integralia
fundacja Grupy
ERGO Hestia

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI

ZA OKRES 01.01.2024 - 31.12.2024 ROKU

Sopot, 14 marca 2025 r.

PUNKT 1 – PODSTAWOWE INFORMACJE O FUNDACJI

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912.**

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres
1.	Prezes Zarządu	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2024 – 07.10.2024
2.	Prezes Zarządu	Dagmara Senda	08.10.2024 - 31.12.2024
3.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2024 – 07.10.2024
	Wiceprezes Zarządu		08.10.2024 – 31.12.2024

Celami statutowymi Fundacji jest:

a) zatrudnianie zdolnych osób z niepełnosprawnościami i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,

b) stałe zgłębianie środowiska osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,

c) pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami,

d) pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2 – REALIZACJA DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

a) tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
b) poszukiwanie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
c) organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami,
d) doradztwo w zakresie aktywizacji społecznej, zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
e) integrację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnościami w społeczeństwie,
f) wspieranie edukacji dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami,
g) prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
h) prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
i) prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
j) organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób z niepełnosprawnościami,
k) wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
l) gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób z niepełnosprawnościami,
m) współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
n) współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Rozwój Fundacji

W roku 2024 Integralia obchodziła 20-lecie działalności. Dwie dekady pracy na rzecz zmiany postrzegania osób z niepełnosprawnościami na polskim rynku pracy zaowocowały zmianą wizerunku organizacji. Celem rebrandingu było skuteczniejsze zakomunikowanie wartości oraz zwrócenie uwagi na talenty osób z niepełnosprawnościami. Integralia w centrum zainteresowania postawiła człowieka, talent i jego potrzeby. Kierunek myślenia fundacji odzwierciedla nowe hasło pn. „Talent w pracy”. Nowe logo przedstawia literę „W”, ułożoną na kształt okręgu. Znak symbolizuje społeczność zjednoczoną w działaniu, nie pozostawiającą

nikogo poza nią.

Integralia odebrała wyróżnienie za program „Sprawny staż" W II edycji konkursu Nagrody Karty Różnorodności. Spośród 129 zgłoszeń konkursowe jury doceniło Integralię za angażowanie społeczności biznesowej w tworzenie bardziej otwartego i równego środowiska pracy. Wręczenie nagrody miało miejsce podczas otwarcia „Miesiąca Różnorodności", wydarzenia realizowanego w ramach Karty Różnorodności.

Integralia została nominowana do „Polskiej Nagrody Różnorodności" w kategorii NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ w konkursie organizowanym przez miesięcznik My Company Polska. Integralię wyróżniono za wieloletnie upowszechnianie wiedzy na temat funkcjonowania, komunikacji i współpracy z osobami z niepełnosprawnościami poprzez prowadzenie warsztatów pn. „Zmień Perspektywę". Wyróżnienie wręczono podczas uroczystej gali dla laureatów konkursu.

2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Udział w plenerze czytelniczym w ramach Literackiej Podróży Hestii. Podczas wydarzenia Integralia prowadziła otwarte warsztaty edukacyjne. Na stoisku fundacji osoby zainteresowane mogły dowiedzieć się i doświadczyć, w jaki sposób piszą i czytają osoby niewidzące.

Udział w 6 targach pracy:

a) Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Gdańskiej;
b) Talent Days w Warszawie oraz w Gdańsku;
c) Przystanek Kariera vol. 2 na Uniwersytecie WSB Merito w Gdyni;
d) Targi Pracy i Praktyk SWPS Sopot;
e) Przystanek Kariera vol. 2 na Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku;

Podczas wskazanych imprez, pracownicy Fundacji informowali osoby z niepełnosprawnościami o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach oraz nawiązywali kontakty z pracodawcami.

3. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

1. Wywiad z przedstawicielką Integralii w podkaście „Pomocne rozmowy". Rozmowa przebiegała wokół hasła „Praca, to się opłaca";
2. Prezentacja działań fundacji podczas III Zjazdu Ambasadorów Ligii Odpowiedzialnego Biznesu. wydarzenie organizowane przez ERGO Hestię i Forum Odpowiedzialnego Biznesu poświęcone było kwestiom społecznym. Integralia zachęcała studentów do promocji projektu „Sprawny staż" na uczelniach;
3. Udział przedstawicielki fundacji w Round Table - otwartej dyskusji między panelistami a uczestnikami targów pracy Talent Days. Tematem dyskusji były błędy, jakich powinno się unikać podczas szukania pracy.
4. Wystąpienie na temat: „Sprawny staż, czyli jak firmy włączają osoby z niepełnosprawnościami w środowisko pracy" podczas Targów Pracy i Praktyk SWPS online;
5. Prezentacja działań fundacji podczas Gali Konkursu „Polskie Nagrody Różnorodności", organizowanego przez Magazyn My Company;
6. Wystąpienie na temat: „Zignorowany segment – dlaczego marketing często pomija osoby z niepełnosprawnościami?" podczas wydarzenia „Marketing Odpowiedzialny Społecznie";
7. Udział przedstawicielek Integralii w webinarze dotyczącym działalności Fundacji Integralia, programów społecznych i wolontariatu w Grupie ERGO Hestia dla nowozatrudnionych pracowników firmy;
8. Prezentacja programu „Sprawny staż" podczas spotkania Zespołu ds. przeciwdziałania wykluczeniom w ramach Programu Business & Human Rights UN Global Compact;
9. Wystąpienie na temat: „Jak sprawnie włączać osoby z niepełnosprawnościami do organizacji?" na Gali Karty Różnorodności;
10. Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 16 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach szkoleń wprowadzających realizowanych przez Departament HR Grupy ERGO Hestia.
11. Zorganizowanie gali z okazji 20-lecia działalności, podsumowującej rozwój i osiągnięcia Integralii oraz III edycję programu „Sprawny staż". Podczas wydarzenia doceniono osoby, które odegrały szczególną rolę w rozwoju fundacji. Wręczono certyfikaty *„Inkluzywnego partnerstwa"* dla przedsiębiorstw, które doceniono za otwartość na studentów z niepełnosprawnościami. W trakcie gali odbyła się debata pt. „Różnorodność: wczoraj i dziś. Różne perspektywy". W rozmowie uczestniczyli: paralimpijczyk- ambasador programu „Sprawny staż", dyrektorka HR w ERGO Hestii, dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju ERGO Hestii, założyciel moge.bo oraz dyrektor Bayer Service Center Gdańsk. Wydarzenie zwieńczył wykład trenerki biznesowej i influencerki, Janiny Bąk - zatytułowany

"Już dawno nie wystarczy mieć opinii. O tym, jak i dlaczego wspierać równość i różnorodność w organizacji"

4. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia

Udział Fundacji Integralia w następujących szkoleniach:

1. udział w kursie „Viral i kreatywny marketing";
2. udział w szkoleniu „Nieuświadomione uprzedzenia";
3. udział w szkoleniu „Nowoczesne narzędzia HR w rekrutacji";
4. udział w cyklu szkoleń na temat prostego języka.

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

5. Akcja związana z 1,5% podatku dla Fundacji Integralia

Informacja o możliwości przekazania 1,5% podatku Fundacji Integralia została opublikowana na stronie internetowej www.integralia.pl oraz w mediach społecznościowych. Motywem przewodnim kampanii było 20-lecie działalności fundacji. Darczyńcy poza wsparciem finansowym, mogli przesłać przy okazji urodzinowe życzenia. W ramach kampanii wewnątrz Grupy ERGO Hestia zrealizowano akcję mailingową kierowaną do pracowników i opublikowano artykuł w wewnętrznym intranecie.

6. Fundacja Integralia w mediach

W roku 2024 pojawiło się 17 publikacji nt. działalności Fundacji Integralia:

1. styczeń 2024 - Magazyn Trójmiejski Prestiż: Sprawny staż. Szansa dla firm i pracowników
2. 22.04.2024 - Wprost. Biznes: „Sprawny staż" – szansa na pracę u najlepszych pracodawców
3. 30.04.2024 - Magazyn My Company: (Neuro)różnorodne supermoce
4. 04.06.2024 - Magazyn My Company: Polskie Nagrody Różnorodności 2024

5. 14.06.2024 - Magazyn My Company: Różnorodność pobudza kreatywność! Wywiad z Prezeską Fundacji.
6. 19.11.2024 - Radio 357. Popołudniówka 357 [od 1:22:08 do 1:27:20]
7. 20.11.2024 - Gazeta Ubezpieczeniowa: ERGO Hestia: Fundacja Integralia świętuje 20 lat działalności
8. 20.11.2024 - Dziennik Ubezpieczeniowy: Ergo Hestia: 20-lecie Fundacji Integralia
9. 20.11.2024 - esopot.pl: Walczą z wykluczeniem na rynku pracy! Fundacja Integralia świętowała swoje 20-lecie
10. 20.11.2024 - trojmiasto.pl: Fundacja Integralia celebrowała 20-lecie działalności. To były owocne lata
11. 22.11.2024 - Zawsze Pomorze: Fundacja Integralia ma już 20 lat! Dwie dekady wspierania osób z niepełnosprawnościami
12. 22.11.2024 - Zawsze Pomorze: "Sprawny staż" to nie hasło, ale przykład konkretnego działania
13. 22.11.2024 - My Company: Dwie dekady Fundacji Integralia – projekt społeczny, który porusza
14. 23.11.2024 - odpowiedzialnybiznes.pl: Fundacja Integralia świętuje swoje 20-lecie
15. 25.11.2025 - Gazeta Wyborcza: Osoby z niepełnosprawnością są nieefektywne? To mit.
16. Listopad 2024 - Magazyn Trójmiejski Prestiż:20-lecie Fundacji Integralia
17. 30.12.2024 - My Company: Kluczowe zasady wspierania pracowników neuroatypowych

7. Fundacja Integralia w Internecie

Prowadzenie strony internetowej Fundacji www.integralia.pl, przy spełnieniu wszystkich 49 wymaganych kryteriów sukcesu międzynarodowego standardu dostępności WCAG 2.1.
Prowadzenie konta na profilu LinkedIn w celu rekrutacji osób z niepełnosprawnościami oraz pozyskiwania firm gotowych zatrudniać pracowników z orzeczeniem.
Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym Facebook, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców.
Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym Instagram, na którym publikowane są informacje o bieżących działaniach fundacji i materiały budujące świadomość dotyczącą

niepełnosprawności.
Prowadzenie profilu na kanale YouTube, na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji.
Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.
Realizacja kampanii społecznościowej, której towarzyszył hashtag #wszyscyW. Celem kampanii było upowszechnienie rozwiązań wspierających niezależność osób z niepełnosprawnościami. Kampania prowadzona była głównie w mediach społecznościowych. Zgłoszone przez internautów inicjatywy zebrane zostały na stronie wszyscyw.pl.

8. Fundacja Integralia w publikacjach

Projekty fundacji zostały zaprezentowane w dwóch publikacjach wydanych w 2024:

- Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy ERGO Hestia za 2023 rok

- Forum Odpowiedzialnego Biznesu - „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2023. Dobre praktyki"

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

1. Rekrutacja

W roku 2024 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnościami na oferowane przez ERGO Hestię stanowiska pracy. W wyniku różnych działań fundacji do pracy zarekomendowano 58 osób z niepełnosprawnościami. 17 osób zatrudniono na stanowiskach:

1. Młodszego specjalisty w Departamencie IT;
2. Młodszej Specjalistki w Departamencie Sprzedaży;
3. Młodszej specjalistki ds. obsługi spraw sądowych w Departamencie Operacji i Likwidacji Szkód;
4. specjalisty ds. Inżynierii danych w Biurze Pricingu;
5. Referenta w Departamencie Sprzedaży;
6. Referentki ds. likwidacji szkód majątkowych w Departamencie Operacji i Likwidacji Szkód;
7. Młodszej specjalistki w Departamencie Sprzedaży;
8. Młodszej Specjalistki ds. rozwoju dystrybucji w Departamencie Sprzedaży;
9. Młodszej specjalistki w Departamencie Aktuarialnym;
10. Młodszej specjalistki W Departamencie Sprzedaży;
11. Młodszej specjalistki ds. Windykacji prawnej w Biurze Windykacji;
12. Specjalistki w Departamencie Administracji;
13. Młodszej specjalistki ds. Windykacji prawnej w Biurze Windykacji;

14. Młodszej specjalistki ds. Windykacji prawnej w Biurze Windykacji;
15. Młodszej specjalistki w Biurze Pakietów Dilerskich;
16. Specjalisty w Biurze Pricingu;
17. Młodszej specjalistki ds. analiz w Biurze Windykacji;

2. Staże i praktyki

W minionym roku realizowano trzecią edycję autorskiego programu Integralii pn. „Sprawny staż". We współpracy z 12 dużymi i cenionymi firmami, takimi jak Accenture, Bayer, Credit Agricole, Deloitte, ERGO Hestia, IKEA, mBank, ORLEN, Procter&Gamble, Rossmann, Siemens Healthineers i State Street, zorganizowano 29 płatnych staży. Realizowane były w różnych obszarach, m.in. administracji, bankowości, HR, analityki, chemii, finansów, logistyki, marketingu i komunikacji, prawa, itp.

Do Grupy ERGO Hestia przyjęto czterech stażystów, wśród których dwie osoby wykonywały zadania w Biurze Ryzyka, jedna osoba w Biurze Pricingu, jedna osoba w Dziale Obsługi Spraw Sądowych Biura Operacji i Likwidacji Szkód.
Po zakończeniu staży u pracodawców współpracę kontynuowało 14 osób, w tym 4 w ERGO Hestii.

III. AGENCJA PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W roku 2024 Fundacja Integralia nawiązała partnerstwo z 7 nowymi pracodawcami w ramach III edycji programu „Sprawny staż". współpraca zakładała rekrutację kandydatów na miejsca stażowe przygotowane przez firmy zakwalifikowane do programu, wsparcie w procesie onboardingu, szkolenia zespołów przyjmujących stażystów z niepełnosprawnościami oraz wsparcie w zatrudnieniu po zakończeniu staży.

Integralia kontynuowała procesy rekrutacyjne dla dwóch pracodawców zewnętrznych na stanowiska: Specjalista ds. obsługi klienta oraz Specjalista ds. controllingu.

Fundacja pozyskana ogółem 7 nowych pracodawców współpracujących w obszarze zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, zwiększając ich liczbę do 403.

W efekcie działań fundacji zatrudnienie podjęło 3 osób z niepełnosprawnościami.

W ramach współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym w zakresie aktywizacji zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach komunikacyjnych dodatkowo 2 osoby z niepełnosprawnościami uczestniczyły w procesie powrotu na rynek pracy, w tym 1 osoba została zatrudniona u pracodawcy na otwartym rynku pracy. Druga osoba kontynuuje wsparcie w 2025 roku.

2. Doradztwo zawodowe

W roku 2024 z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy i coachem w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 80 beneficjentów z niepełnosprawnościami, w łącznej liczbie 105 godzin.

Dodatkowo 2 osoby z niepełnosprawnościami skorzystały z 18 godzin konsultacji indywidualnych w ramach projektu aktywizacji społeczno-zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach, realizowanego we współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym.

Razem: 82 osoby skorzystało łącznie z 123 godzin konsultacji.

IV. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób z niepełnosprawnościami

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty stacjonarne i szkolenia online z zakresu inkluzywnej współpracy z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnościami pod nazwą „Zmień Perspektywę". W minionym roku zrealizowała 19 szkoleń dla m.in. nowozatrudnionych pracowników Grupy ERGO Hestia oraz pracowników i kadry menedżerskiej biur przyjmujących do swoich zespołów stażystów z niepełnosprawnościami. Wzięło w nich udział 766 osób.

W ramach projektu „Mała Akademia Ubezpieczeń" realizowanego przez Biuro Marketingu i PR Grupy ERGO Hestia Fundacja przeprowadziła 2 warsztaty edukacyjne dla dzieci i młodzieży na temat funkcjonowania osób z niepełnosprawnościami. W warsztatach wzięło udział 60 osób, m.in. uczniowie II LO w Starogardzie Gdańskim oraz uczniowie II liceum w Lęborku.

Fundacja Integralia wspierała merytorycznie ERGO Hestię w dostosowaniu budynków, produktów i usług pod kątem potrzeb osób z niepełnosprawnościami, M.in. testowała i konsultowała dostępność cyfrową nowych aplikacji projektowanych przez zespół developerów współpracujących z ERGO Hestią. brała udział w konsultacjach dotyczących nowego produktu

ubezpieczeniowego oraz dostępności architektonicznej budynków należących do Kampusu ERGO Hestii.

Integralia przeprowadziła 11 szkoleń dla studentów, pracowników oraz kadry menedżerskiej firm i organizacji zewnętrznych, m.in. Forum Odpowiedzialnego Biznesu, Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej, Accenture, Bayer, Credit Agricole , Deloitte , Ikea, mBank , Orlen , Procter&Gamble , Rossmann , Siemens Healthineers. Skorzystało z nich łącznie 260 uczestników.

W 2024 roku Fundacja zrealizowała łącznie 32 warsztaty i szkolenia, w których wzięło udział 1086 osób.

PUNKT 3 – DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA FUNDACJI

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4 – UCHWAŁY ZARZĄDU FUNDACJI

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku wprowadzono nowy akt legislacyjny:

a) Zarządzenie nr 1/2024 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia z dnia 17 czerwca 2024 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie;
b) Zarządzenie nr 2/2024 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia z dnia 17 czerwca 2024 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wykonywania Pracy zdalnej Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie.

PUNKT 5 – PRZYCHODY FUNDACJI

Informacja o uzyskanych przychodach [PLN]:

Ogółem:	**3 042 302,4**
Darowizny:	**1 403 734,70**
w tym:	
1,5 % podatku	62 317,70
Inne od osób prawnych	1 341 417,00
Dotacje i dopłaty:	**377 670,94**
w tym:	
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa	46 440,00
dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza	331 230,94
Działalność gospodarcza:	**1 260 588,87**
Inne przychody:	**307,90**
w tym:	
odsetki bankowe	33,09
inne przychody-zwrot składki z PZU	274,80
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	- 12 911,41
Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł to: 70,78%	

PUNKT 6 – KOSZTY FUNDACJI

Informacja o poniesionych kosztach [PLN]

Ogółem:	**3 256 605,79**
W tym:	
Realizacja celów statutowych:	**1 376 472,81**
w tym wydatki 1,5 %:	8 848,51
Administracja:	**275 401,76**
Działalność gospodarcza:	**1 604 731,22**

PUNKT 7 (A-B) – STAN ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZENIA

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. Fundacja zatrudniała 27 osób w tym:

- 3 osoby na stanowisku Referenta
- 11 osób na stanowisku Młodszego Specjalisty
- 8 osób na stanowisku Specjalisty
- 1 osoba na stanowisku Młodszego Analityka
- 1 osoba na stanowisku Menedżera
- 1 osoba na stanowisku Głównego Specjalisty
- 1 osobę na stanowisku Wiceprezesa Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem [PLN]

Ogółem:	**2 270 326,92**
W tym:	
Działalność gospodarcza	1 316 771,83

C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: 58 895,26

PUNKT 7 – INNE SKŁADNIKI MAJĄTKU

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.
E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: **0,00**
F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.
G. Nie nabywano nieruchomości.
H. W ramach realizowanego projektu unijnego nie nabyto środków trwałych.
I. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa:	**259 742,08**
Zobowiązania:	**129 168,87**

PUNKT 8 – FINANSOWANIE ZEWNĘTRZNE

Nie realizowano.

PUNKT 9 – ZOBOWIĄZANIA PODATKOWE

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-8 – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za rok podatkowy 2023, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4R na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2024 r.

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	16 852,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	22 201,68
Suma:	**39 053,68**

PUNKT 10 – OBOWIĄZANIA FUNDACJI

Fundacja nie jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215)

PUNKT 11 – PŁATNOŚĆ W GOTÓWCE

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. nie przyjęto ani nie dokonano przez fundację ustanowioną na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro.