

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ
INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI
ZA OKRES 01.01.2012 - 31.12.2012 ROKU

Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji.

Sopot, 28 czerwca 2013 roku

PUNKT 1

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes	Daria Uljanicka	01.01.2012 – 31.12.2013	Gdynia, ul. Wschodnia 1/37

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,

- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Konferencje i prezentacje organizowane przez Fundację

Organizacja konferencji podsumowującej realizację autorskiego projektu Fundacji pod nazwą „Gotowi na Sukces – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w którym z cyklu szkoleń i spotkań indywidualnych z psychologiem oraz Trenerem Kariery skorzystało 30 beneficjentów z niepełnosprawnością, z których 17 zakwalifikowanych zostało do odbycia płatnych staży.

Przygotowanie stoiska promocyjno-informacyjnego Fundacji Integralia na corocznym pikniku dla pracowników Grupy Ergo Hestia, rozpowszechnianie wiedzy na temat jej działalności oraz zachęcanie do popularyzacji tych informacji poza strukturami Grupy.

2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Współpraca z Sopotkim i Gdańskim Centrum Wolontariatu, wspieranie w szerzeniu idei wolontariatu wśród pracowników Grupy Ergo Hestia poprzez przekazywanie ofert umożliwiających zaangażowanie się w prace charytatywne oraz organizację 2 szkoleń na temat wolontariatu pracowniczego.

Organizacja 2 spotkań przedstawicieli Centrów Wolontariatu z pracownikami Biura Komunikacji Grupy Ergo Hestia.

Współorganizowanie przez Fundację Integralia oraz jej udział w Integracyjnych Targach Pracy w Sopocie realizowanych we współpracy ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, Stowarzyszeniem Na Drodze Ekspresji oraz Urzędem Miasta Sopot.

Udział Fundacji w 3 targach pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku i Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz Politechnikę Gdańską i Wyższą Szkołę Administracji i Biznesu w Gdyni, podczas których zaprezentowane zostały oferty zatrudnienia oraz staży skierowanych do osób z niepełnosprawnością, a także inne formy wsparcia oferowane przez Fundację.

3. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji

Udział w konferencji w ramach projektu „STOP TRUDNOŚCIOM, czyli skuteczny trening osobistych predyspozycji” organizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach, na którą Fundacja Integralia zaproszona została w roli eksperta z zakresu aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością. Podczas spotkania przedstawiciel Fundacji zapoznał uczestników ze strategią działań instytucji.

Organizacja 4 spotkań informacyjnych dotyczących działań w ramach autorskiego projektu Fundacji Integralia pod nazwą „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”, między innymi w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku, w Powiatowych Urzędach Pracy w Gdyni i w Gdańsku, w Centrum Integracji w Gdyni oraz na trójmiejskich uczelniach wyższych.

Prezentacja działań Fundacji Integralia podczas 11 spotkań z nowymi pracownikami Grupy Ergo Hestia w ramach Szkoleń Wprowadzających realizowanych przez Sopocki Instytut ubezpieczeń oraz Biuro Doboru i Rozwoju Kadr Grupy Ergo Hestia.

4. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach:

- podsumowującej projekt „Trójmiejski Ster Zawodowy – staże wspierane osób niepełnosprawnych intelektualnie”, organizowanej przez Centrum STER będącym jednocześnie realizatorem projektu,
- dwudniowej pod nazwą „Psychologia dla biznesu” organizowanej między innymi przez studentów działających w kole naukowym Zarządzania Zasobami Ludzkimi Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej Wydziału Zamiejscowego w Sopocie,
- upowszechniającej pod tytułem „Przedsiębiorczość osób w wieku 50+” realizowanej w ramach projektu „Dojrzała przedsiębiorczość - innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+”,
- organizowanej przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Gdańsku Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Gdyni pod nazwą „Pełno spraw dla niepełnosprawnych”.

5. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Zredagowanie, wydrukowanie oraz dołączenie do druków PIT listu kierowanego do pracowników Grupy Ergo Hestia oraz agentów wyłącznych Grupy z prośbą o przekazanie 1% podatku na działalność statutową Fundacji. Przeprowadzenie informacyjnej akcji mailingowej wśród pracowników. Zamieszczenie szczegółowych informacji o sposobie wpłacania 1% na rzecz organizacji na stronie internetowej Integralii oraz w newsletterach hestyjnym oraz fundacyjnym pt. „Integralianin”.

6. Fundacja w mediach

Opublikowanie 4 artykułów na temat działalności Fundacji w prasie lokalnej:

- na temat ograniczania barier dla osób z niepełnosprawnością na trójmiejskich plażach „Kładek i podestów wciąż jest za mało” w Dzienniku Bałtyckim,

- o audytowaniu miasta Sopot pod kątem przystosowania dla osób z niepełnosprawnością „Mały Sopot, wiele barier. Jak pokonać je na wózku?” w Dzienniku Bałtyckim,
- na temat autorskiego projektu Fundacji „Sukces projektu Fundacji Integralia” w Gazecie Gdańskiej,
- o zakończeniu realizacji projektu „Gotowi na Sukces” w Kurjerze Sopotkim.

7. Fundacja w Internecie

Uzupełnianie informacji na portalu internetowym Fundacji Integralia w informacje bieżące oraz tematyczne nowości przydatne osobom z niepełnosprawnością i innym czytelnikom strony, którzy mają z nimi kontakt w życiu prywatnym lub zawodowym.

Przygotowanie oraz dystrybucja 6 wydań elektronicznego serwisu informacyjnego Fundacji pod tytułem „Integralianin” kierowanego do wszystkich pracowników i agentów wyłącznych Grupy Ergo Hestia oraz pozostałych subskrybentów.

Aktualizacja serwisu internetowego na temat realizowanego przez Fundację autorskiego projektu pod nazwą „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”.

Aktualizacja serwisu internetowego autorskiego projektu realizowanego do końca maja przez organizację pod nazwą „Gotowi Na Sukces – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością”.

Zredagowanie 24 artykułów do newslettera Uniwersytetu Gdańskiego, skierowanego do studentów oraz pracowników, na temat realizowanego we współpracy z uczelnią projektu pod nazwą „Kształcimy profesjonalistów – kompleksowy program kształcenia skierowany do studentów, absolwentów oraz studentów niepełnosprawnych Uniwersytetu Gdańskiego”.

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

1. Rekrutacja

W roku 2012 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska pracy w Grupie Ergo Hestia w obszarach:

- Pionu Obsługi Agentów w ProContact Sp. z o.o.,
- Pionu Obsługi Klientów w ProContact Sp. z o.o.,
- Biura Likwidacji Szkód w Sopockim Towarzystwie Ubezpieczeń S.A.,
- Biuro Komunikacji w Sopockim Towarzystwie Ubezpieczeń S.A.

W odpowiedzi na opublikowane oferty pracy w Fundacji wpłynęły 282 aplikacje z czego 132 od kandydatów niepełnosprawnych, spośród których 7 rekomendowano do dalszej rekrutacji na stanowiska w Grupie Ergo Hestia. Pozostali beneficjenci przekierowani zostali do agencji pośrednictwa pracy prowadzonej przez Fundację, celem znalezienia zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Efektem przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji było zatrudnienie 2 osób z niepełnosprawnością. Jednej, na mocy nowo zawartej z Biurem Komunikacji Sopockiego Towarzystwa Ubezpieczeń S.A. Umowy o wsparcie działalności, i drugiej w BLS-Likwidacja w Sopockim Towarzystwie Ubezpieczeń S.A..

III. SZKOLENIA

1. Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością

W ramach realizowanego przez Fundację autorskiego projektu pn. „Gotowi Na Sukces – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością” organizacja szkoleń i warsztatów pod nazwą „Kształtowanie własnej postawy w środowisku pracy” w ramach ostatniej edycji projektu. Na panele rozwojowe złożyło się łącznie 120 godzin szkoleniowych, z których skorzystało 10 niepełnosprawnych beneficjentów. Celem szkoleń było nabycie umiejętności miękkich oraz rozwój innych kompetencji potrzebnych na otwartym rynku pracy. Przeprowadzono również 8-godzinne szkolenie dla stażodawców z zakresu Komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnościami.

Na rok 2012 złożyły się również kolejne trzy edycje projektu pn. „Program szkoleń i staży dla niepełnosprawnych studentów z Uniwersytetu Gdańskiego” realizowanego w ramach projektu „Kształcimy profesjonalistów – kompleksowy program kształcenia skierowany do studentów, absolwentów oraz studentów niepełnosprawnych Uniwersytetu Gdańskiego”. Z łącznej liczby 232 godzin szkoleniowych skorzystało 30 studentów z niepełnosprawnością. Celem szkoleń był rozwój kompetencji osobistych niezbędnych do podjęcia aktywności zawodowej.

W 2012 roku odbywały się również dwie edycje projektu „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością” realizowanego przez Fundację. Beneficjenci skorzystali z łącznej liczby 96 godzin szkoleniowych. Przedmiotem spotkań było zdobycie wiedzy na temat nowych metod rekrutacji, przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, a także wolontariatu i prawa pracy z uwzględnieniem zagadnień dotyczących niepełnosprawności.

Realizowano również Akademię Rozwoju Pracowników Fundacji Integralia, w ramach której wszyscy Integralianie z niepełnosprawnością skorzystali z 30 godzin szkoleń.

Efekty aktywizacji zawodowej w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w roku 2012				
Nazwa projektu	Edycja	Liczba uczestników ogółem	Liczba uczest. odbywających staż	Informacja o liczbie zatrudnionych
Gotowi Na Sukces – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością	III	10	6	2
Kształcimy profesjonalistów – kompleksowy program kształcenia skierowany do studentów, absolwentów oraz studentów niepełnosprawnych Uniwersytetu Gdańskiego	II	10	10	6
	III	10	10	
	IV	10	-	
Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością	I	10	5	5
	II	10	5	

IV. AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W roku 2012 Fundacja kontynuowała współpracę z dotychczasowymi pracodawcami działającymi na otwartym rynku pracy, poszukując dla nich kompetentnych kandydatów na różne stanowiska. Nawiązano również współpracę z 47 nowymi pracodawcami działającymi w branżach: gastronomicznej, ekonomicznej, handlowej, ubezpieczeniowej, finansowej, szeroko pojętej usługowej i wielu innych. 31 pozyskanych pracodawców nawiązało współpracę z Fundacją w ramach realizowanych projektów, deklarując możliwość odbycia staży przez beneficjentów.

W odpowiedzi na 45 opublikowanych ofert pracy wpłynęło 111 aplikacji kandydatów z niepełnosprawnością, w wyniku przeprowadzonej rekrutacji pracę na otwartym rynku podjęły 23 osoby, z czego 11 to beneficjenci realizowanych przez Fundację projektów.

Z bezpośrednich konsultacji z pośrednikiem pracy skorzystało 22 beneficjentów oraz 20 kolejnych w ramach projektu „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”, w łącznej liczbie 383 godzin.

2. Doradztwo zawodowe

W roku 2012 z łącznej liczby 104 godzin z doradcą zawodowym skorzystało 39 beneficjentów z niepełnosprawnością. 20 kolejnych beneficjentów wzięło udział w sesjach w łącznej liczbie 377 godzin, w ramach projektu „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”.

W ramach przeprowadzanej Akademii Rozwoju Pracowników Fundacji Integralia wszystkie zatrudnione osoby niepełnosprawne miały możliwość skorzystać z coachingu. Łączna liczba godzin konsultacji wyniosła 158.

V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób niepełnosprawnych

Fundacja Integralia realizuje w ramach „Audytu Społecznej Dostępności” warsztaty z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W minionym roku przeprowadzono 7 takich szkoleń, w których udział wzięło łącznie ponad 80 osób.

Szkolenia przeprowadzono dla pracowników Biura Likwidacji Szkód Osobowych Grupy Ergo Hestia, zespołu projektowego „Gdańsk 2016” oraz pracowników Thomson Reuters.

W roku 2012 Fundacja rozpoczęła realizację podobnych warsztatów wśród dzieci. Pilotażowe szkolenie przeprowadzono w grupie 11 dzieci w wieku szkolnym z Domu Dziecka w Tczewie. Zrealizowano 3 szkolenia pod nazwą „Kontakt w pełni sprawny”, z których skorzystało ponad 50 uczniów z II Podstawowo-Gimnazjalnego Zespołu Szkół Społecznych STO w Gdańsku.

W ramach działań mających na celu burzenie barier architektonicznych, Fundacja dokonała oceny dostępności Molo w Sopocie oraz lokali przy ulicy Długiej w Gdańsku. Na podstawie przeprowadzonych obserwacji sporządzono raport oraz karty obiektów.

Przeprowadzenie Procedury Eskalacyjnej w następstwie audytu dokonanego na terenie obiektu sportowego Ergo Areny, w wyniku której dokonane zostały korzystne zmiany w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnością.

2. Integracja dla pracowników Fundacji

W roku 2012 realizację idei comiesięcznych spotkań pracowników Fundacji Integralia, podczas których omawiano bieżące sprawy i zagadnienia dotyczące funkcjonowania organizacji, a także indywidualne sprawy pracowników.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, zorganizowano kolację integracyjną dla obecnych pracowników Fundacji oraz byłych, zatrudnionych w Grupie Ergo Hestia.

Zorganizowano wyjazd integracyjno-szkoleniowy dla osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Fundacji, podczas którego odbyły się warsztaty z zakresu automotywacji.

W lipcu odbyło się spotkanie kończące Akademię Rozwoju Pracowników Fundacji Integralia, podczas którego pracownicy mieli okazję spotkać się z trenerami oraz coachem, z których wiedzy korzystali podczas trwania cyklu szkoleniowego.

PUNKT 3

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku wprowadzono następujące akty legislacyjne:

- 1) Regulamin Pracy Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 14 marca 2012 roku.

PUNKT 5

Informacja o uzyskanych przychodach

Ogółem:	1.638.673,85
	Darowizny: 56.958,02
<i>w tym:</i>	
• 1% podatku	23.214,85
• Inne	33.743,17
Dotacje i dopłaty:	841.371,04
<i>w tym:</i>	
• dotacja ze środków unijnych projekt „Gotowi Na Sukces...”	67.876,27
• dotacja ze środków unijnych projekt „Kształcimy profesjonalistów...”	305.475,00
• dotacja ze środków unijnych projekt „Kariera dla Ciebie...”	263.671,20
• dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa	46.644,66
• dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza	157.703,91
Działalność gospodarcza:	464.644,50

Inne przychody:	2.642,94
w tym:	
• odsetki bankowe działalność gospodarcza	2.642,94
• inne przychody	0,00
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	273.057,35
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	177.744,15
<i>Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:</i>	39,53

PUNKT 6

Informacja o poniesionych kosztach

Ogółem:	1.529.831,54
	<i>W tym:</i>
Realizacja celów statutowych:	135.607,14
Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Gotowi na Sukces...”:	128.033,12
Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Kształcimy profesjonalistów...”	354.750,03
Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Kariera dla Ciebie...”	259.298,78
Administracja:	204.895,27
Działalność gospodarcza:	447.247,20
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00

PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 r. Fundacja zatrudnia 16 osób w tym:

- 2 osób na stanowisku Referenta
- 9 osób na stanowisku Młodszego Specjalisty
- 4 osoby na stanowisku Specjalisty
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem

Ogółem:	553.816,36
	<i>W tym:</i>
<i>Działalność gospodarcza</i>	375.674,83

C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: 16.800,00

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

- E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: 65.613,18
- F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.
- G. Nie nabywano nieruchomości.
- H. W ramach realizowanych projektów unijnych nie nabyto środków trwałych
- I. Wartość aktywów i zobowiązań
- | | |
|---------------|-------------------|
| Aktywa: | 165.012,92 |
| Zobowiązania: | 26.170,61 |

PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r. Fundacja realizowała projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- Umowy nr UDA-POKL.06.01.01-22-056/10.00 – „Gotowi Na Sukces - Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością”.
- Umowa nr UDA-POKL.04.01.01-00-320/10-00 – „Kształcimy profesjonalistów – kompleksowy program kształcenia skierowany do studentów, absolwentów oraz studentów niepełnosprawnych Uniwersytetu Gdańskiego”.
- Umowy nr UDA-POKL.07.02.01-22-100/11-00 – „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”.

Wynik finansowy działalności:

Ogółem:	21.779,35
	<i>Otrzymana dotacja:</i> 637.022,47
<i>Wynik finansowy przeniesiony z 2011 r. z projektu „Gotowi na Sukces”</i>	60.158,43
<i>Wynik finansowy przeniesiony z 2011 r. z projektu „Kształcimy profesjonalistów”</i>	47.925,76
<i>Wynik finansowy przeniesiony z 2011 r. z projektu „Kariera dla ciebie”</i>	18.754,62
 <i>Poniesione koszty na realizację projektów w 2012 r.</i>	 742.081,93

PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-2 o wysokości osiągniętego dochodu / poniesionej straty – przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2011

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	2.941,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	6.216,55
Suma:	9.157,55

PUNKT 10

W okresie od 01.01.2012r. do 31.12.2012r. w przeprowadzono następujące kontrole przez podmioty zewnętrzne:

- Kontrola przeprowadzona przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego w Gdańsku w dniach: 23.07.2012 do 24.07.2012 r. – w wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień.