

Fundacja Grupy ERGO Hestia
na rzecz integracji zawodowej
osób niepełnosprawnych

integralia



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI ZA OKRES 01.01.2016 - 31.12.2016 ROKU

Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji.

Sopot, 29 czerwca 2017 roku

PUNKT 1

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2016 – 31.12.2016	Gdynia, ul. Łopianowa 45
2.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2016 – 31.12.2016	Gdynia, ul. Wschodnia 1/37

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,

- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,
- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Rozwój Fundacji

W roku 2016 fundacja realizowała działania skupione wokół szeroko pojętej dostępności. Wspólnie z pracownikami ERGO Hestii przebadła kluczowe punkty styku klienta z firmą: stronę www, dokumenty oraz wybrane punkty obsługi.

W oparciu o wnioski z badań opracowano rekomendacje dotyczące obsługi klientów z niepełnosprawnościami oraz wytyczne tworzenia dostępnych serwisów internetowych, materiałów informacyjnych i dokumentów, a także wskazówki architektoniczne.

Kompleksowe podejście do kwestii równości, dostępności i poszanowania dla wszystkich zostało zwieńczone podpisaniem Karty Różnorodności, inicjatywy europejskich pracodawców, zobowiązujących się do wdrażania w organizacji zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania.

W minionym roku działalność fundacji została rozszerzona o współpracę z Urzędem Miasta Sopot, w ramach której przedstawiciel fundacji występował w roli eksperta przy opiniowaniu wniosków konkursowych, składanych w ramach ofert konkursowych na realizację zadań publicznych dla Komisji ochrony zdrowia i pozostałych działań polityki społecznej. Współpraca ta zaowocowała wyborem przedstawiciela Integralii do Sopotkiej Rady Organizacji Pozarządowych. Od 2016 roku przedstawiciel Fundacji działa również w ramach Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu.

2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Współorganizowanie Pomorskiego Konwentu Regionalnego II Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami. Prezentowanie działań Fundacji oraz udział w panelu dyskusyjnym na temat Orzecznictwa i systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

Współorganizowanie ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, Stowarzyszeniem Na Drodze Ekspresji oraz Urzędem Miasta Sopot Integracyjnych Targów Pracy w Sopocie oraz prezentowanie podczas ich trwania działań i oferty Fundacji.

Udział Fundacji w 14 targach pracy:

- Targi Pracy Career Expo, AmberExpo w Gdańsku (edycja wiosenna),
- Dni kariery – na wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego/
Targi Pracy organizowane podczas Dni Kariery na Uniwersytecie Gdańskim,
- Targi Pracy Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu w Gdańsku,
- Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Gdańskiej,
- Targi Absolvent Talent Days w Gdańsku,
- Targi Pracy i Edukacji Ochotniczych Hufców Pracy w Rumii,

- Wojewódzkie Targi pracy i edukacji OHP w Gdańsku,
- Targi Pracy PUP Wejherowo,
- Targi OHP Gdynia Kolegium Miejskie,
- Metropolitalne Targi Pracy Amber Expo w Gdańsku,
- Trójmiejskie Targi Pracy Politechniki Gdańskiej,
- Gdyńskie Targi Pracy,
- Targi Ochotniczych Hufców Pracy w Wejherowie,
- Sopotkie Integracyjne Targi Pracy.

Podczas wskazanych imprez pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnością o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach oraz nawiązywali kontakty z pracodawcami.

3. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

Udział w Pomorskiej Regionalnej Gali XI Edycji Konkursu Lodołamacze 2016, podczas której Fundacja otrzymała statuetkę Super Lodołamacza, za szczególną wrażliwość społeczną i promowanie aktywności osób z niepełnosprawnościami w różnych dziedzinach życia.

Udział w konferencji „Spotkajmy się na plaży – czyli dlaczego warto rozmawiać o dostępnych plażach” w ramach projektu „Wspólne rozmowy – plaże dostępne dla wszystkich”. Prezentacja działań Fundacji i wystąpienie w roli eksperta.

W zakresie działań promocyjnych Fundacji kontynuowano współpracę z 18 instytucjami – szkołami wyższymi i organizacjami pożytku publicznego.

Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 6 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach Szkoleń Wprowadzających realizowanych przez Biuro Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia.

Współorganizacja z Biurem Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia gry miejskiej dla przedstawicieli programu rozwojowego ERGO Explorer z niemieckiej grupy kapitałowej ERGO, podczas wizyty w Sopocie.

Organizacja zawodów sportowych o puchar Fundacji Integralia dla pracowników Grupy ERGO Hestia rywalizujących z osobami z niepełnosprawnością w ramach Tygodnia Zrównoważonego Rozwoju w Grupie ERGO Hestia.

Organizacja całonocnego spotkania dla dzieci pracowników Grupy ERGO Hestia pod nazwą "Integralia na wakacje", w ramach którego dzieci uczestniczyły m.in. w warsztatach na temat postrzegania i kontaktu z osobami z niepełnosprawnością.

Rozpowszechnianie wiedzy na temat działalności Fundacji Integralia podczas corocznego pikniku dla Pracowników Grupy ERGO Hestia oraz zachęcanie do popularyzacji tych informacji poza jej strukturami.

4. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia

Udział przedstawiciela Integralii w XIV edycji Hestyjnej Akademii Rozwoju Talentów (HART), programu rozwojowego dla pracowników ERGO Hestii. Projekt zakłada cykl szkoleń kształtujących kompetencje menedżerskie. W trakcie trwania programu HART realizowano projekt dyplomowy „Indywidualne potrzeby – uniwersalna obsługa”, w ramach którego m.in. stworzono katalog dobrych praktyk obsługi klientów z niepełnosprawnościami w towarzystwie ubezpieczeń.

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach i szkoleniach:

- „Gdańsk miastem przyjaznym dla niepełnosprawnych”,
- „Wyzwania w pracy doradczej”- Konferencja organizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku,
- „Pokolenia X, Y, Z na rynku pracy - współpraca i komunikacja”,- udział w seminarium organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Samorząd Województwa Pomorskiego,
- „Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy od teraźniejszości ku przyszłości”-

udział w seminarium organizowanym przez Urząd Marszałkowski województwa pomorskiego,

- dla organizacji członkowskich Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy,
- dla Agencji Zatrudnienia działających na terenie województwa pomorskiego, organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy,
- „Recepta na skuteczną pracę z osobami wykluczonymi”- udział w szkoleniu,
- „Zrób sobie kampanię społeczną” - udział w szkoleniu dotyczącym wykorzystania bezpłatnego czasu antenowego w telewizji publicznej na potrzeby kampanii społecznej,
- szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do zbadania możliwości uzyskania funduszy zewnętrznych, a także rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

5. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Zredagowanie, wydrukowanie oraz dołączenie do druków PIT listu kierowanego do pracowników Grupy ERGO Hestia oraz agentów wyłącznych Grupy z prośbą o przekazanie 1% podatku na działalność statutową Fundacji. Przeprowadzenie informacyjnej akcji mailingowej w Grupie ERGO Hestia, połączonej z wizytacją pracowników Integralii w biurach Grupy ERGO Hestia, podczas której opisywano cele, które będą realizowane z zebranych funduszy oraz wręczano naklejki zachęcające do przekazania 1% Integralii. Zamieszczenie szczegółowych informacji o sposobie wpłacania 1% na rzecz organizacji na stronie internetowej Integralii oraz w newsletterze Grupy ERGO Hestia.

6. Fundacja Integralia w mediach

W roku 2016 pojawiło się 9 publikacji o działalności Fundacji Integralia:

- 08.12.2016 – Gazeta Ubezpieczeniowa „Akces do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności”
- 10.10.2016 – TVP Gdańsk, „Świat nie jest taki zły” (1:55 – 7:43 min.)

- 14.09.2016 – Radio Gdańsk, „Pomorskie Lodołamacze rozdane. Ci pracodawcy pomagają setkom niepełnosprawnych”
- 13.09.2016 – Dziennik Bałtycki, „Lodołamacze 2016. Nagrody dla pracodawców z Pomorza zatrudniających niepełnosprawnych”
- 13.09.2016 – TVP Gdańsk, Nagrody „Lodołamacze 2016” przyznane
- 28.07.2016 – Radio Gdańsk, „Dla Was to nic takiego, ale Ewa kąpała się w morzu po raz pierwszy w życiu. A marzyła o tym długo”
- 22.07.2016 – Dziennik Ubezpieczeniowy „Strefa SUPERgo dostosowana do potrzeb niepełnosprawnych”
- 21.07.2016 – Wirtualne media, „Plaża SUPERgo w Sopocie z wózkiem do kąpielii dla osób z niepełnosprawnością”
- 13.04.2016 – Gazeta Wyborcza, „Fundacja z Trójmiasta uruchomiła doradztwo zawodowe dla studentów z niepełnosprawnościami”

7. Fundacja Integralia w Internecie

Uruchomienie i prowadzenie nowej strony internetowej Fundacji www.integralia.pl, zgodnej z wytycznymi dostępności WCAG 2.0.

Uruchomienie i prowadzenie nowego serwisu internetowego, autorskiego projektu pod nazwą www.doradza.my, zgodnego z wytycznymi dostępności WCAG 2.0.

Uruchomienie profilu na kanale www.youtube.com, na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promującym działalność Fundacji.

Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym www.facebook.com, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawe informacje dotyczące osób z niepełnosprawnością.

Przystąpienie do programu Google AdGrants, umożliwiającego bezpłatną promocję działań w Internecie.

Rejestracja na www.fanimani.pl – portalu do zbiórki darowizn na działania statutowe.

Publikacja 3 artykułów poradnikowych na stronie www.integralia.pl.

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

1. Rekrutacja

W roku 2016 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnością na stanowisko pracy w Biurze Fundacji oraz na stanowiska w Grupie ERGO Hestia w obszarach:

- Pionu Obsługi Agentów w ProContact Sp. z o.o.,
- Pionu Obsługi Klientów w ProContact Sp. z o.o.,
- Biura Likwidacji Szkód w Sopockim Towarzystwie Ubezpieczeń ERGO Hestia S.A.
- Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym Sp. z o.o.

W wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji kandydatów 1 osoba znalazła zatrudnienie w Biurze Fundacji, a 4 osoby na stanowiskach w Grupie ERGO Hestia: 2 osoby w Procontact Sp. z o.o, 1 osoba w Biurze Likwidacji Szkód – Korporacja STU ERGO Hestia S.A, 1 osoba w Biurze Likwidacji Szkód – Likwidacja STU ERGO Hestia S.A.

Pozostali beneficjenci przekierowani zostali do Agencji Pośrednictwa Pracy prowadzonej przez Fundację, celem znalezienia zatrudnienia na otwartym rynku pracy lub do Biura Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia, w przypadku osób bez orzeczeń o niepełnosprawności.

2. Staże i praktyki

W ramach autorskiego projektu www.doradza.my, Fundacja realizowała płatne staże w Grupie ERGO Hestia. Na staże aplikowało 25 kandydatów, z czego 9 osób otrzymało rekomendację do kolejnego etapu rekrutacji. Pozostałe osoby nie spełniły warunków formalnych. W efekcie rekrutacji i selekcji kandydatów zorganizowano

staż dla jednej osoby z niepełnosprawnością, która realizowała zadania z obszaru HR w Biurze Doboru i Rozwoju Kadr STU ERGO Hestia S.A.

III. SZKOLENIA

1. Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością

W roku 2016 Fundacja prowadziła dwa autorskie projekty: „Inspiratorium” i „doradza.my”, w ramach których zostało zorganizowanych 19 spotkań oraz warsztatów motywujących, przygotowujących do podjęcia aktywności, 11 internetowych szkoleń, a także udostępniono 11 poradników dotyczących rozwoju zawodowego. Z tych inicjatyw skorzystało łącznie 149 uczestników, w tym z projektu „Inspiratorium” 10 osób z województwa pomorskiego oraz 139 osób z całej Polski z projektu „doradza.my”.

Fundacja złożyła wnioski o dofinansowanie z funduszy unijnych projektu „Kompetencje na wymiar – integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”. Wniosek rozpatrzono pozytywnie. Pozyskane środki zostaną przeznaczone na aktywizację zawodową 50 beneficjentów z niepełnosprawnością z województwa pomorskiego.

Zgłoszono autorski projekt „Inspiratorium - laboratorium aktywizacji społeczno-zawodowej osób z niepełnosprawnością” do konkursu Inkubatora Innowacji Społecznych „TransferHub - od edukacji do zatrudnienia”. Projekt został zakwalifikowany do kolejnych etapów konkursu. Beneficjentami projektu będą uczniowie z niepełnosprawnością z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 10 w Gdańsku i ich rodzice.

IV. AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W roku 2016 Fundacja kontynuowała współpracę z dotychczasowymi pracodawcami działającymi na otwartym rynku pracy, poszukując dla nich kompetentnych

kandydatów na różne stanowiska. Do Agencji Pośrednictwa Pracy wpłynęły 24 zapytania ofertowe od pracodawców, w tym 19 od nowych firm i instytucji. Współpracę nawiązano z 9 z nich, podpisując 6 umów i zwiększając tym samym liczbę pracodawców otwartych na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami do 277.

W odpowiedzi na 9 opublikowanych ofert pracy wpłynęło 165 aplikacji, w tym 92 od osób z niepełnosprawnością. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji i selekcji kandydatów, do pracodawców przekazano 28 aplikacji, w skutek czego 6 osób z niepełnosprawnością zostało zatrudnionych.

W efekcie współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym zatrudnienie znalazły 2 osoby z niepełnosprawnością.

2. Doradztwo zawodowe

W roku 2016 z 61 konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 27 beneficjentów z niepełnosprawnością, w łącznej liczbie 118 godzin.

Dodatkowo 10 osób z nabytą niepełnosprawnością skorzystało z 50 godzin konsultacji indywidualnych, biorąc udział w projekcie „Doradztwo w sprawach zatrudnienia dla Poszkodowanych objętych wsparciem Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym”.

Pracownicy Fundacji Integralia mieli możliwość skorzystania z indywidualnych spotkań z psychologiem w ramach monitorowania rozwoju zawodowego. Ze spotkań w łącznej liczbie 11 godzin skorzystało 6 pracowników.

V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób niepełnosprawnych

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W roku 2016

w ramach działań Zrównoważonego Rozwoju Grupy ERGO Hestia rozpoczęto realizację cyklicznych warsztatów dla wszystkich pracowników Grupy.

W 49 warsztatach wzięło udział 791 pracowników.

W ramach działań popularyzatorskich warsztatów w Grupie ERGO Hestia, zorganizowano wewnętrzną kampanię opartą na komunikatach zaczerpniętych z polskich kultowych filmów. Celem kampanii było przybliżenie pracownikom GEH zasad *savoir vivre*'u wobec osób z niepełnosprawnością.

Fundacja kontynuowała realizację warsztatów dla dzieci i młodzieży, z których skorzystało 493 uczniów z 23 szkół, m.in.:

- Gimnazjum w Dąbrówce Tczewskiej,
- Placówka Animacji Środowiskowej przy Zespole Placówek Specjalistycznych im. K. Lisieckiego „Dziadka” w Gdyni,
- Niepubliczna Szkoła Podstawowa i Gimnazjum im. Dr Wandy Błęńskiej w Kowalach,
- Technikum w Chojnicach w ramach współpracy z Sopotką Szkołą Wyższą WZ Chojnice i Chojnicką Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną,
- Gimnazjum nr 13 im. Mikołaja Kopernika w Gdyni,
- Gimnazjum nr 10 przy Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 6 z oddziałami dla dzieci niedosłyszących w Gdyni,
- Szkoła Podstawowa nr 40 im. Kpt. Ż.W. Karola Olgierda Borchardta w Gdyni,
- Szkoła Podstawowa nr 16 im. Orła Białego w Gdyni.

W ramach umowy o współpracę z Politechniką Gdańską Fundacja prowadziła warsztaty „Biuro Karier otwarte na osoby z niepełnosprawnością – szkolenie z zakresu aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów z niepełnosprawnością”.

Warsztaty organizowano w ramach projektu „Do kariery, gotowi, START! – Zawodowcy na mecie”, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W minionym roku przeprowadzono 6 warsztatów „Zmień Perspektywę” w instytucjach zewnętrznych, w których udział wzięło łącznie 87 osób, między

innymi pracownicy OHP i MOPS w Rumii, pracownicy PCPR i MOPS w Wejherowie, pracownicy OHP w Słupsku, pracownicy administracyjni i studenci Uniwersytetu Humanistycznospołecznego SWPS WZ w Sopocie.

Wspólnie z Departamentem Sprzedaży ERGO Hestii Fundacja zorganizowała strefę na plaży „Strefa SUPERgo” dostosowaną pod kątem osób z dysfunkcją ruchu. Zakupiony został wózek do kąpielii w wodzie oraz przystosowano kładkę ułatwiającą dostęp do morza.

2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia

W roku 2016 kontynuowano realizację spotkań pracowników Fundacji Integralia, podczas których omawiano bieżące zagadnienia dotyczące funkcjonowania organizacji, a także indywidualne tematy pracowników.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, zorganizowano kolację integracyjną dla obecnych pracowników Fundacji oraz byłych, zatrudnionych w Grupie ERGO Hestia, a także przełożonych i dyrektorów Biur, w których zatrudniani są pracownicy Fundacji. Na spotkanie zaproszono również osoby blisko współpracujące z Fundacją z ramienia ERGO Hestii.

Zorganizowano wyjazd integracyjno-szkoleniowy dla osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w Fundacji, podczas którego odbyły się warsztaty ze sztuką w tle, prowadzone przez pracowników Fundacji Artystyczna Podróż Hestii.

PUNKT 3

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku wprowadzono następujące akty legislacji wewnętrznej:

- Regulamin usługi dentystycznej Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia, z dnia 31 października 2016 roku,
- Uchwałę nr 1/2016 Zarządu Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 31 października 2016 roku w sprawie ww. regulaminu.

PUNKT 5

Informacja o uzyskanych przychodach

Ogółem:	1 868 544,78
Darowizny:	957 345,34
<i>w tym:</i>	
• 1% podatku	22 846,50
• Inne od osób fizycznych	0,00
• Inne od osób prawnych	934 498,84
Dotacje i dopłaty:	136 531,08
<i>w tym:</i>	
• dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa	54 948,25
• dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza	81 582,83
Działalność gospodarcza:	286 620,51
Inne przychody:	10 490,11
<i>w tym:</i>	
• odsetki bankowe działalność gospodarcza	894,82
• inne przychody	9 595,29
<hr/> Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	<hr/> 477 557,74
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	81 181,98
<i>Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:</i>	<i>27,09</i>

PUNKT 6

Informacja o poniesionych kosztach

Ogółem:	1 368 060,75
	<i>W tym:</i>
Realizacja celów statutowych:	540 357,77
Administracja:	546 681,62
Działalność gospodarcza:	281 021,36
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00

PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. Fundacja zatrudniała 19 osób w tym:

- 6 osób na stanowisku Referenta
- 5 osób na stanowisku Młodsze Specjalisty
- 4 osoby na stanowisku Specjalisty
- 2 osobę na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem

Ogółem:		836 423,91
	<i>W tym:</i>	
<i>Działalność gospodarcza</i>		219 523,86

C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: 57 771,83

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: 102 779,99

F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

G. Nie nabywano nieruchomości.

H. Wartość aktywów i zobowiązań

Aktywa:	547 084,18
Zobowiązania:	16 600,15

PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. Fundacja składała deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS

związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2016	
dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	0,00
Suma:	0,00

PUNKT 9

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. nie przeprowadzono kontroli przez podmioty zewnętrzne.