



## **SPRAWOZDANIE ZARZĄDU**

### **FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI INTEGRALIA**

#### **Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI**

#### **ZA OKRES 01.01.2023 - 31.12.2023 ROKU**

Sopot, 15 marca 2024 r.

---

## **PUNKT 1 – PODSTAWOWE INFORMACJE O FUNDACJI**

**Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia** w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia był następujący:

<b>Lp.</b>	<b>Funkcja</b>	<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Okres</b>	<b>Adres zamieszkania</b>
1.	Prezes Zarządu	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2023 – 31.12.2023	Gdynia, ul. Łopianowa 45
2.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2023 – 31.12.2023	Gdynia, ul. Strzelców 1A/21

Celami statutowymi Fundacji jest:

- a) zatrudnianie zdolnych osób z niepełnosprawnościami i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- b) stałe zgłębianie środowiska osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- c) pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami,
- d) pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

## **PUNKT 2 – REALIZACJA DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ**

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- a) tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
- b) poszukiwanie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,

- 
- c) organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami,
  - d) doradztwo w zakresie aktywizacji społecznej, zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
  - e) integrację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnościami w społeczeństwie,
  - f) wspieranie edukacji dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami,
  - g) prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
  - h) prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
  - i) prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
  - j) organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób z niepełnosprawnościami,
  - k) wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
  - l) gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób z niepełnosprawnościami,
  - m) współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
  - n) współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

## **I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI**

### **1. Rozwój Fundacji**

W roku 2023 Integralia rozszerzyła program „Sprawny staż”, zapraszając do współpracy 7 firm. Tym samym ilość oferowanych miejsc stażowych dla studentów i absolwentów z niepełnosprawnościami zwiększyła się niemal dwukrotnie. Do Bayer, Ikea, Siemens Healthineers i ERGO Hestia, biorących udział w I edycji, dołączyły Accenture, Symfonia i Twinings. W wyniku rekrutacji i selekcji kandydatów wyłoniono 25 laureatów programu. Po zakończeniu trzymiesięcznych staży u pracodawców, współpracę kontynuowało 10 osób, tj. 40% stażystów drugiej edycji programu. Projekt cieszył się niemal czterokrotnie większym zainteresowaniem wśród osób z niepełnosprawnościami niż w roku 2022, w którym został zainicjowany.

Fundacja Integralia otrzymała nagrodę „DNA – bo pomaganie mamy w genach” w kategorii

---

*Uczciwe zarządzanie* za program „Sprawny staż”. Konkurs skierowany jest do przedsiębiorców oraz przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy swoimi działaniami wpływają na pozytywne zmiany w społeczeństwie i środowisku. Integralia zwyciężyła w głosowaniu internautów. Nagroda została wręczona podczas gali wieńczącej Kongres ESG Polska Moc Biznesu.

Integralia odebrała wyróżnienie za program „Sprawny staż” podczas gali rozdania nagród w Konkursie DEI 30% Club Poland. Celem konkursu jest zgromadzenie inicjatyw wspierających, promujących i rozwijających różnorodność, budujących inkluzywną kulturę organizacyjną oraz wyrównujących szanse osób zatrudnionych. Wybrane inicjatywy są rekomendowane innym podmiotom poprzez zamieszczenie ich w przewodniku DEI. Program „Sprawny staż” został doceniony przez organizatorów spośród 54 zgłoszonych projektów.

Integralia została nominowana, jako jedna z 5 firm spośród wszystkich nadesłanych zgłoszeń, do pierwszych polskich Nagród Różnorodności w kategorii NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ w konkursie organizowanym przez miesięcznik My Company Polska. Laureaci nagród zostali wyłonieni przez redakcję i kapitułę. Wyróżnienia wręczono 6 czerwca podczas gali, która odbyła się w Przestrzeniach Bruna w Warszawie. Jest to pierwsze i jedyne wyróżnienie w Polsce wręczane dla firm, organizacji i osób, które promują różnorodność, równość i inkluzywność.

## **2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi**

Udział w plenerze czytelniczym w ramach Literackiej Podróży Hestii. Podczas wydarzenia Integralia prowadziła otwarte warsztaty edukacyjne. Na stoisku fundacji osoby zainteresowane mogły dowiedzieć się i doświadczyć, w jaki sposób piszą i czytają osoby niewidzące.

Udział w trzech targach pracy:

- a) Graduate Programme Day 2023, organizowany przez Szkołę Główną Handlową;
- b) Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Gdańskiej;
- c) Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości, organizowane przez PUP Gdynia.

Podczas wskazanych imprez, pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnościami o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach oraz nawiązywali kontakty z pracodawcami.

---

### 3. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

- a) Prezentacja działań fundacji podczas Zjazdu Ambasadorów Ligi Odpowiedzialnego Biznesu. Motywem przewodnim wydarzenia organizowanego przez ERGO Hestię i Forum Odpowiedzialnego Biznesu było hasło „Po drugiej stronie stoi człowiek”. Integralia zachęcała studentów do promocji projektu „Sprawny staż” na uczelniach.
- b) Uczestnictwo w debacie podczas Gali otwarcia VI Edycji Festiwalu Wrażliwego. Przedstawicielka fundacji udzielała się w dyskusji na temat „Bliskość w biznesie. Oksymoron czy naturalny krok rozwoju przedsiębiorstw przyszłości”.
- c) Prezentacja programu „Sprawny staż” dla młodzieży i młodych dorosłych po leczeniu onkologicznym podczas warsztatów organizowanych przez Fundację Pani Ani.
- d) Dwa wystąpienia w ramach wydarzenia pn. „Miesiąc różnorodności. Wspólnie możemy budować mosty”, organizowanego przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Integralia prowadziła warsztat dotyczący faktów i mitów na temat zatrudniania osób z niepełnosprawnościami ze szczególnym uwzględnieniem obaw pracodawców. Podczas drugiego wystąpienia Prezentowała program „Sprawny Staż”.
- e) Wystąpienie na konferencji "Rynek pracy 2023" organizowanej przez AHK POLSKA. Integralia prezentowała temat pn. "Różnorodność w organizacjach – jak tym zarządzać? Otwarcie na zatrudnianie osób z niepełnosprawnością".
- f) Prezentacja działań fundacji podczas trzech spotkań z cyklu „Poznajmy się”, realizowanych przez Biuro Rozwoju Dystrybucji Grupy ERGO Hestia. Integralia dzieliła się doświadczeniem, jak nie dać się zaskoczyć i otworzyć oczy na różne potrzeby klientów z niepełnosprawnościami.
- g) Udział w Dive In Festival 2023 pn. "There is no inclusion without diversity" wraz z partnerami z sektora ubezpieczeń: ERGO Hestia, Aon oraz Colonnade, gdzie wymieniono się doświadczeniami prezentując swoje działania oraz dyskutowano o wyzwaniach w obszarze D&I. Dive in Festival to wydarzenie organizowane pod patronem światowych marek ubezpieczeniowych.
- h) Uczestnictwo w debacie podczas konferencji „Różnorodność ma Moc”, organizowanej przez Fundacja Razem dla Różnorodności w Biznesie. Tematem przewodnim dyskusji była przyszłość DE&I.
- i) Udział w panelu dyskusyjnym na temat Kapitału ludzkiego w zarządzaniu różnorodnością. Debata była częścią wydarzenia „2. Festiwal Innowacji Społecznych i Technologii - różnorodność w organizacjach”.

- 
- k) Zorganizowanie konferencji podsumowującej II edycję programu „Sprawny staż”. Do udziału w wydarzeniu zaproszono przedstawicieli firm i stażystów, biorących udział w II edycji programu, reprezentantów organizacji, które objęły patronat nad projektem oraz paraolimpijczyków – ambasadorów kolejnej III edycji programu. Przedsiębiorstwa doceniono za otwartość na studentów z niepełnosprawnościami przyznając certyfikat „*Inkluzywnego partnerstwa*”. Studenci opowiadali o swoich wrażeniach z odbytych staży w trakcie dyskusji panelowej. Podczas wystąpienia obecni na wydarzeniu paraolimpijczycy podzielili się swoją perspektywą i osiągnięciami. Konferencję zwieńczył wykład naukowca Politechniki Gdańskiej, który posługując się swoimi badaniami, przedstawił receptę na sukces w zatrudnianiu osób neuroatypowych oraz sposoby na poprawę funkcjonowania tej grupy pracowników.
  - l) Rozmowa z przedstawicielką Integralii o działalności fundacji i współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym w podkaście „Pomocne rozmowy”.
  - m) Udział w panelu dyskusyjnym podczas III edycji Kongresu ESG Polska Moc Biznesu. Integralia zainicjowała dyskusję o inkluzji osób z niepełnosprawnościami w ramach panelu „Różnorodność w miejscu pracy. Czy otwartość na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami się opłaca?”. Dodatkowo prezentowała działania fundacji na stoisku.
  - n) Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 12 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach szkoleń wprowadzających realizowanych przez Departament HR Grupy ERGO Hestia.

#### **4. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia**

Udział Fundacji Integralia w następujących szkoleniach:

- a) udział w szkoleniu „Jak zadbać o profesjonalny wizerunek w Internecie, czyli pierwsze kroki w budowie marki osobistej na portalu LinkedIn”
- b) udział w szkoleniu „Rekrutacja inkluzywna”
- c) udział w webinarze „KPMG shares how neuro-inclusion can power your business”
- d) udział w webinarze „Jak nie popsuć wszystkiego na ostatnim etapie rekrutacji czyli o spotkaniu kandydat – hiring manager”
- e) udział w szkoleniu „Wykorzystaj sztuczną inteligencję w rekrutacji i poznaj możliwości czatu GPT”
- f) udział w webinarze Candidate Experience
- g) udział w webinarze „Zbuduj silną markę osobistą”
- h) wysłuchanie podcastu „Najcięższe grzechy rekruterów”

- 
- i) udział w webinarze „Jak zostać lepszym rekruterem?”
  - j) udział w webinarze „Techniki kreatywnej rekrutacji”
  - k) udział w webinarze „Zdrowie psychiczne polskich pracowników”
  - l) udział w webinarze „Onboarding czy offboarding - co ważniejsze?”
  - m) udział w webinarze „ADHD w biznesie”
  - n) udział w webinarze „Kurs na HR”
  - o) udział w szkoleniu „4 warstwy prezentacji - czyli jak nie robić prezentacji, które mogłoby być mailem”

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

### **5. Akcja związana z 1,5% podatku dla Fundacji Integralia**

Informacja o możliwości przekazania 1,5% podatku Fundacji Integralia została opublikowana na stronie internetowej [www.integralia.pl](http://www.integralia.pl) oraz w mediach społecznościowych. Kampania promocyjna została zrealizowana w oparciu o 3 krótkie formaty - animacje video, wykorzystujące fragmenty reportaży radiowych. W ramach kampanii wewnątrz Grupy ERGO Hestia zrealizowano akcję mailingową kierowaną do pracowników.

### **6. Fundacja Integralia w mediach**

W roku 2023 pojawiło się dziewięć publikacji nt. działalności Fundacji Integralia:

07.03.2023 - Gazeta Wyborcza. Mój Biznes: Dostrzec różnorodność. Program Sprawny staż;

21.03.2023 - My Company Polska: Pracownicy w pełni sprawni;

31.05.2023 - My Company Polska: Polskie Nagrody Różnorodności;

07/08.2023 - Press: Pierwszy krok na zawodowej ścieżce;

30.06.2023 - My Company Polska, Szansa na dobry start;

30.10.2023 - Gazeta Wyborcza, To co, że o kulach? Też chcę pracować;

28.11.2023 - wyborcza.biz. Staże dla osób z niepełnosprawnościami. Bo siła tkwi w różnorodności także w Twojej firmie;

29.11.2023 - 5.12.2023 - Tygodnik Powszechny - Dodatek: Sprawny staż. Nowe miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami;

20.12.2023 - money.pl (portal finansowy) - Różnorodność – filar S w ESG.

### **7. Fundacja Integralia w Internecie**

---

Prowadzenie strony internetowej Fundacji [www.integralia.pl](http://www.integralia.pl), spełniając 29 z wymaganych 49 kryteriów sukcesu międzynarodowego standardu dostępności WCAG 2.1.

Prowadzenie konta na profilu LinkedIn w celu rekrutacji osób z niepełnosprawnościami oraz pozyskiwania firm gotowych zatrudniać pracowników z orzeczeniem.

Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym Facebook, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców.

Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym Instagram, na którym publikowane są informacje o bieżących działaniach fundacji i materiały budujące świadomość dotyczącą niepełnosprawności.

Prowadzenie profilu na kanale YouTube, na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji.

Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.

Współpraca merytoryczna z Fundacją Avalon w zakresie przygotowania artykułów eksperckich na stronę [www.fundacjaavalon.pl](http://www.fundacjaavalon.pl): „Praca marzeń. Czy to jest możliwe?” oraz „Nie ma różnorodności bez niepełnosprawności”.

## **8. Fundacja Integralia w publikacjach**

Projekty fundacji zostały zaprezentowane w dwóch publikacjach wydanych w 2023:

- a) Komentarz ekspercki w raporcie badań Forum Odpowiedzialnego Biznesu - Raport z badania 10-lecia Karty Różnorodności w Polsce
- b) Komentarze eksperckie w raporcie z badań Grupy Progres - Raport 360 Polityka kadrowa marzec/2023.

## **II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI**

### **1. Rekrutacja**

W roku 2023 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnościami na oferowane przez ERGO Hestię stanowiska pracy. W wyniku różnych działań fundacji do pracy zarekomendowano 22 osoby z niepełnosprawnościami. Dziewięć osób zatrudniono na stanowiskach:

- a) referentki ds. obsługi ubezpieczeń w Biurze Operacji i Likwidacji Szkód;



- 
- b) specjalisty ds. procesów w Departamencie IT;
  - c) młodszego menadżera projektu w Departamencie IT;
  - d) specjalistki ds. obsługi egzaminów licencyjnych w Biurze Szkoleń;
  - e) młodszego specjalisty ds. analiz w Biurze Windykacji;
  - f) specjalisty ds. analiz w Biurze Zrównoważonego Rozwoju;
  - g) młodszego specjalisty w Biurze Ryzyka;
  - h) referenta w Biurze Ryzyka;
  - i) młodszego specjalisty ds. projektowania baz danych w Departamencie Aktuarialnym.

## **2. Staże i praktyki**

W minionym roku realizowano drugą edycję autorskiego programu Integralii pn. „Sprawny staż”. We współpracy z 7 dużymi i cenionymi firmami zorganizowano 25 płatnych staży w różnych obszarach, m.in. administracja, analiza danych, BHP, finanse, HR, informatyka, komunikacja i PR, prawo, zarządzanie produktem itp.

2 stażystów realizowało zadania w Twinings, po 3 stażystów przyjęły do siebie Accenture, Bayer i Siemens Healthineers, 4 stażystów zbierało doświadczenie zawodowe w IKEA, a po 5 stażystów zaprosiły w swoje szeregi ERGO Hestia i Symfonia.

W ramach Grupy ERGO Hestia 2 osoby wykonywały zadania w Biurze Pricingu w Dziale Pricingu Detalicznego, jedna osoba w Departamencie Sprzedaży w Dziale Efektywności, jedna osoba w Dziale Obsługi Spraw Sądowych Biura Operacji i Likwidacji Szkód oraz jedna osoba w Biurze Marketingu i PR.

Po zakończeniu trzymiesięcznych staży u pracodawców współpracę kontynuowało 10 osób, w tym 4 w ERGO Hestii.

## **III. SZKOLENIA**

### **1. Szkolenia dla osób z niepełnosprawnościami**

Zakończono realizację ósmego projektu współfinansowanego z funduszy europejskich p.n. „Mogę Więcej” – *projekt aktywizacji i podnoszenia kwalifikacji dla osób z niepełnosprawnościami*”. Zakładał on kompleksowe i indywidualizowane wsparcie w formie sesji doradczych, szkoleń oraz staży, pomocnych w zdobyciu stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia. Adresatami projektu były niepracujące i pracujące osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkujące województwo pomorskie.

W roku 2023 wsparciem objęto 41 osób, z czego 20 uczestników kontynuowało procesy rozpoczęte w roku 2022. Ogółem przeprowadzono 368 godzin spotkań indywidualnych ze

---

specjalistami rozwoju osobistego i zawodowego. Dodatkowo zorganizowano 36 szkoleń i kursów zawodowych dla 50 osób, trwających łącznie 1695 godzin m.in. Mechanik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym, Adobe Premiere Pro montaż filmowy, Data Science od podstaw, Kurs florystyki ślubnej, Scrum Master, Komunikacja marketingowa z wykorzystaniem social media i narzędzi online do tworzenia kontentu. 6 uczestników projektu odbyło staże, w tym 3 osoby znalazły zatrudnienie po jego zakończeniu.

Projekt realizowany był w okresie od 01.12.2021 do 31.05.2023. W jego ramach wsparciem objęto 74 osoby. Przeprowadzono 643 godzin spotkań ze specjalistami rozwoju osobistego i zawodowego oraz tłumaczem PJM. Zorganizowano 55 szkoleń zawodowych w łącznej liczbie 2100 godzin. Uruchomiono 6 staże, w efekcie których 3 osoby zostały zatrudnione.

#### **IV. AGENCJA PRACY**

##### **1. Pośrednictwo pracy**

W roku 2023 Fundacja Integralia nawiązała partnerstwo z pracodawcami w ramach dwóch realizowanych projektów. W programie „Sprawny staż” współpraca zakładała rekrutację kandydatów na miejsca stażowe przygotowane przez firmy zakwalifikowane do programu, wsparcie w procesie onboardingu, szkolenia zespołów przyjmujących stażystów z niepełnosprawnościami oraz wsparcie w zatrudnieniu po zakończeniu staży. W drugim realizowanym projekcie „Mogę Więcej” współpraca z pracodawcami dotyczyła organizacji staży dla beneficjentów uczestniczących w projekcie. W obu działaniach współpracowano z 12 przedsiębiorstwami, z których 8 to nowi pracodawcy otwarci na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

Dodatkowo Integralia prowadziła procesy rekrutacyjne dla trzech pracodawców zewnętrznych na stanowiska:

- a) Customer Care Specialist (specjalista ds. obsługi klienta);
- b) Specjalista ds. controllingu;
- c) Pracownik punktu gastronomicznego.

W wyniku otwartej komunikacji fundacji pozyskano ogółem 11 nowych pracodawców współpracujących w obszarze zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, zwiększając ich liczbę do 396.

W efekcie działań fundacji zatrudnienie podjęto 23 osób z niepełnosprawnościami.

W ramach współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym w zakresie aktywizacji zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach komunikacyjnych dodatkowo 1 osoba z

---

niepełnosprawnością została zatrudniona u pracodawcy na otwartym rynku pracy. W ramach aktywizacji społecznej 1 osoba ukończyła pomyślnie proces wsparcia.

## **2. Doradztwo zawodowe**

W roku 2023 z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy i coachem w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 32 beneficjentów z niepełnosprawnościami, w łącznej liczbie 53 godzin.

Dodatkowo 5 osób z niepełnosprawnością i 1 opiekun skorzystało z 52 godzin konsultacji indywidualnych w ramach projektu aktywizacji społeczno-zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach, realizowanego we współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym.

## **V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA**

### **1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób z niepełnosprawnościami**

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty stacjonarne i szkolenia online z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnościami pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W minionym roku zrealizowała 16 szkoleń dla m.in. nowozatrudnionych pracowników Grupy ERGO Hestia oraz pracowników i kadry menedżerskiej biur przyjmujących do swoich zespołów stażystów z niepełnosprawnościami. Wzięło w nich udział 465 osób.

W ramach projektu „Mała Akademia Ubezpieczeń” realizowanego przez Biuro Marketingu i PR Grupy ERGO Hestia Fundacja przeprowadziła 2 warsztaty edukacyjne dla dzieci i młodzieży na temat funkcjonowania i komunikacji z osobami z niepełnosprawnościami. W warsztatach wzięło udział 83 osoby, m.in. uczniowie szkoły podstawowej im. Janusza Korczaka w Przechlewie oraz uczniowie II liceum w Lęborku.

Fundacja Integralia wspierała merytorycznie ERGO Hestię w dostosowaniu produktów i usług pod kątem potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Współpracowała przy tworzeniu dostępnych dokumentów oraz programu do automatycznego przekładu polisy dla osób z niepełnosprawnościami wzroku. Dodatkowo testowała i konsultowała dostępność dla osób z dysfunkcjami wzroku nowej aplikacji projektowanej przez zespół developerów współpracujących z ERGO Hestią.

Integralia przeprowadziła 11 szkoleń dla studentów, pracowników oraz kadry menedżerskiej firm i organizacji zewnętrznych, m.in. Forum Odpowiedzialnego Biznesu, ERGO Technology & Services, Emerson, Accenture, Bayer, Ikea, Siemens Healthineers, Symfonia, Twinings. Zrealizowała również 2 warsztaty dla dealerów samochodowych, partnerów biznesowych ERGO Hestii. Z 13 warsztatów i szkoleń dla firm i organizacji skorzystało 313 uczestników.

---

W 2023 roku Fundacja zrealizowała łącznie 31 warsztatów i szkoleń, w których wzięło udział 861 osób.

## **2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia**

Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych Integralia zorganizowała coroczną kolację dla pracowników fundacji.

### **PUNKT 3 – DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA FUNDACJI**

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

### **PUNKT 4 – UCHWAŁY ZARZĄDU FUNDACJI**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku wprowadzono nowy akt legislacyjny:

- a) Zarządzenie nr 1/2023 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia z dnia 24 marca 2023 roku w sprawie; wprowadzenia Regulaminu wykonywania pracy zdalnej Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie;
- b) Zarządzenie nr 2/2023 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia z dnia 26 kwietnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie;
- c) Zarządzenie nr 3/2023 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia z dnia 4 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wykonywania pracy zdalnej Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie;
- d) Zarządzenie nr 4/2023 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia z dnia 4 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie.

---

## PUNKT 5 – PRZYCHODY FUNDACJI

### Informacja o uzyskanych przychodach [PLN]:

---

<b>Ogółem:</b>	<b>1 706 148,38</b>
<hr/>	
<b>Darowizny:</b>	<b>1 228 333,30</b>
w tym:	
1,5 % podatku	57 226,30
Inne rzeczowe od osób prawnych	1 107,00
Inne od osób prawnych	1 170 000,00
<b>Dotacje i dopłaty:</b>	<b>132 211,50</b>
w tym:	
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa	41 890,36
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza	90 321,14
<b>Działalność gospodarcza:</b>	<b>345 563,80</b>
<b>Inne przychody:</b>	<b>39,78</b>
w tym:	
odsetki bankowe	39,78
inne przychody	0,00
<hr/>	
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	- 13 955,07
Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:	
	25,40
<hr/>	

---

## PUNKT 6 – KOSZTY FUNDACJI

### Informacja o poniesionych kosztach [PLN]

---

<b>Ogółem:</b>	<b>1 992 434,65</b>
W tym:	
Realizacja celów statutowych:	<b>1 415 208,78</b>
Wydatki 1,5 %:	59 148,49
<b>Projekty specjalne:</b>	<b>245 345,58</b>
Realizacja celów: projekt unijny „Mogę Więcej”	245 345,58
<b>Administracja:</b>	<b>127 385,86</b>
<b>Działalność gospodarcza:</b>	<b>449 840,01</b>

---

## PUNKT 7 (A-B) – STAN ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZENIA

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. Fundacja zatrudniała 19 osób w tym:

- 3 osoby na stanowisku Referenta
- 2 osoby na stanowisku Młodsze Specjalisty
- 10 osób na stanowisku Specjalisty
- 2 osoby na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

---

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem [PLN]

---

**Ogółem:** **1 232 615,97**

---

W tym:

Działalność gospodarcza **382 635,29**

---

C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: **66 377,43**

**PUNKT 7 (D-I) – INNE SKŁADNIKI MAJĄTKU**

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: **0,00**

F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

G. Nie nabywano nieruchomości.

H. W ramach realizowanego projektu unijnego nie nabyto środków trwałych.

I. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa: **389 078,38**

Zobowiązania: **44 201,79**

**PUNKT 8 – FINANSOWANIE ZEWNĘTRZNE**

W okresie od 1 stycznia do 31 maja 2023 r. Fundacja realizowała projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- Umowy nr POWR.01.05.01-00-0027/20

**Wynik finansowy działalności:**

---

**Ogółem:** **- 30 395,36**

---

Otrzymana dotacja: **0,00**

Wynik z roku poprzedniego **214 950,22**

Poniesione koszty na realizację projektu w 2023 r. **245 345,58**

---

---

## **PUNKT 9 – ZOBOWIĄZANIA PODATKOWE**

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-8 – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za rok podatkowy 2023, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4R na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

---

### **Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2023 r.**

---

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	9 387,03
<b>Suma:</b>	<b>9 387,03</b>

---

## **PUNKT 10 – OBOWIĄZANIA FUNDACJI**

Fundacja nie jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215)

## **PUNKT 11 – PŁATNOŚĆ W GOTÓWCE**

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. nie przyjęto ani nie dokonano przez fundację ustanowioną na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro.