

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU**

**FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ**  
**INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB**  
**NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA**

**Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI**  
**ZA OKRES 01.01.2011 - 31.12.2011 ROKU**

*Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji.*

Sopot, 27 czerwca 2012 roku

## PUNKT 1

**Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia** w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes	Daria Uljanicka	01.01.2011 – 31.12.2012	Gdynia, ul. Wschodnia 1/37

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

## PUNKT 2

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,

- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 r. Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

## **I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI**

### **1. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji:**

Udział Fundacji Integralia w konferencjach:

- z zakresu rozwoju rynku pracy oraz poradnictwa zawodowego pt. „Poszukiwacze na ścieżkach kariery – wyzwania w planowaniu rozwoju zawodowego”, organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku,
- zorganizowanej przez Wyższą Szkołę Administracji i Biznesu w Gdyni oraz Pomorski Region Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami pt. „Doświadczenia i Trendy HR – praktyczne zastosowania”, konferencji „Siła w człowieku – efekty EFS w województwie pomorskim”,
- podsumowującej wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie pomorskim, nad którą patronat honorowy objęło Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, konferencji „Czas na przedsiębiorczość społeczną” zorganizowanej przez Rzecznika Praw Obywatelskich i Marszałka Województwa Pomorskiego,

- konferencji zorganizowanej z okazji światowego dnia osób niepełnosprawnych pt. „Europejska strategia wobec niepełnosprawności oraz ratyfikacja przez Polskę Konwencji Praw Osób Niepełnosprawnych ONZ”.

Organizacja 4 spotkań informacyjnych dotyczących działań realizowanych w ramach autorskiego projektu Fundacji pn. „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością” w Powiatowych Urzędach Pracy w Gdyni i w Gdańsku, Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku oraz w Centrum Integracji w Gdyni.

Prezentacja działalności Fundacji Integralia podczas spotkań z nowymi pracownikami Grupy Ergo Hestia w ramach Szkoleń Wprowadzających realizowanych przez Grupę Ergo Hestia.

Udział w wydaniu i promocji książki „Dom w chmurach” autorstwa byłego pracownika Fundacji – Tomasza Wandzla, z której czytelnicy mogą dowiedzieć się, jak funkcjonują osoby z dysfunkcją wzroku oraz co pomaga im poradzić sobie z otaczającą rzeczywistością.

## **2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi**

Szerzenie idei wolontariatu pracowniczego poprzez organizację 4 warsztatów na temat działalności Fundacji oraz wolontariatu dla pracowników Grupy Ergo Hestia, w ramach współpracy z Sopotkim i Gdańskim Centrum Wolontariatu.

Udział Fundacji Integralia w 4 targach pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Wydział Zamiejscowy Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej w Sopocie oraz Fundację Aktywizacji Zawodowej, w ramach których zaprezentowano oferty zatrudnienia i staży kierowane do osób z niepełnosprawnością.

Udział w Integracyjnych Targach Pracy w Sopocie współorganizowanych przez Fundację Integralia ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, Stowarzyszeniem Na Drodze Ekspresji oraz Urzędem Miasta Sopot.

### **3. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia**

Zredagowanie, wydrukowanie oraz dołączenie do druków PIT listu kierowanego do pracowników Grupy Ergo Hestia oraz agentów wyłącznych GEH z prośbą o przekazanie 1% podatku na działalność statutową Fundacji. Zamieszczenie szczegółowych informacji o sposobie wpłacania 1% na rzecz organizacji na stronie internetowej Integralii oraz w newsletterze pt. „Integralianin”.

### **4. Fundacja w mediach**

Opublikowanie 4 artykułów w Dzienniku Bałtyckim:

- „Zawodowo odpowiedzialni”,
- „Na wózku przez Sopot. Ogólnie jest dobrze...”,
- „Wózek nie jest przeszkodą do aktywnego życia”,
- „Są gotowi na sukces”.

Publikacja artykułu w Kurjerze Sopotkim na temat audytu dostępności dla osób niepełnosprawnych miasta Sopot, przeprowadzonego przez Fundację – „Audyt z integracji”.

### **5. Fundacja w Internecie**

Stworzenie serwisu internetowego na temat realizowanego przez Fundację autorskiego projektu pn. „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”.

Aktualizacja portalu internetowego Fundacji Integralia o informacje bieżące i nowości tematyczne przydatne nie tylko osobom z niepełnosprawnością, ale także mającym z nimi kontakt, między innymi poprzez cykliczny newsletter.

Przygotowanie i dystrybucja 5 wydań elektronicznego serwisu informacyjnego Fundacji Integralia pt. „Integralianin” skierowanego do wszystkich pracowników i agentów wyłącznych Grupy Ergo Hestia oraz subskrybentów.

Aktualizacja portalu internetowego autorskiego projektu realizowanego przez organizację pn. „Gotowi Na Sukces – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością”.

## **II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ**

### **1. Rekrutacja**

W roku 2011 Fundacja Integralia prowadziła intensywną rekrutację kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska pracy w Grupie Ergo Hestia w działach:

- Pionu Obsługi Agentów oraz Pionu Obsługi Klientów Hestii Kontakt Sp. z o.o.,
- Biura Likwidacji Szkód STU Ergo Hestia S.A. oraz
- Biura Fundacji.

Efektem przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji było zatrudnienie 6 osób, w tym 4 z niepełnosprawnością:

- 3 osoby do pracy w Hestii Kontakt Sp. z o.o.,
- 3 osoby do biura Fundacji (w tym 2 osoby w ramach projektów unijnych)

## **III. SZKOLENIA**

### **1. Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością**

W ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni organizacja warsztatów doradczych dla bezrobotnych osób z niepełnosprawnością pn. „Spotkanie z pracodawcą – skuteczne metody poszukiwania pracy”.

W ramach realizowanego przez Fundację autorskiego projektu pn. „Gotowi Na Sukces – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością” organizacja szkoleń i warsztatów pn. „Kształtowanie własnej postawy w środowisku pracy” w ramach kolejnych dwóch edycji projektu. Na panele rozwojowe złożyło się łącznie 368 godzin szkoleniowych, z których skorzystało 20 osób z niepełnosprawnością oraz 8 godzin szkolenia dla stażodawców. Celem szkoleń było nabycie umiejętności miękkich oraz rozwój innych kompetencji potrzebnych na otwartym rynku pracy.

W roku 2011 przeprowadzono również kolejne dwie edycje projektu pn. „Program szkoleń i staży dla niepełnosprawnych studentów z Uniwersytetu Gdańskiego”

realizowanego w ramach projektu „Kształcimy profesjonalistów – kompleksowy program kształcenia skierowany do studentów, absolwentów oraz studentów niepełnosprawnych Uniwersytetu Gdańskiego”. Z łącznej liczby 224 godzin szkoleniowych skorzystało 20 studentów z niepełnosprawnością. Celem szkoleń był rozwój kompetencji osobistych niezbędnych do podjęcia aktywności zawodowej.

Uruchomiono roczną Akademię Rozwoju Pracowników Fundacji Integralia, w ramach której wszyscy niepełnosprawni Integralianie skorzystali z 36 godzin szkoleń.

Efekty aktywizacji zawodowej w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w roku 2011				
Nazwa projektu	Edycja	Liczba uczestników ogółem	Liczba uczest. odbywających staż	Liczba uczest. zatrudnionych
Gotowi Na Sukces – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością	I	10	5	8
	II	10	5	4
Kształcimy profesjonalistów – kompleksowy program kształcenia skierowany do studentów, absolwentów oraz studentów niepełnosprawnych Uniwersytetu Gdańskiego	I	10	10	
	II	10	10	
Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością	I	10	-	-

#### IV. AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY

##### 1. Pośrednictwo pracy

W roku 2011 Fundacja Integralia kontynuowała współpracę z dotychczasowymi pracodawcami z terenu całego kraju, poszukując dla nich kompetentnych kandydatów na różne stanowiska pracy. Nawiązano współpracę z 17 nowymi pracodawcami działającymi między innymi w branżach: odzieżowej, informatycznej, medycznej i ubezpieczeniowej, którzy zadeklarowali możliwość odbycia staży beneficjentom projektów prowadzonych przez Fundację oraz za jej pośrednictwem poszukiwali pracowników.

W odpowiedzi na 20 opublikowanych oferty pracy wpłynęło 212 aplikacji kandydatów. W wyniku procesu rekrutacji i selekcji pracę podjęło 11 osób (4 w Fundacji Integralia, 7 na otwartym rynku pracy). Kolejne 11 osób podjęło zatrudnienie po udziale w autorskich projektach Fundacji.

## **2. Doradztwo zawodowe**

W 2011 roku 16 osób z niepełnosprawnością uczestniczyło łącznie w 14 dwugodzinnych spotkaniach z Trenerem Kariery. Kolejnych 10 beneficjentów wzięło udział w sesjach z doradcą zawodowym w liczbie 29 godzin oraz pośrednikiem pracy – 28 godzin – w ramach projektu „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”. Ponadto 7 osób z niepełnosprawnością skorzystało z konsultacji z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy o łącznej liczbie 17 godzin.

## **V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA**

### **1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób niepełnosprawnych**

Integralia motywuje społeczeństwo do burzenia barier architektonicznych i mentalnych realizując projekt pn. „Audyt Społecznej Dostępności”, w ramach którego dokonano oceny miasta Sopot, ze szczególnym uwzględnieniem nadmorskiego deptaka, ul. Monte Cassino oraz dworca PKP, a także obiektu sportowo-kulturalnego Ergo Areny pod kątem przystosowania do potrzeb osób z niepełnosprawnością. Sporządzono raport, który przesłany został do Prezydenta Miasta.

W ramach tego samego projektu zorganizowano i przeprowadzono 4 szkolenia z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością pn. „Zmień Perspektywę”:

- 2 szkolenia dla pracowników Politechniki Gdańskiej,
- 1 szkolenie dla urzędników z Urzędu Miasta w Sopocie oraz
- 1 dla pracowników Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Gdyni.



Zorganizowano spotkanie dla bezpośrednich opiekunów niepełnosprawnych pracowników Fundacji świadczących pracę dla poszczególnych biur Grupy Ergo Hestia.

## **2. Zmiana wizerunku marketingowego Fundacji**

W nawiązaniu do rebrandingu dokonanego przez Grupę Ergo Hestia, aby zachować spójność i podkreślić przynależność do Grupy Ergo Hestia, Fundacja Integralia dostosowała logotypy i wizerunek do nowych standardów.

Broszura promocyjna poszerzona została o najnowszy obszar działalności Fundacji – integrację zawodowo-społeczną.

## **3. Integracja dla pracowników Fundacji**

W roku 2011 kontynuowano organizację comiesięcznych spotkań pracowników Fundacji Integralia, na których omawiano bieżące sprawy i zagadnienia dotyczące funkcjonowania organizacji oraz sprawy indywidualne pracowników.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, zorganizowano kolację integracyjną dla byłych i obecnych pracowników Fundacji.

Zorganizowano wyjazd szkoleniowo-integracyjny, podczas którego osoby zatrudnione w Fundacji wzięły udział w warsztatach na temat asertywności w kontaktach zawodowych.

## **PUNKT 3**

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

**PUNKT 4**

W okresie od stycznia do grudnia 2011 r. wprowadzono następujące akty legislacyjne:

1. Zarządzenie Nr 1/2011 Prezesa Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 16 czerwca 2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy
2. Zarządzenie Nr 2/2011 Prezesa Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 17 czerwca 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagrodzeń

**PUNKT 5****Informacja o uzyskanych przychodach**

<b>Ogółem:</b>	<b>1.817.069,35</b>
Darowizny:	33.378,03
w tym:	
• 1% podatku	27.099,40
• Inne	6.278,63
Dotacje i dopłaty:	1.011.309,44
w tym:	
• dotacja ze środków unijnych projekt „Gotowi Na Sukces...”	303.000,00
• dotacja ze środków unijnych projekt „Kształcimy profesjonalistów...”	370.361,30
• dotacja ze środków unijnych projekt „Kariera dla Ciebie...”	79.666,30
• dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa	57.436,54
• dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza	200.845,30
Działalność gospodarcza:	538.503,00
Inne przychody:	4.364,57
w tym:	
• odsetki bankowe działalność gospodarcza	3.627,39
• inne przychody	737,18
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	229.514,31
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	227.638,96
Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:	42,11

**PUNKT 6****Informacja o poniesionych kosztach**

<b>Ogółem:</b>	<b>1.544.011,90</b>
<i>W tym:</i>	
Realizacja celów statutowych:	166.391,32
Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Gotowi na Sukces...”:	277.585,41
Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Kształcimy profesjonalistów...”	322.435,54
Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Kariera dla Ciebie...”	60.911,58
Administracja:	201.351,32
Działalność gospodarcza:	515.336,73
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00

**PUNKT 7**

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2011 r. Fundacja zatrudnia 19 osób w tym:

- 5 osób na stanowisku Referenta
- 9 osób na stanowisku Młodszego Specjalisty
- 3 osoby na stanowisku Specjalisty
- 1 osobę na stanowisku Dyrektora Biura
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem

<b>Ogółem:</b>	<b>644.398,56</b>
<i>W tym:</i>	
<i>Działalność gospodarcza</i>	<i>438.898,09</i>

C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: 14.400,00

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: 116.974,53

F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

G. Nie nabywano nieruchomości.

H. W ramach realizowanych projektów unijnych nabyto środki trwałe:

<b>Nazwa projektu</b>	<b>Kwota:</b>
„Gotowi na Sukces”	617,14
„Kształcimy profesjonalistów”	11.853,25
„Kariera dla Ciebie”	10.999,98

I. Wartość aktywów i zobowiązań

Aktywa:	<b>337.192,10</b>
Zobowiązania:	<b>34.134,75</b>

## **PUNKT 8**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r. Fundacja realizowała projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- umowy nr UDA-POKL.06.01.01-22-056/10.00 – „Gotowi Na Sukces - Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością”.
- Umowa nr UDA-POKL.04.01.01-00-320/10-00 – „Kształcimy profesjonalistów – kompleksowy program kształcenia skierowany do studentów, absolwentów oraz studentów niepełnosprawnych Uniwersytetu Gdańskiego”.
- umowy nr UDA-POKL.07.02.01-22-100/11-00 – „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”.

### **Wynik finansowy działalności:**

<b>Ogółem:</b>	<b>126.838,81</b>
<i>Otrzymana dotacja:</i>	753.027,50
<i>Wynik finansowy przeniesiony z 2010 r z projektu „Gotowi na Sukces”</i>	34.743,84
<i>Odsetki bankowe od środków na rachunku bankowym</i>	0,00
<i>Poniesione koszty na realizację projektu</i>	660.932,53

## PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-2 o wysokości osiągniętego dochodu / poniesionej straty – przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

---

### **Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2011**

---

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	3.336,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	7.380,00
<b>Suma:</b>	<b>10.716,00</b>

---

## PUNKT 10

W okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r. w przeprowadzono następujące kontrole przez podmioty zewnętrzne:

- Kontrola przeprowadzona przez Państwową Inspekcję Pracy w dniach: 11,18,19,23 sierpnia 2011r. – wskazane wystąpienia i nakazy, zostały zrealizowane w terminie.
- Kontrola przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w dniach: 29-31 marca 2011r. – w wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień.