

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ
INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI
ZA OKRES 01.01.2009 - 31.12.2009 ROKU

*Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra
Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z
działalności fundacji.*

Sopot, 24 czerwca 2010 rok

PUNKT 1

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes	Daria Uljanicka	01.01.2009 – 31.12.2009	Gdynia, ul. Wschodnia 1/37

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,

- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r. Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

1. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji

Spotkania w ramach projektu „Trzymajmy się razem” – obsługa sopockiego Powiatowego Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej (PPnRZiSS). Ich organizatorem było Sopockie Centrum Organizacji Pozarządowych oraz Sopockie Centrum Wolontariatu. W trakcie spotkania podejmowano dyskusję na tematy związane z takimi tematami, jak: edukacja, rynek pracy, przedsiębiorczość oraz integracja społeczna. Fundacja prezentowała swoje doświadczenia związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością na otwartym rynku pracy.

Spotkania dla uczestników projektu "Rozwój instytucji demokratycznego państwa i wzrost aktywności obywatelskiej", prowadzonego przez gdyńską organizację pozarządową Centrum Współpracy Młodzieży w ramach programu RITA (Region In Transition). Fundacja przestawiła wykład poglądowy na temat działalności sektora pozarządowego w Polsce i realizowania polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych, jako przykład podając działalność Fundacji Integralia.

Seminarium dotyczące nowych form wsparcia zatrudnienia osób z niepełnosprawnością i ich praktycznego wdrożenia w ramach projektu "Wsparcie i utrzymanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności". Organizatorem była Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Spotkanie dla niepełnosprawnych studentów Politechniki Gdańskiej, którego celem było zainteresowanie przyszłych absolwentów ofertą Fundacji oraz zachęcenie ich do aktywnego angażowania się w kreowanie swojej kariery, a także promocja szkoleń „Aktywizacja Zawodowa”.

2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Fundacja Integralia w 2009 roku wzięła udział w 6 Targach Pracy na terenie Trójmiasta:

Współorganizowanie i udział w Integracyjnych Targach Pracy w Sopocie, organizowanych przez Fundację Integralia, Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji, Stowarzyszenie na Drodze Ekspresji, Urząd Miasta Sopot i Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Udział Fundacji Integralia w 2 targach pracy, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku.

Udział Fundacji Integralia w 2 targach pracy, organizowanych przez Urząd Miasta i Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz Fundację Gospodarczą.

Udział Fundacji Integralia w giełdzie pracy dla osób z niepełnosprawnością, organizowanej przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

3. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Stworzono, wydrukowano i rozmieszczono na terenie siedziby Grupy Ergo Hestia plakaty informacyjne zachęcające do przeznaczania 1% wpłat do Urzędu Skarbowego na rzecz Integralii. Zamieszczono artykuły informacyjne w elektronicznym i drukowanym „Hestianinie” – wewnętrznej prasie Grupy Ergo Hestia oraz serwisie informacyjnym pt. „Integralianin”. Stworzono, wydrukowano i dołączono do druków PIT listy kierowane do pracowników Grupy Ergo Hestia z prośbą o przeznaczenie wpłaty 1% podatku na rzecz organizacji. Zamieszczono dokładną informację o sposobie i celu wpłat 1% na rzecz Integralii na internetowej stronie Fundacji.

4. Fundacja w mediach

Zamieszczono 6 publikacji na temat Fundacji Integralia w prasie (Magazyn Forbes, Gazeta Gdańska, Dziennik Bałtycki) i serwisach internetowych (Dziennik Ubezpieczeniowy, Portal Wiadomości 24).

Udzielono wywiadu dla programu „Panorama” telewizji regionalnej TVP.

5. Zmiana wizerunku marketingowego Fundacji

Wraz z rozwojem Fundacji Integralia i rozszerzaniem się jej działalności, pojawiła się potrzeba odświeżenia marketingowego wizerunku organizacji tak, aby bardziej odpowiadał zarówno oczekiwaniom potencjalnych odbiorców, jak i rzeczywistemu zakresowi działalności Integralii.

Nowo zaprojektowane materiały promocyjne Fundacji (papier firmowy, ulotki, broszurki informacyjne, wizytówki, plakaty, teczki, strona internetowa) zostały zaplanowane w ten sposób, by ich kolorystyka, symbolika i grafika sprzyjała szybkiemu przyswojeniu sobie wiedzy o tym, czym jest, jak i dla kogo działa Fundacja Grupy Ergo Hestia Integralia. Głównym przekazem nowo zaprojektowanej broszurki jest obietnica rozwoju i zmiany życia na lepsze przy jednoczesnym zapewnieniu poczucia bezpieczeństwa i wsparcia płynącego ze wspólnoty.

6. Strona Internetowa Fundacji

W 2009 roku nastąpiła całkowita przebudowa serwisu internetowego Fundacji Integralia, polegająca na wprowadzeniu zmian w jej funkcjonalności oraz wyglądzie. Nowy serwis został zanalizowany i dostosowany po kątem spełnienia wymogów *Web Accessibility Initiative* (WAI), stając się stroną przystosowaną do potrzeb niepełnosprawnych użytkowników internetu. Przy wejściu na portal odtwarzane jest nagranie tekstu powitalnego informującego niepełnosprawnego internautę, na jakiej stronie się znajduje. Zaś przejrzysta struktura menu i odpowiednia wielkość przycisków jest bardziej dostępna dla osób z różnego rodzaju niepełnosprawnościami. Nowy serwis nie tylko promuje zatrudnianie pracowników z niepełnosprawnością, informując o prawnej i praktycznej stronie takiego przedsięwzięcia, prezentuje oferty pracy, ale jest źródłem cennych informacji dla osób planujących karierę,

poszukujących zatrudnienia (kalkulatory, poradniki, aktualne wskaźniki, regulacje prawne). Portal przybliży świat osób z niepełnosprawnością, informuje o ważnych wydarzeniach dla szukających pracy i stanowi platformę wymiany myśli i poglądów internautów, dzięki forum i prowadzonym sandom. Czytelna struktura serwisu, która w uporządkowany sposób obrazuje treści zawarte na dotychczasowej stronie, umożliwiła dalsze jej uzupełnianie i rozbudowywanie. Nowy portal został też zintegrowany z newsletterem pt. „Integralianin”, który otrzymują wszyscy pracownicy Grupy Ergo Hestia oraz subskrybenci (klienci i wolontariusze Fundacji oraz osób zainteresowanych tematyką niepełnosprawności). Gruntowna przebudowa serwisu, zmiana jego charakteru i zawartości miała wpływ na lawinowy wzrost jego popularności w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego. Ilość odwiedzin wzrosła o 361.51% (z 11 241 do 51 878).

7. Rekrutacja

W 2009 roku Fundacja Integralia prowadziła intensywny proces rekrutacji kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska pracy w działach Pionu Obsługi Agentów Hestii Kontakt Sp. z o.o. oraz Biura Likwidacji Szkód STU Ergo Hestia SA. Na ogłoszenia rekrutacyjne publikowane w internecie odpowiedziało 43 kandydatów. Efektem przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji jest zatrudnienie 5 pracowników z niepełnosprawnością (4 osoby świadczą usługi na rzecz Hestii Kontakt Sp. z o.o., a 1 osoba na rzecz Biura Likwidacji Szkód STU Ergo Hestia SA). 3 osoby z niepełnosprawnością zostały pozytywnie rekomendowane i zatrudnione bezpośrednio przez Grupę Ergo Hestia.

8. Szkolenia „Aktywizacja Zawodowa”

W 2009 roku Fundacja Integralia zorganizowała jedną ogólnopolską edycję bezpłatnych szkoleń pomagających osobom z niepełnosprawnością odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Wzięło w nich udział łącznie 13 osób z terenu całej Polski. W większości były to osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności z powodu dysfunkcji wzroku. Prawie wszyscy uczestnicy posiadali wykształcenie średnie. 9 osób z niepełnosprawnością podjęło aktywność zawodową, 3 nadal nie pracuje, a z 1 uczestnikiem szkoleń nie udało się skontaktować. Wszystkie osoby, z którymi

podjęto kontakt, jednomyślnie uznali, że szkolenia „Aktywizacja Zawodowa” były wartościowe i wyrażali się bardzo pochlebnie na temat Fundacji.

9. Pośrednictwo pracy

W 2009 roku Fundacja Integralia konstituowała współpracę z dotychczasowymi 50 pracodawcami z terenu całego kraju i nawiązała współpracę z 3 nowymi firmami, którzy łącznie zgłosili 17 ofert pracy. Firmy z różnych branż za pośrednictwem Integralii poszukiwali kandydatów na stanowiska (od maklera nieruchomości, pracownika działu handlu internetowego, specjalisty ds. płac, księgowego, specjalisty wsparcia technicznego, po masażystę, krawca, pomocnika sprzedawcy). 2 oferty zatrudnienia dotyczyły pracy zdalnej.

Efektem prowadzonych przez Fundację działań rekrutacyjnych i selekcyjnych, w ramach agencji pośrednictwa pracy, było rekomendowanie 38 kandydatów. Ostatecznie 5 osób z niepełnosprawnością podjęło zatrudnienie u innych pracodawców.

10. Doradztwo zawodowe

W 2009 roku w 19 osób z niepełnosprawnością uczestniczyło łącznie w 29 spotkaniach z Trenerem Kariery. Spotkania te miały głównie charakter konsultacji. 5 uczestników spotkań podjęło aktywność zawodową. Kolejne 5 osób nie było gotowych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia ze względu na swój stan zdrowia (choroba psychiczna - schizofrenia), 2 osoby podjęły decyzję o dalszym kształceniu, 1 osoba wyjechała za granicę, 1 uczestnik spotkań nie posiadał statusu osoby z niepełnosprawnością, a konsultacje dotyczyła objaśnienia procedury ubiegania się o orzeczenie i ewentualnych korzyści płynących z uzyskania statusu osoby niepełnosprawnej. 3 uczestników procesu doradczego oczekuje oferty zatrudnienia zgodne z ich kwalifikacjami. Z 2 osobami Fundacji nie udało się nawiązać kontaktu w celu weryfikacji ich dalszych losów.

11. Imprezy integracyjne dla pracowników Fundacji

Wdrożenie comiesięcznych spotkań pracowników Fundacji Integralia, na których omawiane są bieżące problemy, sprawy i zagadnienia dotyczące funkcjonowania organizacji i jej poszczególnych pracowników.

Organizacja kolacji integracyjnej dla pracowników Fundacji z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

PUNKT 3

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest działalność pomocnicza związana z ubezpieczeniami.

PUNKT 4

W okresie od stycznia do grudnia 2009 r. wprowadzono następujące akty legislacyjne:

1. Uchwała nr 1/2009 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu stosowania telepracy, obowiązującego w Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia.
2. Uchwała Zarządu nr 2/2009 z dn. 6.11.2009 w sprawie ubezpieczenia majątkowego osób niepełnosprawnych.
3. Zarządzenie nr 1/2009 Prezesa Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 1 września 2009 r. w sprawie zapewnienia pracownikom zatrudnionym przy obsłudze monitorów ekranowych okularów korygujących wzrok.

PUNKT 5

Informacja o uzyskanych przychodach

Ogółem:		618.849,87
	darowizny:	119.118,10
<i>W tym:</i>		
<i>w gotówce:</i>		<i>119.118,10</i>
<i>w naturze:</i>		<i>0,00</i>
	Pozostałe dotacje i dopłaty:	173.042,93
	Działalność gospodarcza:	300.614,25
	Inne przychody:	17,29
	Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych	26.057,30

PUNKT 6**Informacja o poniesionych kosztach**

Ogółem:		517.194,46
<i>W tym:</i>		
	Realizacja celów statutowych:	91.500,26
	administracja:	158.725,08
	działalność gospodarcza:	266.969,12
	Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00

PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2009 r. Fundacja zatrudnia 15 osób w tym:

- 5 osób na stanowisku referenta
- 4 osoby na stanowisku młodszego specjalisty
- 4 osoby na stanowisku specjalisty
- 1 osoba na stanowisku dyrektora biura
- 1 osoba na stanowisku prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia:

Ogółem:		374.584,14
<i>W tym:</i>		
	Wynagrodzenie z tytułu umów o pracę:	362.184,14
	<i>Wynagrodzenia pracowników</i>	304.374,08
	<i>Wynagrodzenie członka Zarządu:</i>	57.813,06
	Wynagrodzenia z tytułu umów zleceń:	12.400,00
	<i>Wynagrodzenie administracja:</i>	12.000,00
	<i>Wynagrodzenia pozostałe:</i>	400,00

C. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

D. Nie lokowano środków pieniężnych na wyodrębnionych rachunkach bankowych.

E. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

F. Nie nabywano nieruchomości.

G. Nie nabyto środków trwałych.

H. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa:	137.922,21
Zobowiązania:	6.266,80

PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r. Fundacja nie prowadziła działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe.

PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-2 o wysokości osiągniętego dochodu / poniesionej straty – przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2009	
dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	5.431,89
Suma:	5.431,89

PUNKT 10

W okresie od 06-10.07 2009 r. była przeprowadzana kontrola w Fundacji przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku na podstawie upoważnienia Nr o10-0954/1881/2009.