację Integralia. Łącznie odbyło się 26 spotkań z Trenerem Kariery, których celem była m.in. diagnoza potencjału, analiza predyspozycji zawodowych, przygotowanie do rozmowy rekrutacyjnej. Trzej uczestnicy to osoby pracujące, które były zainteresowane poradnictwem w zakresie planowania kariery zawodowej.

Efektom spotkań było podjęcie zatrudnienia przez 5 uczestników. 3 osoby ze względu na swój stan zdrowia (sprzężoną niepełnosprawność, lekkie upośledzenie, chorobę psychiczną) nie podjęły aktywności zawodowej po spotkaniach doradczych. Z jednym uczestnikiem nie udało się nawiązać kontaktu.

### **10. Imprezy integracyjne dla pracowników fundacji**

Wyjazdowe szkolenie wprowadzające dla nowych pracowników Fundacji Integralia połączone z warsztatem integracyjnym. Uroczysta kolacja dla pracowników fundacji z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

## **PUNKT 3**

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest działalność pomocnicza związana z ubezpieczeniami.

## **PUNKT 4**

W okresie od stycznia do grudnia 2008r. podjęto dwie uchwały:

1. Uchwała nr 1/2008 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 31 lipca 2008r. w sprawie: wprowadzenia zasad doradztwa zawodowego, obowiązujących w Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia.



2. Uchwała nr 2/2008 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 26 września 2008r. w sprawie: wprowadzenia zasad odbywania praktyk zawodowych w Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia.

## PUNKT 5

### Informacja o uzyskanych przychodach

<b>Ogółem:</b>		<b>460.495,26</b>
	<b>darowizny:</b>	<b>72.806,54</b>
<i>W tym:</i>		
<i>w gotówce:</i>		72.806,54
<i>w naturze:</i>		0,00
	<b>Pozostałe dotacje i dopłaty:</b>	<b>132.623,26</b>
	<b>Działalność gospodarcza:</b>	<b>255.062,50</b>
	<b>Inne przychody:</b>	<b>2,96</b>
	<b>Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych</b>	<b>0,00</b>

## PUNKT 6

### Informacja o poniesionych kosztach

<b>Ogółem:</b>		<b>434.437,96</b>
<i>W tym:</i>		
	Realizacja celów statutowych:	80.977,14
	administracja:	117.323,88
	działalność gospodarcza:	213.437,20
	<b>Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:</b>	<b>22.699,74</b>

## PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2008 r. Fundacja zatrudnia 12 osób w tym:

- 5 osób na stanowisku referenta
- 2 osoby na stanowisku młodszego specjalisty
- 4 osoby na stanowisku specjalisty
- 1 osoba na stanowisku prezesa Zarządu

## B. Wypłacone wynagrodzenia:

<b>Ogółem:</b>		<b>307.351,85</b>
<i>W tym:</i>		
	<b>Wynagrodzenie z tytułu umów o pracę:</b>	<b>294.551,85</b>
<i>Wynagrodzenia pracowników:</i>		236.551,85
<i>Wynagrodzenie członka Zarządu:</i>		58.000,00
	<b>Wynagrodzenia z tytułu umów zleceń:</b>	<b>12.800,00</b>
<i>Wynagrodzenie administracja:</i>		12.000,00
<i>Wynagrodzenia pozostałe:</i>		800,00

C. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

D. Nie lokowano środków pieniężnych na wyodrębnionych rachunkach bankowych.

E. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

F. Nie nabywano nieruchomości.

G. Nie nabyto środków trwałych.

H. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa:	<b>79.678,03</b>
Zobowiązania:	<b>23.620,73</b>

**PUNKT 8**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r. Fundacja nie prowadziła działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe.

**PUNKT 9**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2008r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-2 o wysokości osiągniętego dochodu / poniesionej straty – przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

---

**Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2008**

---

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	2.190,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0.00
dot. podatku VAT:	6.602,00
<b>Suma:</b>	<b>8.792,00</b>

---

**PUNKT 10**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r. nie była przeprowadzana kontrola w Fundacji.